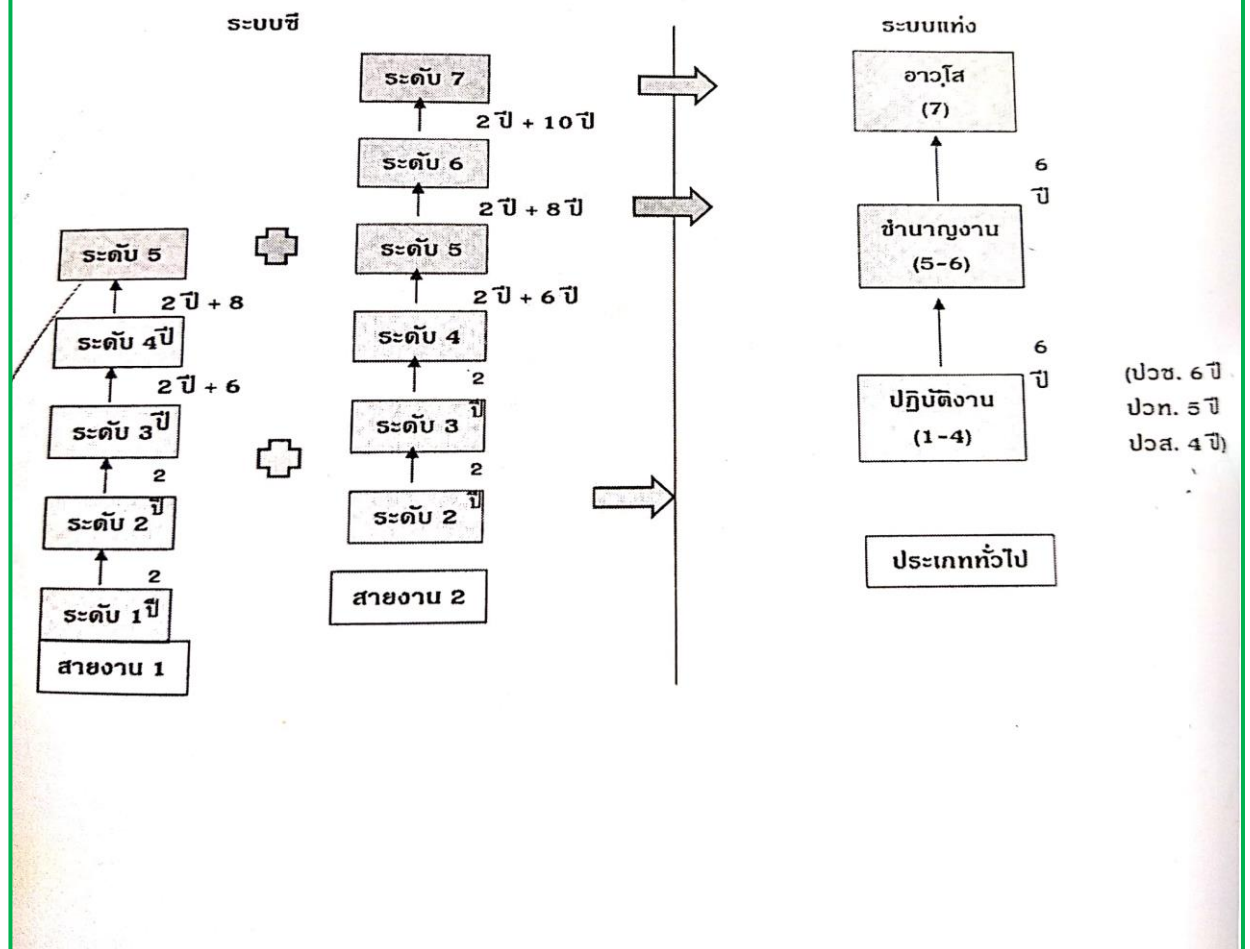


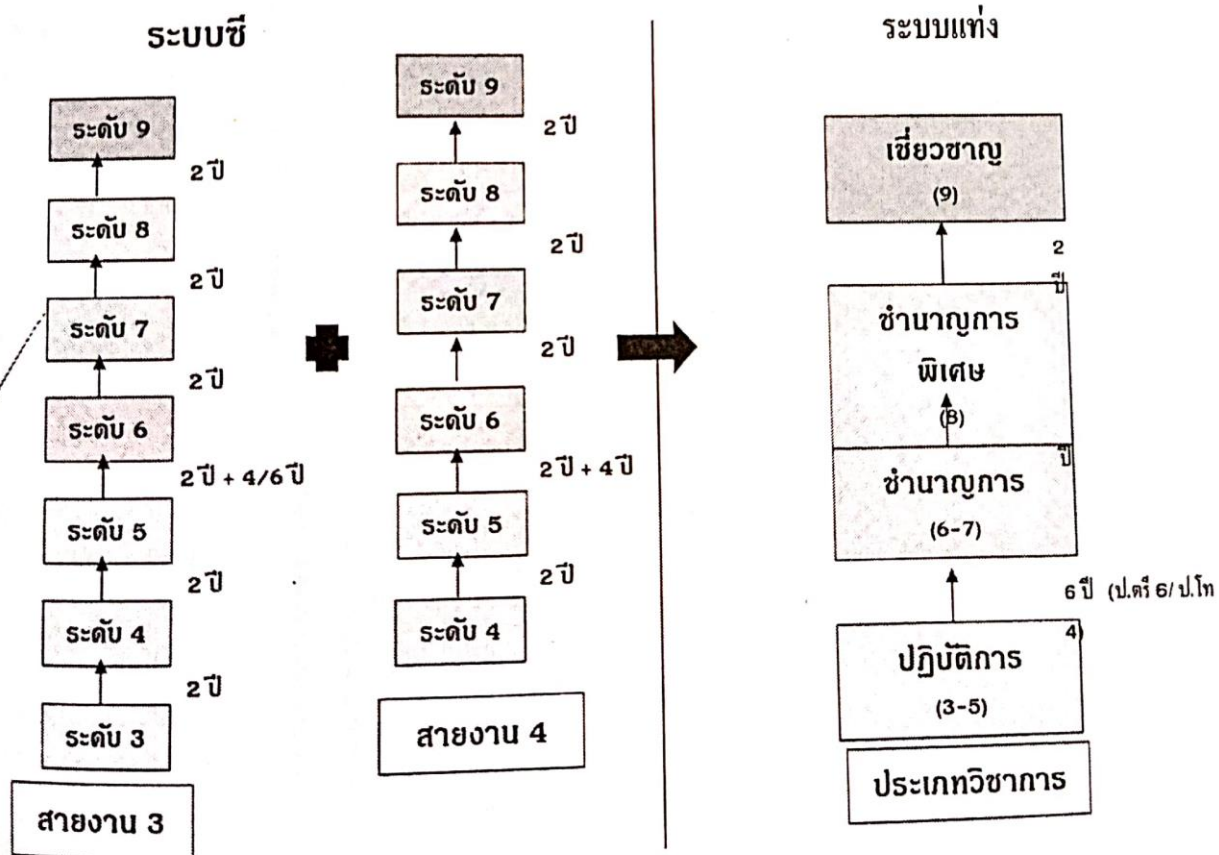
เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภททั่วไป (สายงาน 1/2)

