



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ โทร. ๐๗๓-๔๑๕๑๒๓
ที่ ปน ๗๕๔๐๑/ ๖๓๐ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรและผู้นำชุมชนในตำบลนาประดู่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ได้จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพและผู้นำชุมชนในตำบลนาประดู่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน และระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ วัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี, องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก อำเภอดำรงนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี, เทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี, โครงการชั่งหัวมัน ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ การเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์แก่ผู้ที่เข้าร่วมโครงการฯ

ข้อเท็จจริง

จากการจัดการอบรมตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพและผู้นำชุมชนในตำบลนาประดู่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏว่า มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน ในวันที่ ๑๙ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เนื่องจากมีผู้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน ตามที่ได้รายงานไปแล้ว และได้รับแจ้งจากประธานสภาฯ ว่าไม่สามารถเข้าร่วมเดินทางได้ จึงได้ให้ทางประธาน อสม.ตำบลนาประดู่ เข้าร่วมแทนประธานสภาฯ และจากการเดินทางในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ไม่สามารถเข้าศึกษาดูงาน โครงการชั่งหัวมัน จังหวัดเพชรบุรี ได้ทัน เนื่องจาก เกิดรถติดเป็นจำนวนมากบนเส้นทางที่จะเดินทางออกจาก กรุงเทพมหานคร ทำให้รถทัวร์ไม่สามารถทำเวลาออกจากกรุงเทพ เพื่อเข้าไปศึกษาดูงาน ณ โครงการชั่งหัวมัน จังหวัดเพชรบุรี ไม่ทันตามที่ได้กำหนดไว้ในกำหนดการเดินทางได้ จากการเดินทางนั้น ปรากฏว่าประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดเอาไว้ คือ มีคณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ คน พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ คน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือผู้นำชุมชน จำนวน ๕ คน เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมาย ๗ คน รวม ๔๐ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับความรู้ ดังนี้

- ผู้เข้าร่วมสามารถนำสิ่งที่เรียนรู้ด้านการดำเนินการเกี่ยวกับ การบริหารจัดการ ไปปรับใช้ในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ให้สามารถดำเนินการบริหารให้บรรลุจุดมุ่งหมายของประชาชนในพื้นที่ได้ดียิ่งขึ้น
- ผู้เข้ารับการอบรมเกิดวิสัยทัศน์แนวทางในการพัฒนางานตาม โครงการตามพระราชดำริ สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง และนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับกลุ่มของตนในพื้นที่ต่อไป
- ผู้เข้ารับการอบรม และประชาชนมีความพออยู่พอกิน และมีความอิสระที่จะอยู่ได้โดยไม่ต้องยึดติดอยู่กับเทคโนโลยี และความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเอง ไม่หวั่นไหวไปกับกระแสนิยมร่วมกันสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ช่วยให้เศรษฐกิจดีขึ้นทั้งของครอบครัวชุมชนและประเทศชาติ
- ผู้เข้าร่วมสามารถนำแนวความคิด การบริหารจัดการที่ดีมาปรับใช้กับงานที่ปฏิบัติ และการบริหารจัดการองค์กรให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- สามารถนำสิ่งที่ได้เรียนรู้มาประยุกต์ใช้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ และในชุมชน

- สามารถนำประสบการณ์ใหม่ๆ กลับมาปรับใช้กับพื้นที่ในหลักขอประชาธิปไตย และสิทธิของประชาชนในการเลือกตั้งผู้ที่มีประสิทธิภาพ เข้าไปเป็นตัวแทนของประชาชนในการดูแลทุกข์ของประชาชนในพื้นที่ให้ดำรงอยู่กับสังคม ชุมชน ในพื้นที่อย่างมีความสุขได้

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพและผู้นำชุมชนในตำบลนาประดู่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งงบประมาณไว้ ๓๔๐,๐๐๐ บาท มีรายจ่ายดังนี้

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ กิจกรรมฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

ลำดับที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าป้ายไวนิล (ขนาด ๑ x ๓ เมตร)	๑ ป้าย	๖๐๐	๖๐๐.-	
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๔๓ คน)	๑ มื้อ	๓๕	๑,๕๐๕.-	
๓	วัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม				
	- ปากกา	๑ กล่อง	๓๒๐	๓๒๐.-	
	- สมุดโน้ต	๔๒ เล่ม	๒๐	๘๔๐.-	
	- กระเป๋าใส่เอกสาร	๔๒ ใบ	๖๐	๒,๕๒๐.-	
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน (๓ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๓ ชม.	๖๐๐	๑,๘๐๐.-	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (เงินเจ็ดพันห้าร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน)			๗,๕๘๕.-	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

วันที่ ๑๙ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ กิจกรรมฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน

ลำดับที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าจ้างเหมารถทัวร์ปรับอากาศไม่ประจำทางพร้อมคนขับ จำนวน ๑ คัน	๑ คัน	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐.-	
๓	ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๖ วัน (๔๕๐บาท x ๖ วัน x ๔๒ คน)	๔๒ คน	๔๕๐	๑๑๓,๔๐๐.-	
๔	ค่าที่พักสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๔ คืน (๒๑ ห้อง x ๑,๒๐๐ บาท x ๔ คืน)	๒๑ ห้อง	๑,๒๐๐	๑๐๐,๘๐๐.-	
๕	ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ๔ ชิ้น	๔ ชิ้น	๑,๕๐๐	๖,๐๐๐.-	
๖	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการฝึกอบรม (ของส่วนราชการ) (๓๕ บาท x ๓ มื้อ x ๔๒ คน)	๓ มื้อ	๓๕	๔,๔๑๐.-	
๗	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ คน (๙ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๙ ชม.	๖๐๐	๕,๔๐๐.-	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (เงินสามแสนสองหมื่นหกพันสิบบาทถ้วน)			๓๒๖,๐๑๐	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

เนื่องจากมีผู้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการฯ ได้ จำนวน ๒ คน จากที่ได้ประสงค์เข้าร่วมมา ๔๒ คน จึงทำให้ ค่าใช้จ่าย เปลี่ยนไปจากที่ได้แสดงไว้ ดังนี้

- ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าอบรม(๔๕๐บาท x๖ วัน x๔๒ คน) เป็นเงิน ๑๑๓,๔๐๐.-บาท
ค่าอาหารที่จ่ายไปจริง เป็นเงิน ๘๔,๐๐๐.-บาท
- ค่าที่พักสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม (๒๑ ห้องx๑,๒๐๐ บาท x๔ คืน)เป็นเงิน ๑๐๐,๘๐๐.- บาท
ค่าที่พักที่จ่ายไปจริง (๒๐ ห้องx๑,๒๐๐ บาท x๔ คืน) เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐.-บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการฝึกอบรม(ของส่วนราชการ) (๓๕ บาท x๓ มื้อ x๔๒ คน) เป็นเงิน ๔,๔๑๐.- บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่จ่ายไปจริง (๓๕ บาท x๒ มื้อ x๔๐ คน) เป็นเงิน ๒,๘๐๐.-บาท

รวมค่าใช้จ่าย เป็นเงิน ๒๐๑,๗๘๕.- บาท

ได้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฯ เป็นเงิน ๒๓๗,๕๕๕.- บาท
ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่จ่ายจริง เป็นเงิน ๒๐๑,๗๘๕.- บาท
ส่งใช้เงินเหลือคืนคลัง เป็นเงิน ๓๕,๘๑๐.- บาท

ค่าจ้างเหมารถทัวร์ปรับอากาศไม่ประจำทางพร้อมคนขับ จำนวน ๑ คัน เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐.-บาท

รวมค่าใช้จ่ายในโครงการฯ (๒๐๑,๗๘๕+๙๖,๐๐๐) เป็นเงิน ๒๙๗,๗๘๕.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙๗,๗๘๕.-บาท (เงินสองแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
ทั้งหมดนี้คือค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการในครั้งนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พร้อมกับ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ข้อพิจารณา

จากโครงการที่จัดอบรมในครั้งนี้ สามารถนำมาใช้ในการทำงานและยังนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้อีกด้วย จึงเห็นว่าควรมีการจัดโครงการในลักษณะนี้อีกในโอกาสต่อไป

บัดนี้ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ ดังกล่าวเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการ ดำเนินการโครงการฯ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางกัญชริญา แก้วสุกแสง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- ไปสธทจน

(ลงชื่อ)



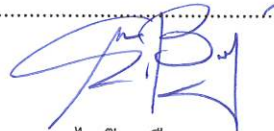
(นางสาวปริศนา อินทันแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ไปสธทจน

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุไวย๊ะ ปือราเฮง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

(ลงชื่อ)



(นางรอมือละ มงู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้นำชุมชนในตำบล
นาประดู่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้นำชุมชน
ในตำบลนาประดู่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้นำชุมชนในตำบลนาประดู่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (สำนักปลัด)และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด
๔. ปัญหา/อุปสรรค
ไม่มี
ข้อเสนอแนะ
ไม่มี
๕. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม
- ๕.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ ในการบริหารจัดการองค์กรให้ดียิ่งขึ้น
- ๕.๒ เพื่อให้สามารถดำเนินชีวิตและบรรเทาปัญหาความยากจนในพื้นที่ให้เบาบางลงตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน
- ๕.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดให้กับกลุ่มที่รับผิดชอบต่อไป
- ๕.๔ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพัน และมีใจสงบ มีชีวิตความเป็นอยู่อย่างง่าย ๆ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ทะเยอทะยาน ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ต้องคิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
- ๕.๕ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
- ๕.๖ สามารถนำสิ่งที่เรียนรู้ด้านการดำเนินการเกี่ยวกับ การบริหารจัดการที่ดี การบริหารจัดการขยะมูลฝอย และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต.นาประดู่ มาปรับใช้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๕.๗ เพิ่มพูนประสบการณ์ เปิดโลกทัศน์ในด้านต่างๆเพิ่มขึ้น และอาจก่อให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้มาจากศูนย์การเรียนรู้ต่างๆ
- ๕.๘ สามารถนำประสบการณ์ใหม่ๆ กลับมาปรับใช้กับการทำนุบำรุงศาสนาวัฒนธรรมพื้นถิ่นให้ดำรงอยู่กับสังคม ชุมชน ของประชาชนในพื้นที่ให้คงอยู่ตลอดไป

๖. ผลสำเร็จของเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมสามารถนำสิ่งที่เรียนรู้ด้านการดำเนินการเกี่ยวกับ การบริหารจัดการ ไปปรับใช้ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ให้สามารถดำเนินการบริหารให้บรรลุจุดมุ่งหมายของประชาชนในพื้นที่ได้ดียิ่งขึ้น
- ผู้เข้ารับการอบรมเกิดวิสัยทัศน์แนวทางในการพัฒนางานสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง และนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับกลุ่มของตนในพื้นที่ต่อไป
- ผู้เข้าร่วมสามารถนำแนวความคิด การบริหารจัดการที่ดีมาปรับใช้กับงานที่ปฏิบัติ และการบริหารจัดการองค์การให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- สามารถนำสิ่งที่ได้เรียนรู้มาประยุกต์ใช้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ และในชุมชน
- สามารถนำประสบการณ์ใหม่ๆ กลับมาปรับใช้กับพื้นที่ในหลักของประชาธิปไตย และสิทธิของประชาชนในการเลือกตั้งผู้ที่มีประสิทธิภาพ เข้าไปเป็นตัวแทนของประชาชนในการดูแลทุกข์ของประชาชนในพื้นที่ให้ดำรงอยู่กับสังคม ชุมชน ในพื้นที่อย่างมีความสุขได้

เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทนชุมชน คณะทำงาน จำนวน ๔๐ คน

๗. วัน/เวลา/สถานที่ดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ฝึกอบรมสัมมนา ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

วันที่ ๑๙ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา, องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา, องค์การบริหารส่วนตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี, โครงการชั่งหัวมัน

๘. งบประมาณที่ใช้จริง และรายละเอียดการใช้งบประมาณ

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ กิจกรรมฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าป้ายไวนิล (ขนาด ๑ x ๓ เมตร)	๑ ป้าย	๖๐๐	๖๐๐.-	
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๔๓ คน)	๑ มื้อ	๓๕	๑,๕๐๕.-	
๓	วัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม - ปากกา - สมุดโน้ต - กระเป๋าใส่เอกสาร	๑ กล่อง ๔๒ เล่ม ๔๒ ใบ	๓๒๐ ๒๐ ๖๐	๓๒๐.- ๘๔๐.- ๒,๕๒๐.-	
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน (๓ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๓ ชม.	๖๐๐	๑,๘๐๐.-	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (เงินเจ็ดพันห้าร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน)			๗,๕๘๕.-	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

วันที่ ๑๙ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ กิจกรรมฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าจ้างเหมารถทัวร์ปรับอากาศไม่ประจำทางพร้อม คนขับ จำนวน ๑ คัน	๖ วัน	๑๖,๐๐๐	๙๖,๐๐๐.-	
๓	ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๖ วัน (๔๕๐บาท x ๖ วัน x ๔๒ คน)	๔๒ คน	๔๕๐	๑๑๓,๔๐๐.-	
๔	ค่าที่พักสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๔ คืน (๒๑ ห้องx๑,๒๐๐ บาท x ๔ คืน)	๒๑ ห้อง	๑,๒๐๐	๑๐๐,๘๐๐.-	
๕	ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ๔ ชิ้น	๔ ชิ้น	๑,๕๐๐	๖,๐๐๐.-	
๖	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการฝึกอบรม (ของส่วนราชการ) (๓๕ บาท x ๓ มื้อ x ๔๒ คน)	๓ มื้อ	๓๕	๔,๔๑๐.-	
๗	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ คน (๙ ชม.x๖๐๐ บาท)	๙ ชม.	๖๐๐	๕,๔๐๐.-	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (เงินสามแสนสองหมื่นหกพันสิบบาทถ้วน)			๓๒๖,๐๑๐	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

เนื่องจากมีผู้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการฯ ได้ จำนวน ๒ คน จากที่ได้ประสงค์เข้าร่วมมา ๔๒ คน จึงทำให้ ค่าใช้จ่าย
เปลี่ยนไปจากที่ได้แสดงไว้ ดังนี้

- ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าอบรม(๔๕๐บาท x ๖ วัน x ๔๒ คน) เป็นเงิน ๑๑๓,๔๐๐.-บาท
ค่าอาหารฯที่จ่ายไปจริง เป็นเงิน ๘๔,๐๐๐.-บาท
- ค่าที่พักสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม (๒๑ ห้องx๑,๒๐๐ บาท x ๔ คืน)เป็นเงิน ๑๐๐,๘๐๐.- บาท
ค่าที่พักฯที่จ่ายไปจริง (๒๐ ห้องx๑,๒๐๐ บาท x ๔ คืน) เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐.-บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการฝึกอบรม(ของส่วนราชการ) (๓๕ บาท x ๓ มื้อ x ๔๒ คน) เป็นเงิน ๔,๔๑๐.- บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มฯที่จ่ายจริง (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๔๐ คน) เป็นเงิน ๒,๘๐๐.-บาท

รวมค่าใช้จ่าย เป็นเงิน ๒๐๑,๗๘๕.- บาท

ได้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฯ เป็นเงิน ๒๓๗,๕๙๕.- บาท

ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่จ่ายจริง เป็นเงิน ๒๐๑,๗๘๕.- บาท

สงใช้เงินเหลือคืนคลัง เป็นเงิน ๓๕,๘๑๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายในโครงการฯ (๒๐๑,๗๘๕+๙๖,๐๐๐) เป็นเงิน ๒๙๗,๗๘๕.-บาท

.....

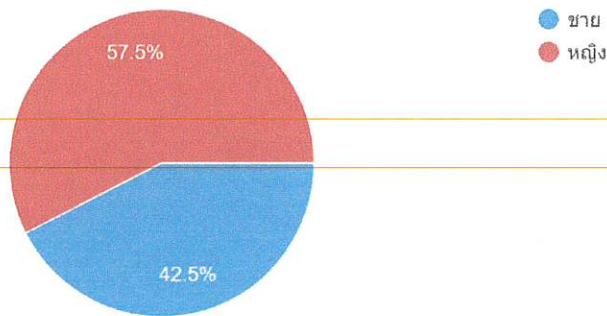
แบบสอบถามความพึงพอใจ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรและผู้นำชุมชนในตำบลนาปรัง ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาปรัง อำเภอกะปง จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

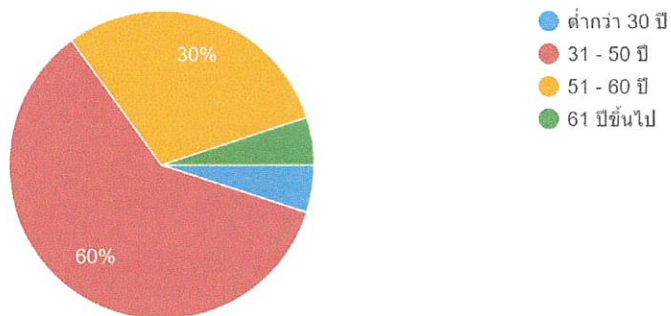
วันที่ ๑๙ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ.พื้นที่ภาคกลาง

จำนวน ๔๐ คน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป 1.เพศ
คำตอบ 40 ข้อ