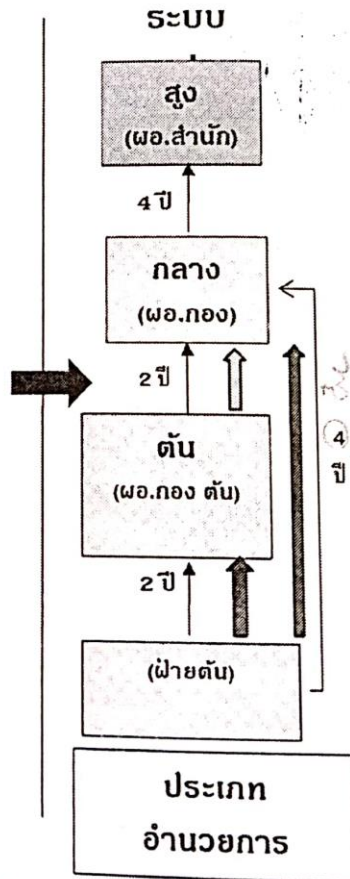
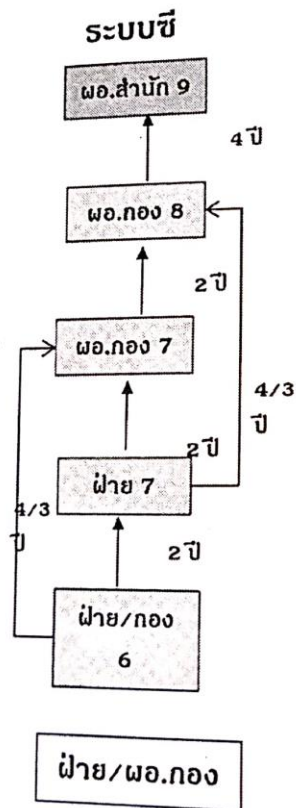


เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทวิชาการ (สาย 3/4)

๑. 149.



เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทอำนาจการท้องถิ่น (ฝ่าย/ผอ.)



บทเฉพาะกาล
ผอ.ต้น (6/7) ขึ้น ผอ.

กลาง

(กอง 7+ กองต้น = 2 ปี)

(กอง 6+ กองต้น = 6 ปี)

บทเฉพาะกาล

ฝ่ายต้น (6/7) ขึ้น ผอ.

กลาง

(ฝ่าย 7+ ฝ่ายต้น = 4 ปี)

(ฝ่าย 6+ ฝ่ายต้น = 6 ปี)

บทเฉพาะกาล

ฝ่ายต้น (6/7) ขึ้น ผอ.

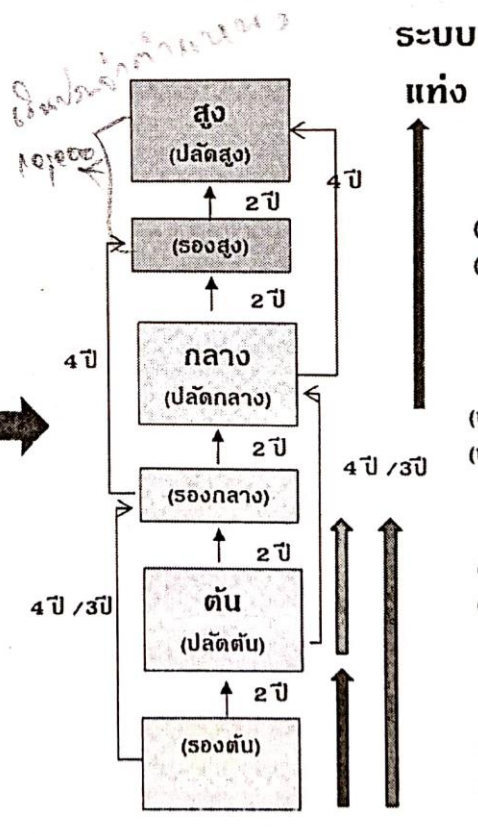
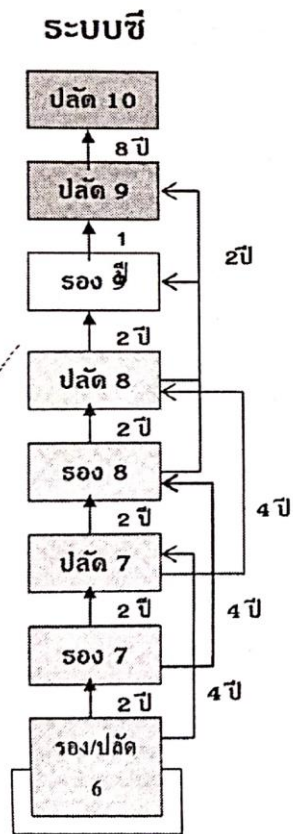
ต้น

(ฝ่าย 7+ ฝ่ายต้น = 2 ปี)

(ฝ่าย 6+ ฝ่ายต้น = 4 ปี)