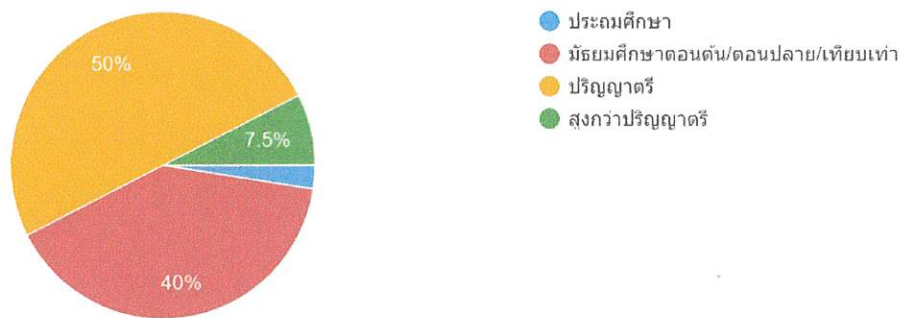


2.อายุ
คำตอบ 40 ข้อ



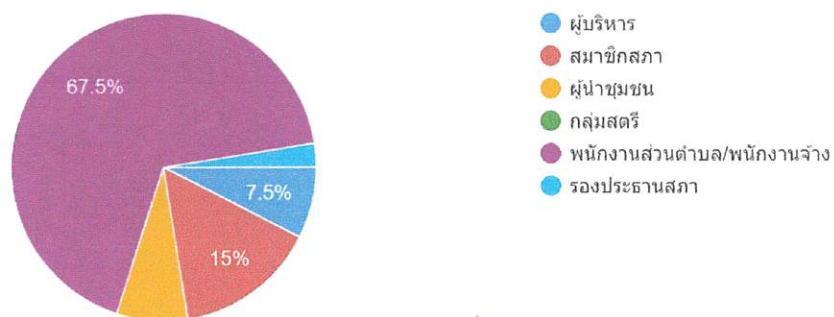
3.การศึกษา

คำตอบ 40 ข้อ



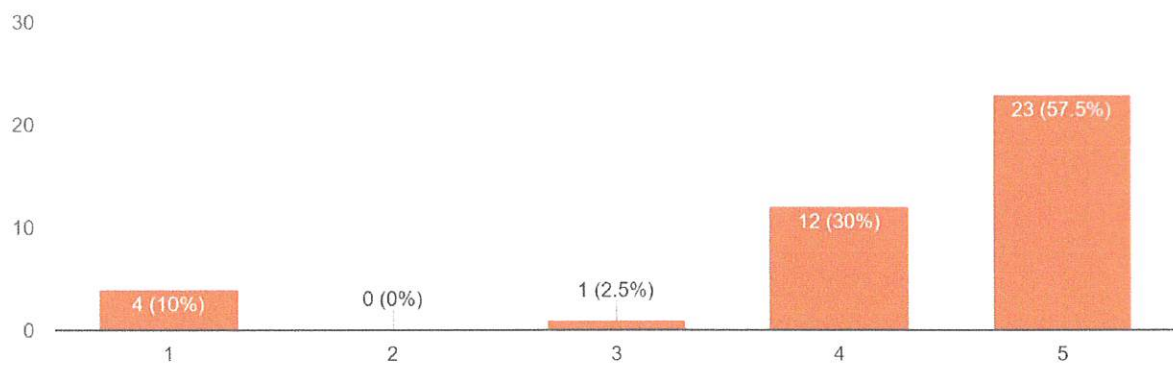
4.สถานภาพของผู้รับบริการ

คำตอบ 40 ข้อ

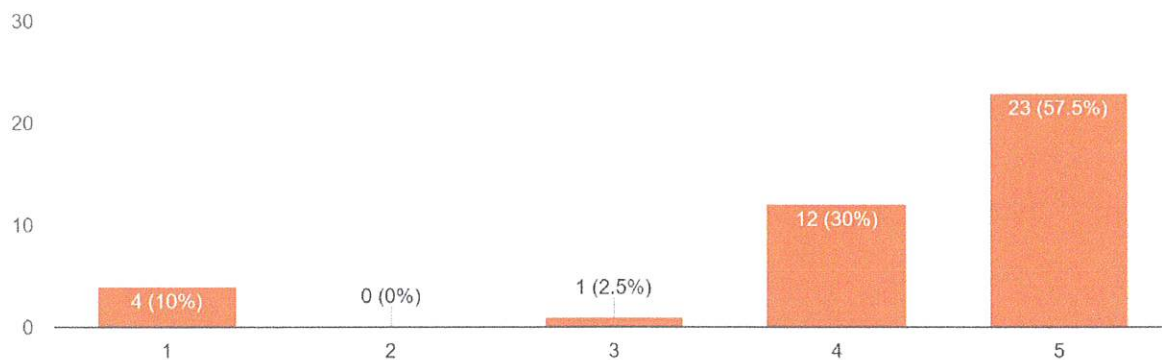


ตอนที่ 2 ความรู้ในการอบรม 1.ท่านมีความเข้าใจในเรื่อง ธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด

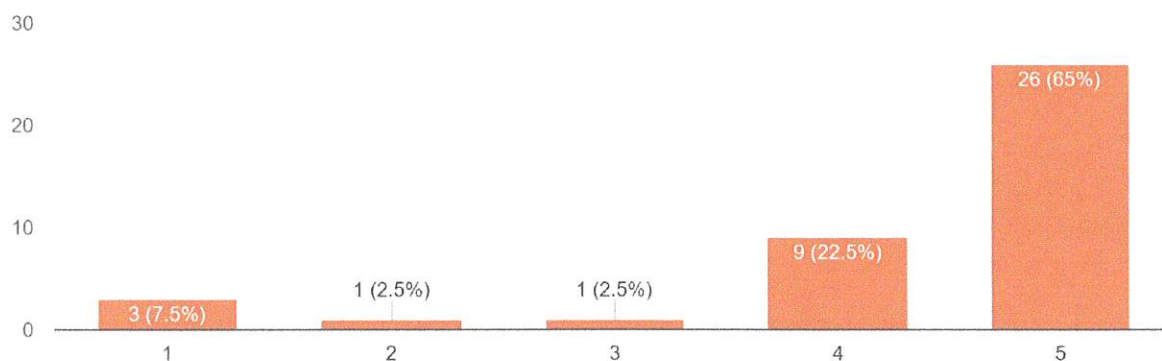
คำตอบ 40 ข้อ



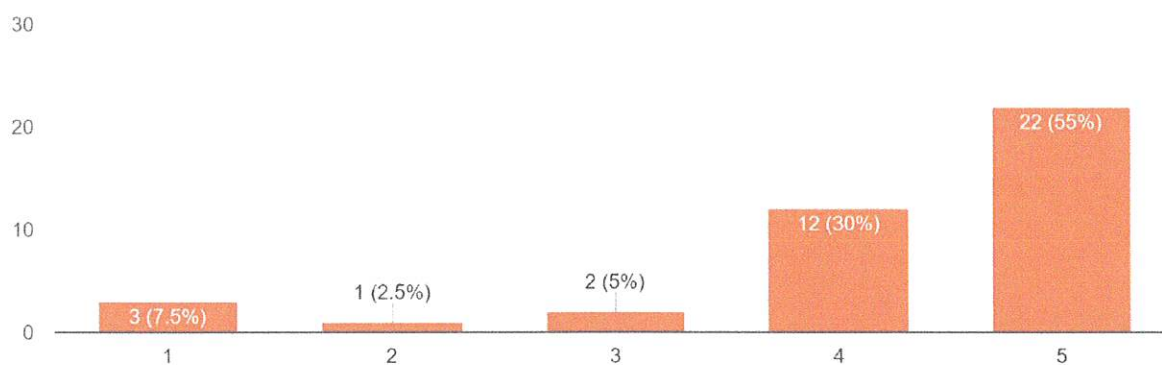
2.ท่านมีความเข้าใจในเรื่อง การบริหารจัดการองค์กร มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 40 ข้อ



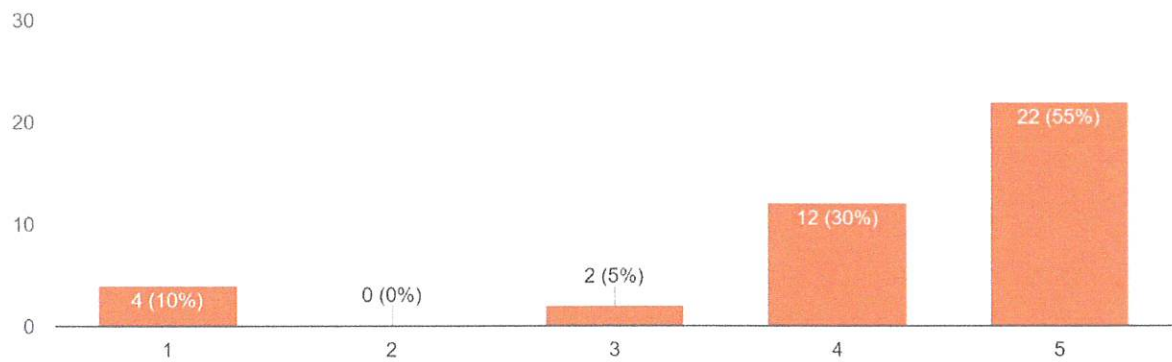
3.ท่านเข้าใจความโปร่งใสในองค์กร มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 40 ข้อ



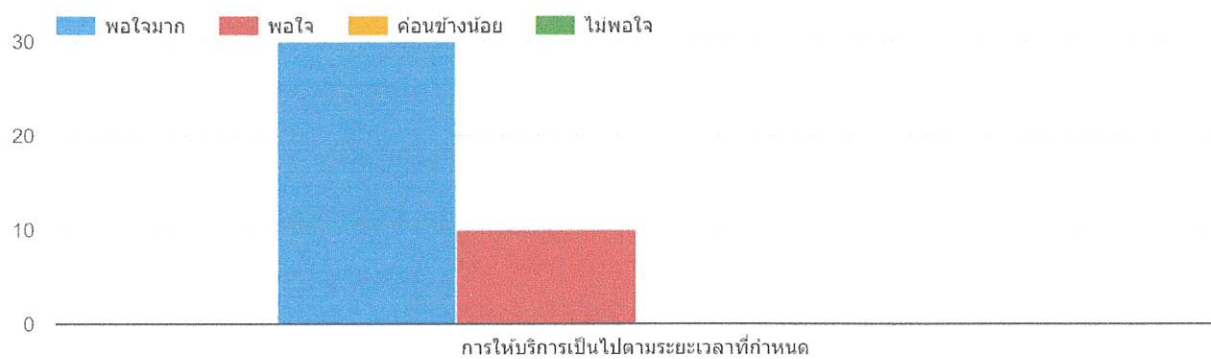
4.ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาปฏิบัติได้ มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 40 ข้อ



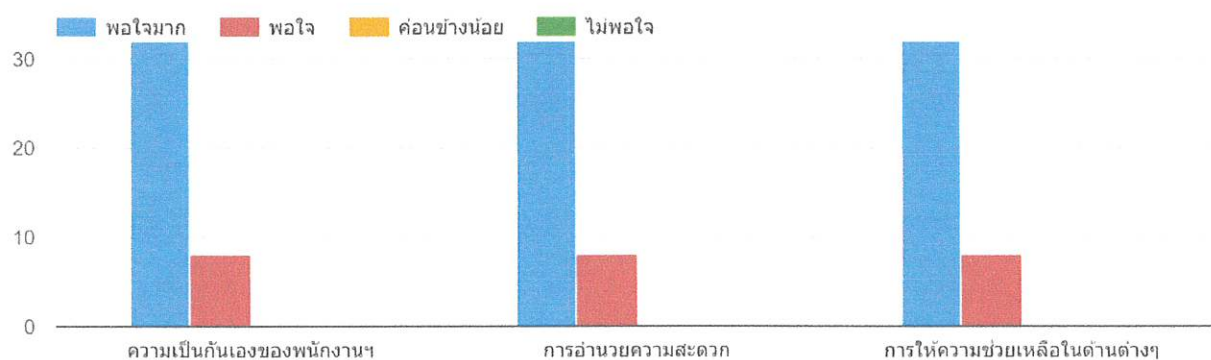
5.ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้มาใช้เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด
 คำตอบ 40 ข้อ



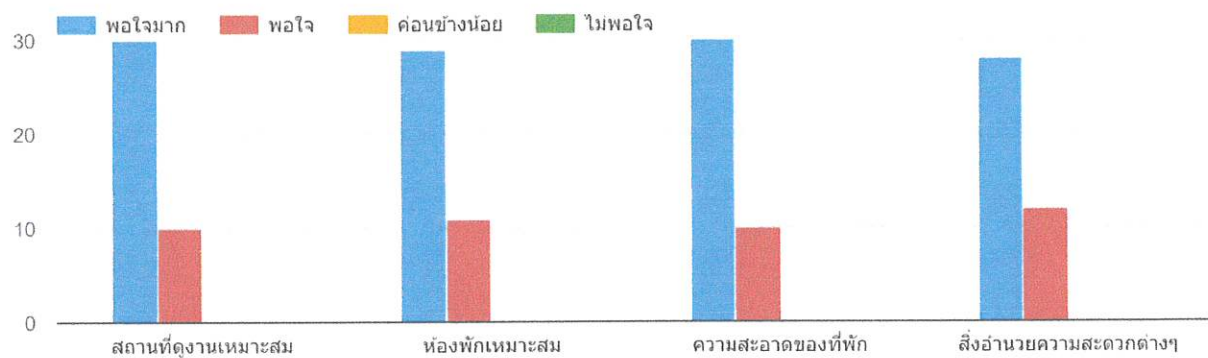
ตอนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการให้บริการ 1.ด้านเวลา



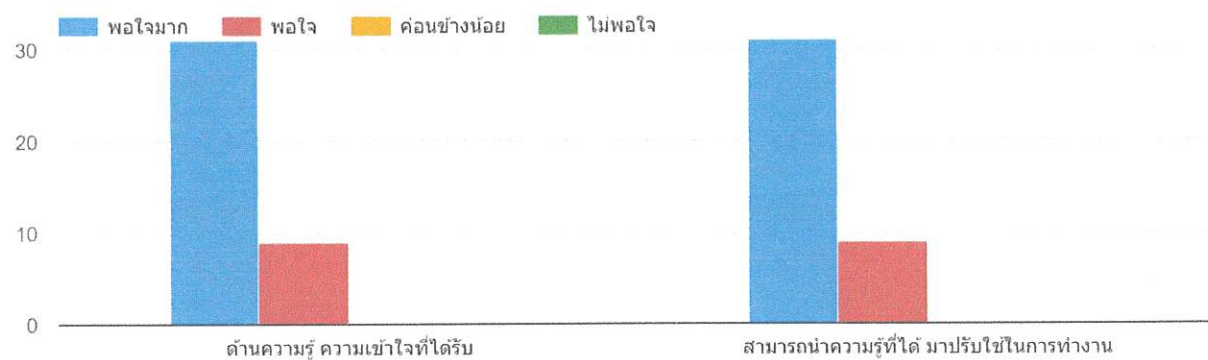
2.ด้านการให้บริการ



3.ด้านสถานที่



4.ด้านความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วม โครงการฯ



5.ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

คำตอบ 4 ข้อ

ควรจัดกิจกรรมบ่อยๆ

สถานที่สะดวก สะอาดเรียบร้อย

ได้รับความรู้ในการบริหารจัดการองค์กรโดยการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงาน

ไม่มี

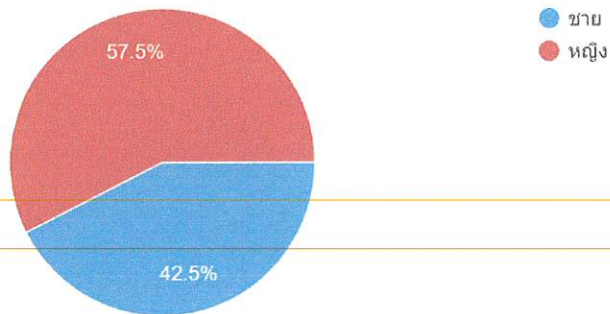
แบบสอบถามความพึงพอใจ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรและผู้นำชุมชนในตำบลนาปรัง ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาปรัง อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ.องค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง

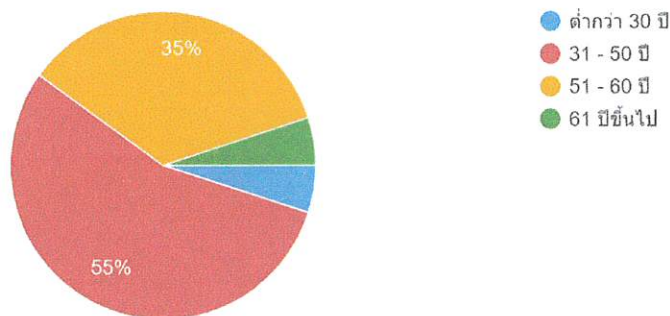
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป 1.เพศ