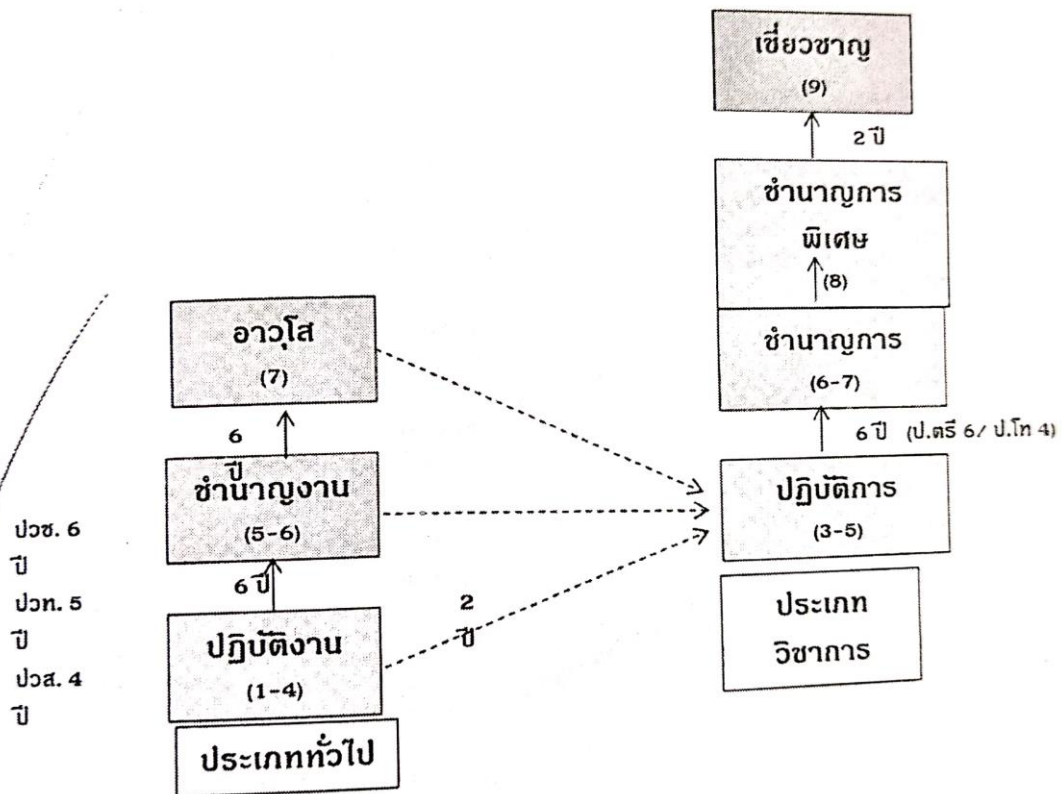
เมื่อไปแต่งตั้งให้... ครั้น

เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทบริหารท้องถิ่น (รอง/ปลัด)