คำตอบ 40 ข้อ



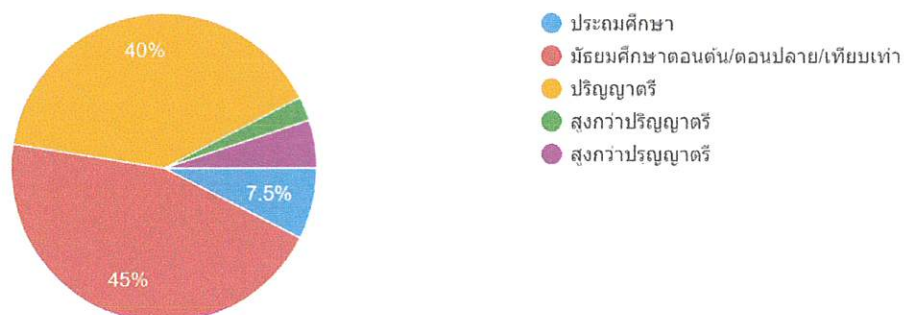
2.อายุ

คำตอบ 40 ข้อ



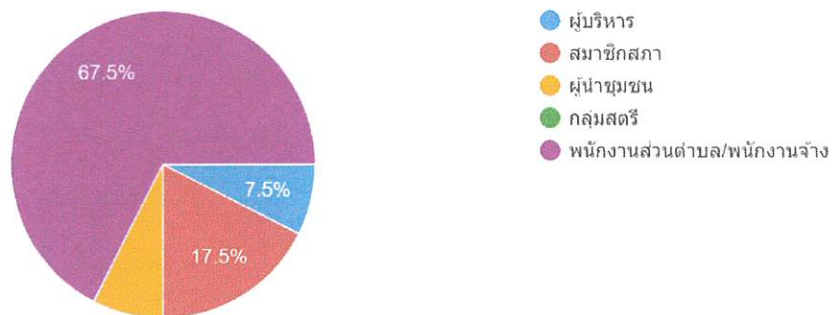
3.การศึกษา

คำตอบ 40 ข้อ



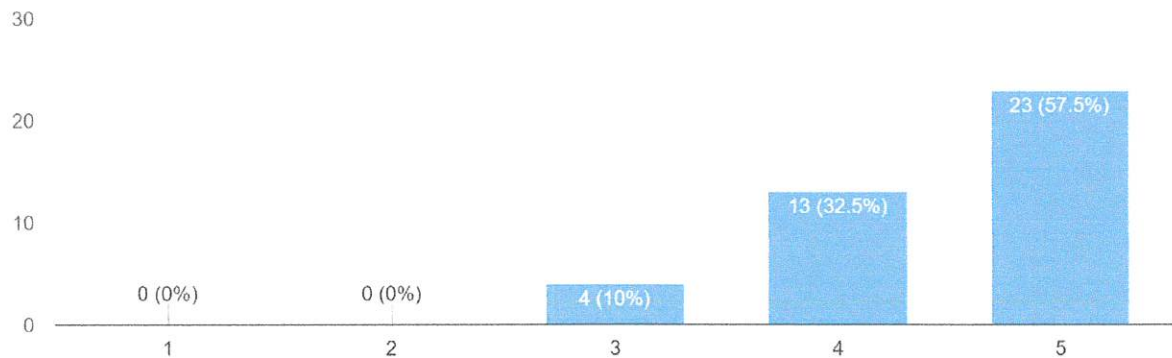
4.สถานภาพของผู้รับบริการ

คำตอบ 40 ข้อ



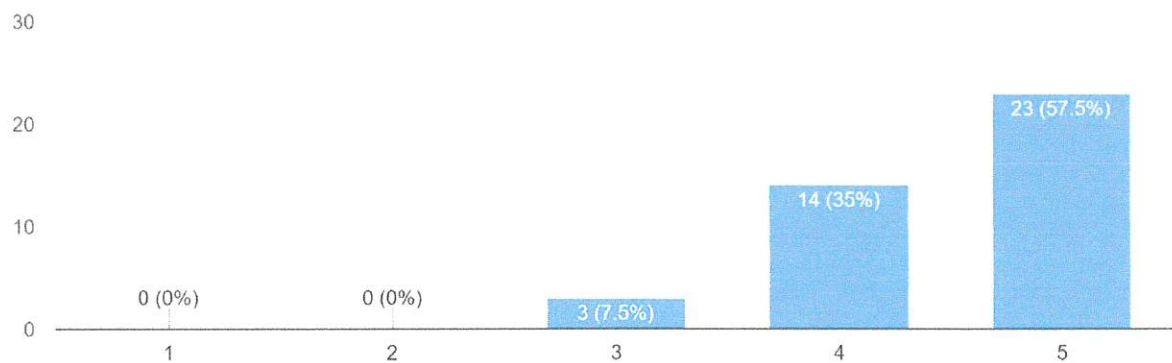
ตอนที่ 2 ความรู้ในการอบรม 1.ท่านมีความเข้าใจในเรื่อง ธรรมชาติบาล มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



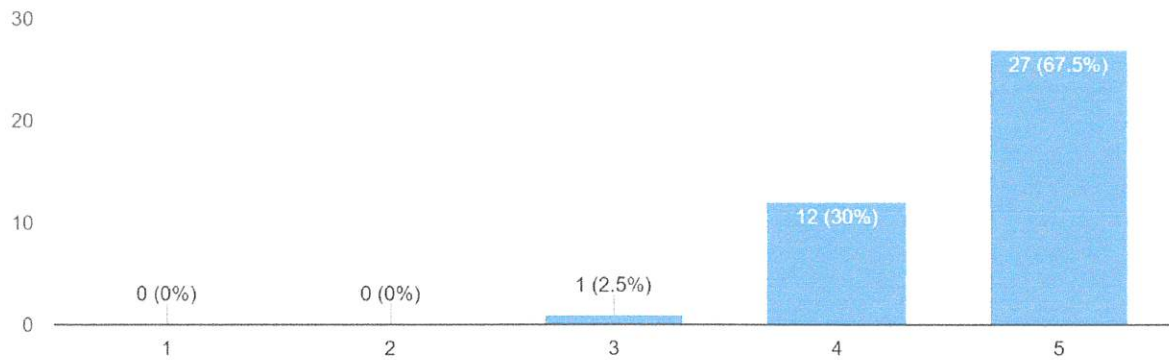
2.ท่านมีความเข้าใจในเรื่อง การบริหารจัดการองค์กร มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



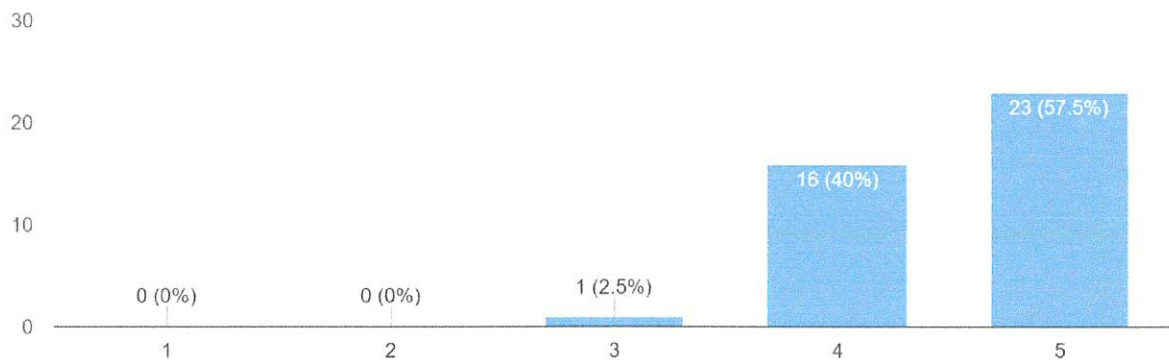
3. ท่านเข้าใจความโปร่งใสในองค์กร มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



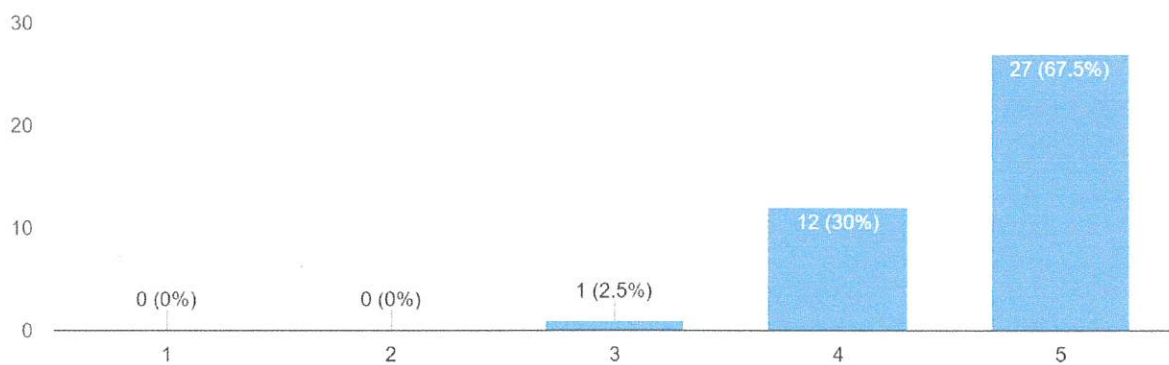
4. ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาปฏิบัติได้ มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



5. ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้มาปรับใช้เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



6. ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

คำตอบ 9 ข้อ

จัดอบรมทุกๆปีเลยนะครับ ดีมากเลยครับ

ไม่มี

อยากให้ที่ประชุมสวดกัวานี้

ได้ความรู้เพิ่มขึ้นจากโครงการนี้

จัดอบรมต่อเนื่อง

จัดอบรมฯ ทุกปี แบบนี้ นะครับ

โครงการดีมีประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรต่อไปครับ

อยากให้มีการดีแบบนี้ทุกปี

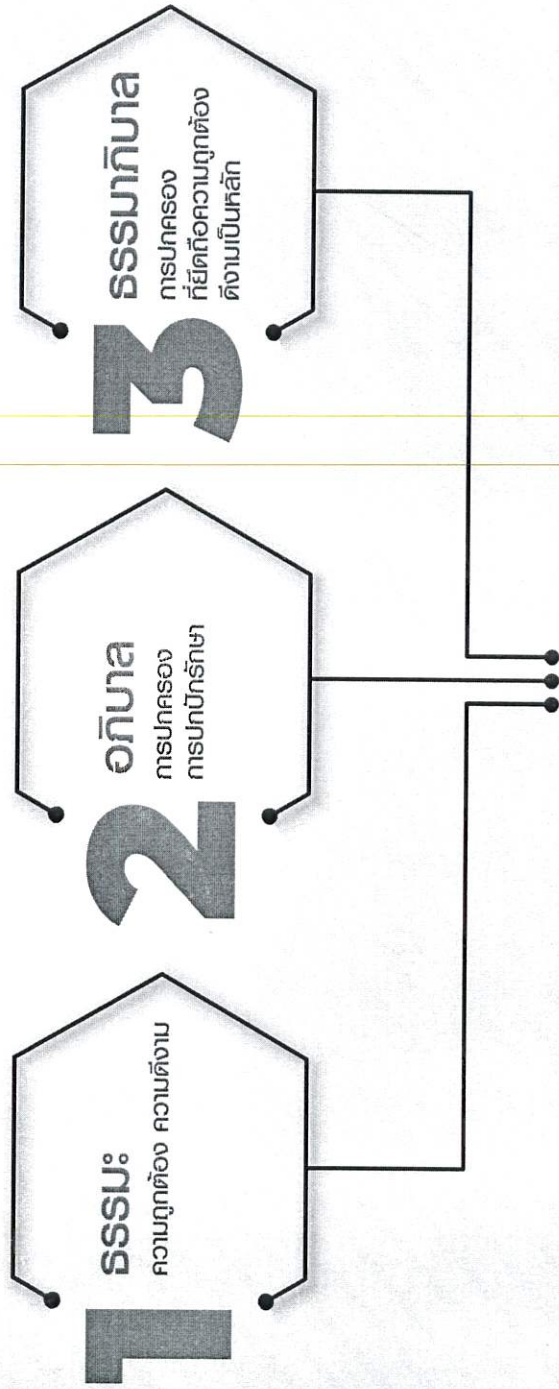
มีเกมส์แปลกใหม่ให้ได้เล่น

ภาพเข้าอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรผู้นำชุมชน ในตำบลนาปรัง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง
วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘









ธรรมภิบาล



สายด่วน 1205
www.nacc.go.th

สำนักงาน บ.บ.บ.

1.ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการสร้างระบบบริหาร
กิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
พ.ศ. 2542

เกิดขึ้นภายหลังวิกฤติเศรษฐกิจในปี
พ.ศ. 2540 ถือเป็นก้าวแรกของการนำ
หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในประเทศไทย
โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ออก
เป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อให้
ส่วนราชการถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ 22
พฤษภาคม 2542 ซึ่งมีหลักพื้นฐานของ
การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
6 ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม
หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม
หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

ธรรมาภิบาล ในประเทศไทย

2. พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5)
พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 วรรคแรก

กำหนดหลักการเพื่อมุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้
วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทาง
ในการปฏิบัติราชการ

3. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. 2546

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการ
ที่ส่วนราชการและข้าราชการจะต้องปฏิบัติตามหลักการเพื่อให้การ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันเป็นการครอบคลุมหลักการของ
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการ
บ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ดังนั้น เพื่อให้ไม่เกิดความ
ซ้ำซ้อนในการใช้บังคับกฎหมาย จึงได้ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคม
ที่ดี พ.ศ. 2542



สำนักงาน ป.ป.ช.

สายด่วน 1205
www.nacc.go.th



4. ข้อเสนอแผนการส่งเสริมและพัฒนา
ธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน
(GG Framework) โดย สำนักงาน กพร.
(มติ ครม. เห็นชอบเมื่อ 24 เมษายน 2555)

สำนักงาน กพร. ได้ศึกษาเพื่อปรับปรุงหลักธรรมาภิบาล
โดยประกอบด้วย 4 หลักการสำคัญ และ 10 หลักการ
ย่อย ดังนี้

> การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล และหลักการตอบสนอง

> คำนิยมประชาธิปไตย

ประกอบด้วย หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ หลักความเปิดเผย/โปร่งใส
หลักนิติธรรม และหลักความเสมอภาค

> ประชาธิปไตย

ประกอบด้วย หลักการกระจายอำนาจ และหลักการมีส่วนร่วม/การมุ่งเน้นต้นทาง

> ความรับผิดชอบต่อการบริหาร

ประกอบด้วย หลักคุณธรรม/จริยธรรม



สำนักงาน บ.ป.ช.

สายด่วน 1205
www.nacc.go.th

เรื่อง แนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถเข้าร่วมประกวดรางวัลพระปกเกล้า
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม จังหวัดเพชรบุรี ซึ่ง ได้รับรางวัลพระปกเกล้า ด้านความเป็นเลิศ มีความคิด
สร้างสรรค์นวัตกรรม ด้านความโปร่งใส และส่งเสริมการมีส่วนร่วม
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี



ภาพศึกษาดูงาน ณ อบต.บ้านกุ่ม จังหวัดเพชรบุรี





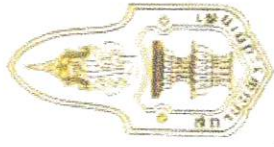




សង្ខេប ឧបសគ្គ ឆ្នាំ ២០២២

ឆ្នាំ ២០២២





สถาบันพระปกเกล้า
ขอประกาศให้ทั่วกันว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

เป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตามเป็นเลิศ
ด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
ของสถาบันพระปกเกล้าทุกประการ จึงได้

ทางพลพระปกเกล้า

นี้ไว้เป็นหลักฐานสืบไป

ได้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

ด. — ๙ —
(นายบุญชู มั่นคง งาม) นายก อบต.บ้านกุ่ม
พระ ๓ มส. ๑๕๖๒

ช. ๓๓
(นายวิชาญ วัฒนศิริ) เลขานุการ อบต.บ้านกุ่ม



พันจ่าตรี ปิยะ สุริยแสง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม



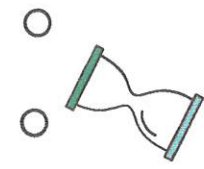
PODCAST
RADIO
KING PRAJADHIPOK'S INSTITUTE

FM 87.5 MHz Mon-Fri 20.00-21.00 น.
ออกอากาศทุกวันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 20.00-21.00 น.
ดาวน์โหลดไฟล์เสียงได้ที่ <http://kpicchannel.org>

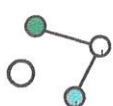
ออกอากาศเวลา 20.10 น. ท่านสามารถรับฟังรายการ "ใจสู้: ชาติไทยได้กับสถาบันพระปกเกล้า" ผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียงไม่แสวงหาผลกำไรของสถานี FM 93.75 MHz 88- 421 สถานีวิทยุชุมชนที่ทุกภูมิภาคทั่วประเทศ



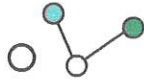
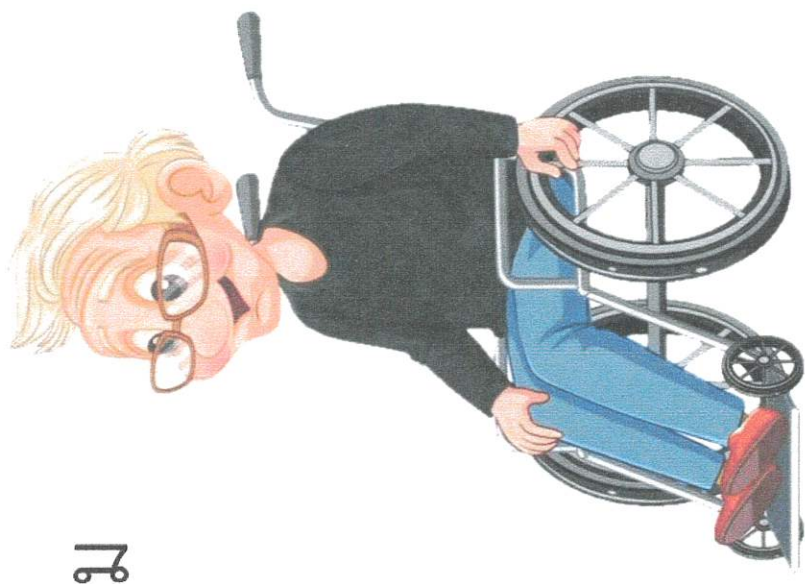
รางวัลพระปกเกล้า ประจำปี 2566
ด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ของประชาชน กรณีศึกษา องค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ้านกุ่ม จังหวัดเพชรบุรี



การบริหารจัดการขยะ



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม





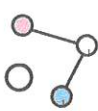
น.ต.เสวก จ้อยสองสี (ร.น.) นายก อบต.บ้านกุ่ม ให้การต้อนรับ
นายณัฏฐชัย นำพูลสุขสันต์ ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

-ห่วงงบประมาณปี 2565 ปริมาณขยะเฉลี่ย
4,632 กิโลกรัมต่อวัน 1,694.72 ตันต่อปี
เฉลี่ย 141 ตันต่อเดือน

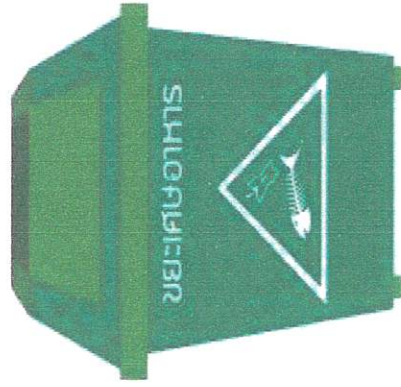
-ค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ ตันละ 230 บาท เป็นเงิน 389,785 บาท
-รายจ่ายค่าพนักงานเก็บขยะพร้อมค่าเสียภัย จำนวน 8 คน
เป็นเงิน 1,188,000 บาท
โดย 2 รายการ เฉลี่ยปีละ 1,577,785 บาท

บริษัท เอนเนอร์จี รีพับลิค จำกัด ซึ่งอยู่ที่ชะอำ



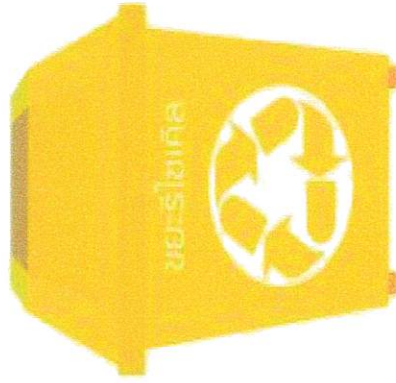
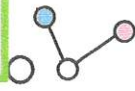


เดิมที...องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม มีการคัดแยกขยะ
โดยแบ่งขยะ ออกเป็น 4 ประเภท



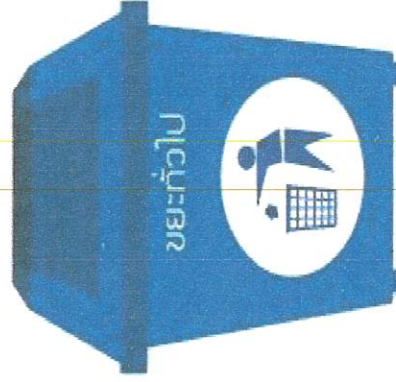
สีเขียว

สำหรับใส่ขยะอินทรีย์



สีเหลือง

สำหรับใส่ขยะรีไซเคิล



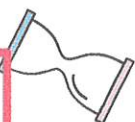
สีน้ำเงิน

สำหรับใส่ขยะทั่วไป



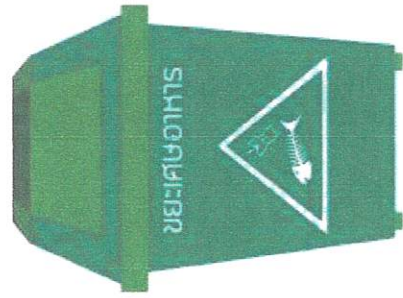
สีแดง

สำหรับใส่ขยะอันตราย



แนวคิดจาก ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดการมูลฝอย พ.ศ. 2560

มีการเปลี่ยนแปลงการคัดแยกขยะ โดยแบ่งขยะ ออกเป็น 5 ประเภท



สีเขียว

สำหรับใส่ขยะอินทรีย์



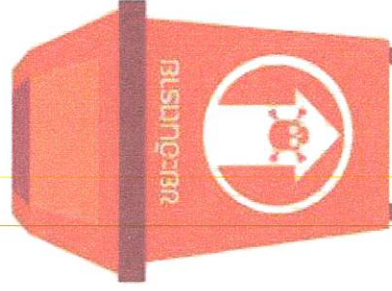
สีเหลือง

สำหรับใส่ขยะรีไซเคิล



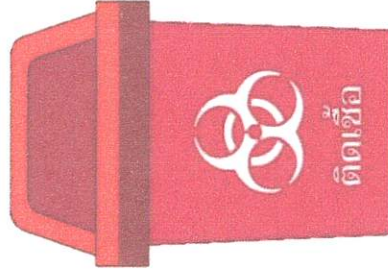
สีน้ำเงิน

สำหรับใส่ขยะทั่วไป



สีส้ม

สำหรับใส่ขยะอันตราย



สีแดง

สำหรับใส่ขยะติดเชื้อ

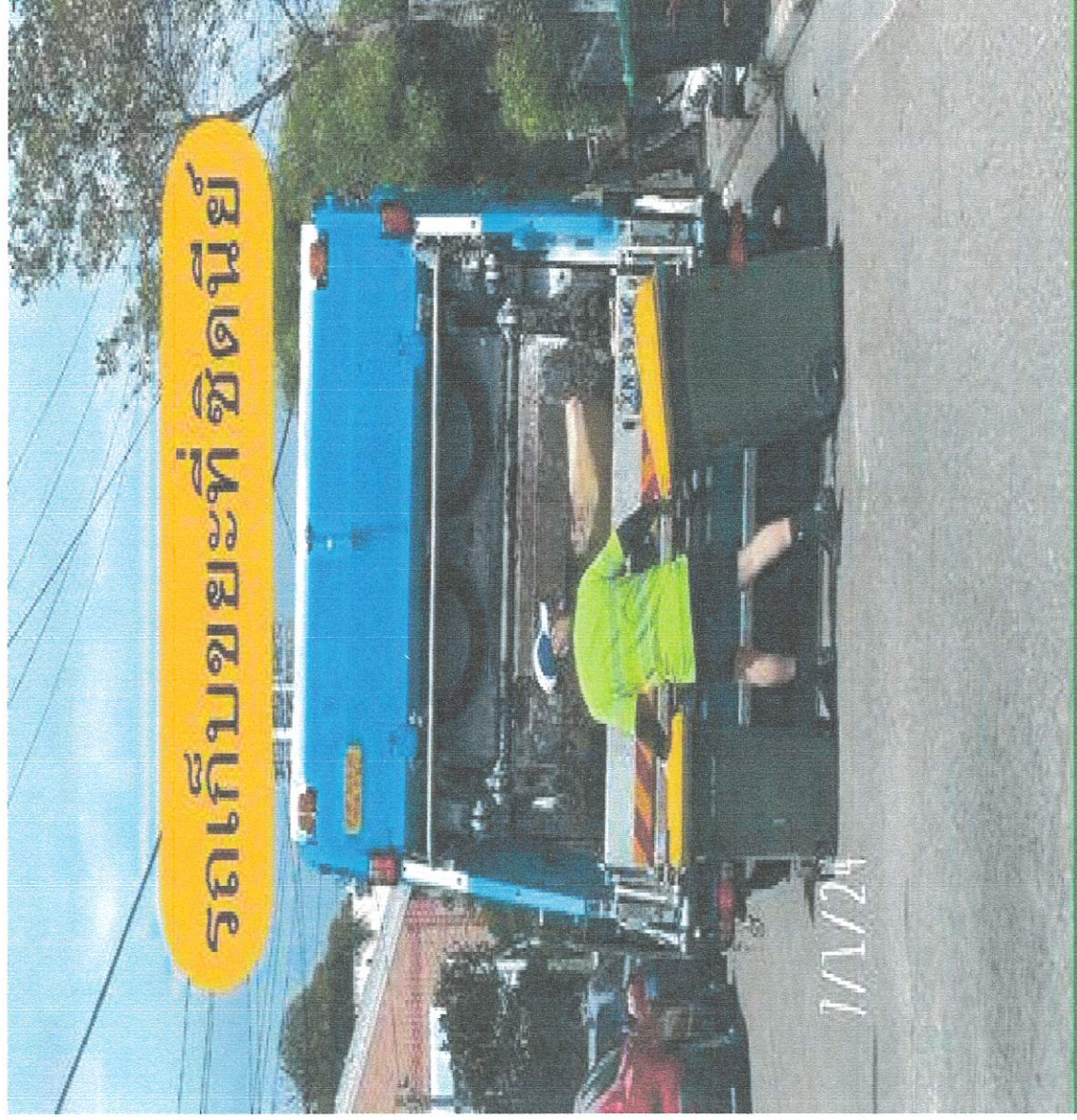
แนวคิดจาก ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดการมูลฝอย พ.ศ. 2560



ทำมากี่ปีแล้ว??