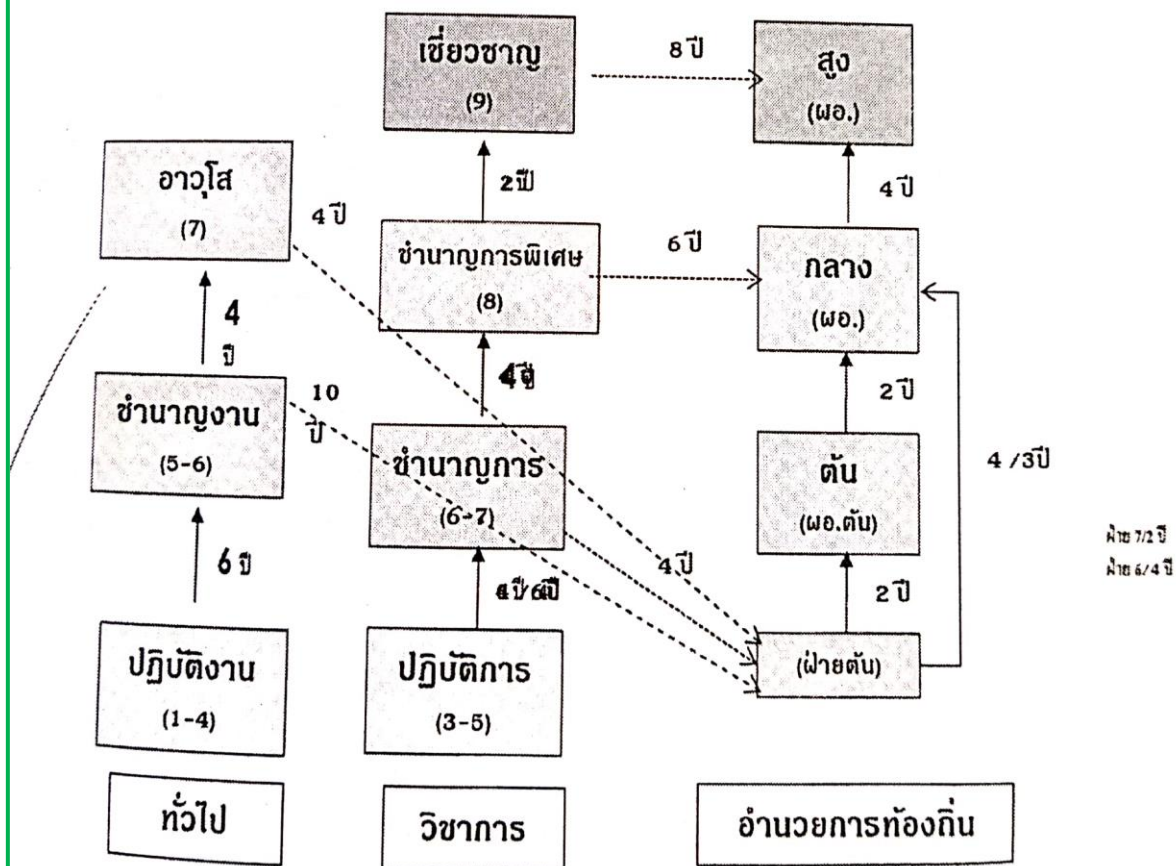


- ระบบ**
- แห่ง**
- บทเฉพาะกาล
ปลัด (8 หรือ รอง 9) ขึ้น ปลัด
สูง
 (ปลัด 8 + ปลัดกลาง = 2 ปี)
 (รองปลัด 9 + รองปลัดสูง = 1 ปี)
- บทเฉพาะกาล
ปลัด (6/7) ขึ้น รอง
กลาง
 (ปลัด 7 + ปลัดต้น = 2 ปี)
 (ปลัด 6 + ปลัดต้น = 6 ปี)
- บทเฉพาะกาล
รอง (6/7) ขึ้น รองกลาง
 (รอง 7 + รองต้น = 4 ปี)
 (รอง 6 + รองต้น = 6 ปี)
- บทเฉพาะกาล
รอง (6/7) ขึ้น ปลัดต้น
 (รอง 7 + รองต้น = 2 ปี)
 (รอง 6 + รองต้น = 4 ปี)

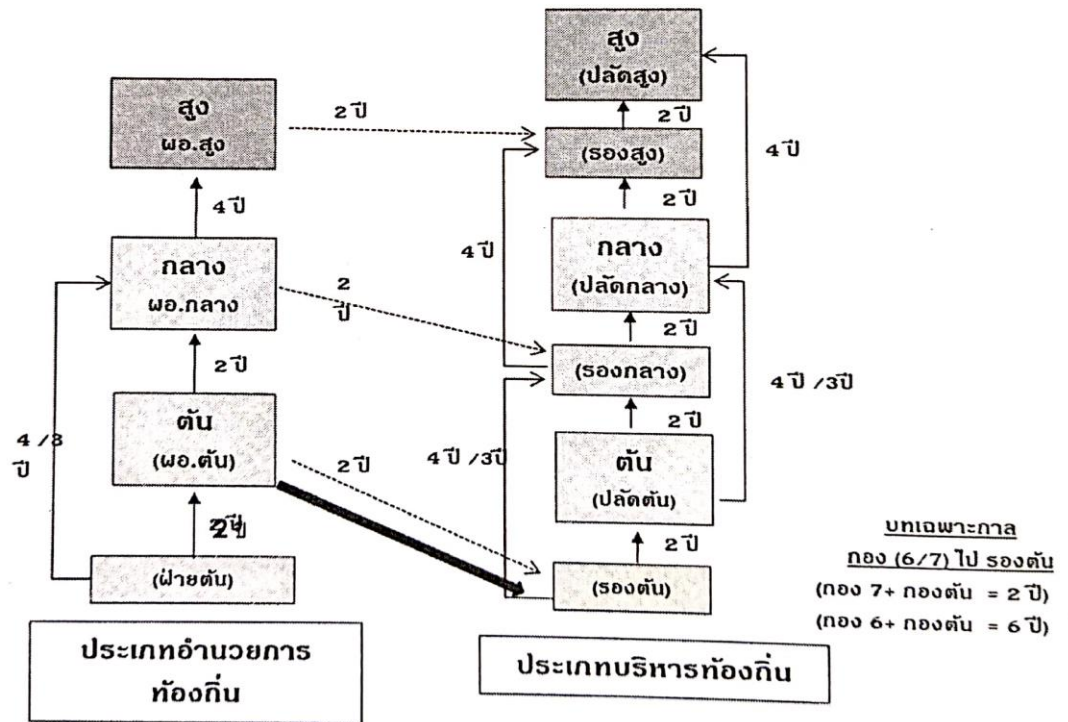
การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ

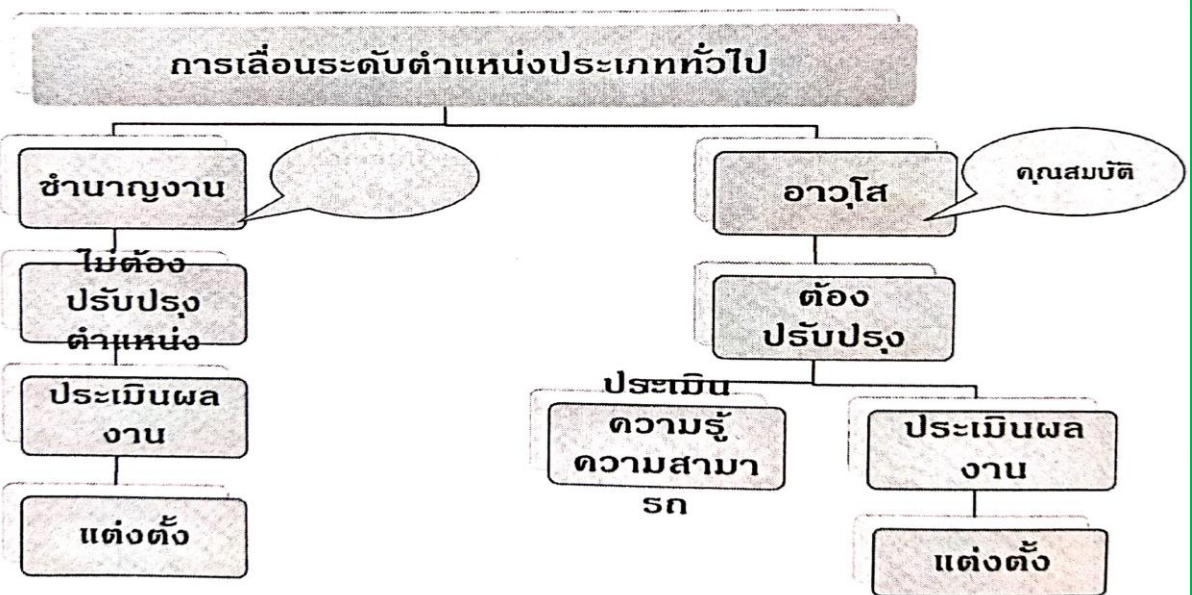


การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น



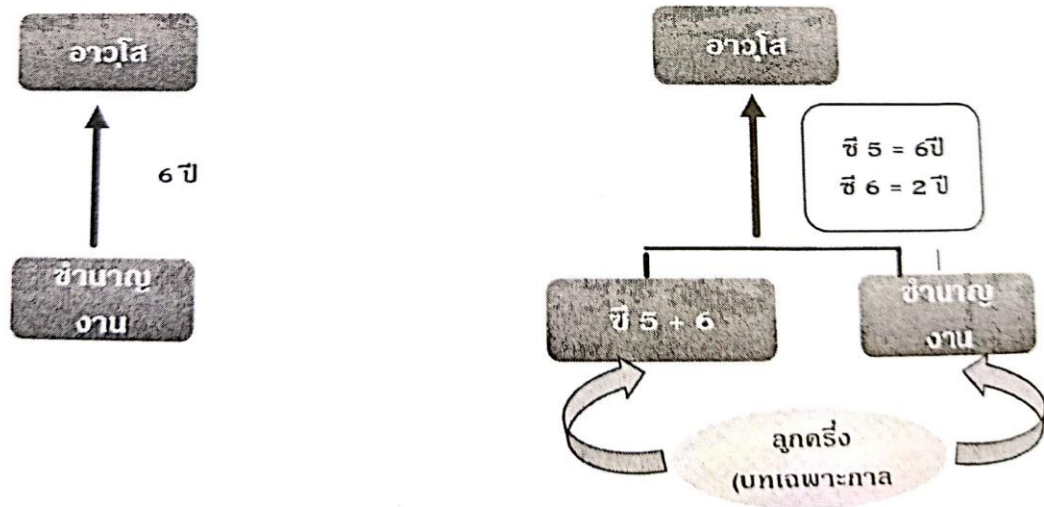
การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น





น.ส. บุรณี แพรโรจน์

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส



น.ส. บุรณี แพร่โรจน์