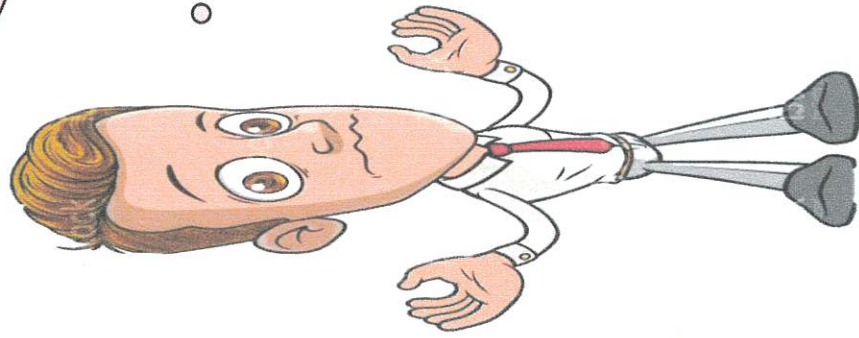
ประสบความสำเร็จมั๊ย??





บ้านเรา ประเทศเรา
เป็นแบบนี้ไหมนะ...





เห็นมัย !!! ไม่ว่าถึงสอะไร สุดท้ายก็ต้อง
ไป รวมกันที่รถขนขยะอยู่ดี

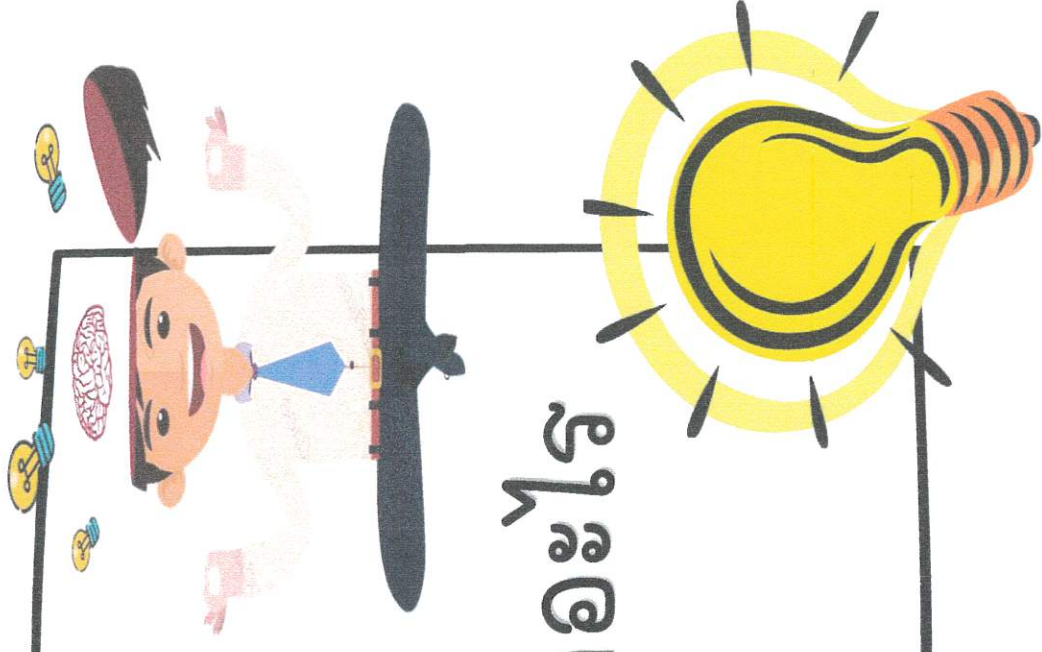


ช่างทำหายจริงๆ



ขัดกับความรู้สึกระแวงปฏิบัติ
ในการลดปริมาณขยะ

ความท้าทายในการ
บริหารจัดการขยะ
เปลี่ยนแนวความคิดอะไร
ก็เปลี่ยน...



โครงการนี้ได้รับเกียรติจาก คณะสถาบันพระปกเกล้า

โดยดร. ไพฑูรย์ โพธิ์สุวรรณ และคณะฯ วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น



จัดบริหารจัดการขยะตำบลบ้านกุ่ม

ใช้ไม่ได้

เป็นพิษ

๑๕๑๑๑๑

การจัดการขยะ

ต้นทาง



ปลายทาง

คือ ระยะการจัดการขยะที่ถูกต้องตามหลัก วิชาการ และมีประสิทธิภาพ

กลางทาง

คือ ระยะการเก็บขนที่มีประสิทธิภาพ เมื่อขยะน้อยลง ความเร็วในการเก็บขนมากขึ้น

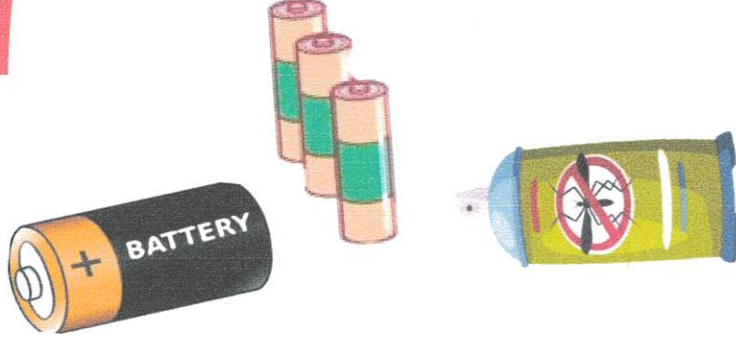
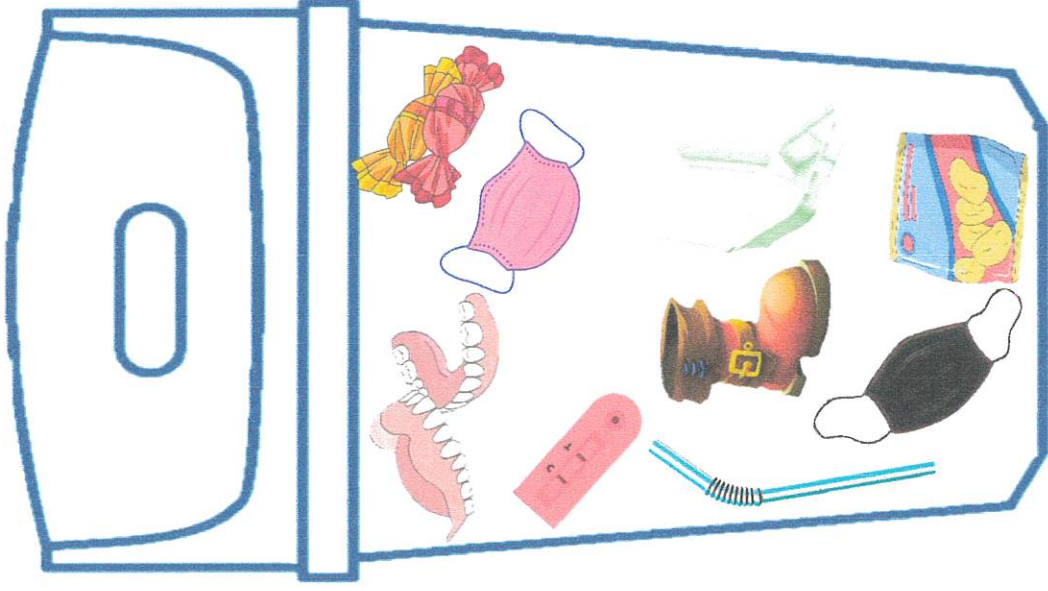
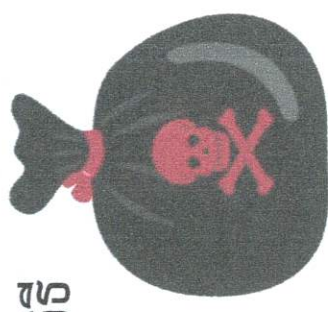
การลดปริมาณขยะ การคัดแยกในครัวเรือน สถานที่ราชการ สถานประกอบการ

A collection of various objects including a bag of chips, candy, batteries, a pink shirt, a green shirt, a brown boot, a blue and white striped object, a red and black object, a battery, a pink object, a black object, and a pair of teeth.

ปณเปอนได

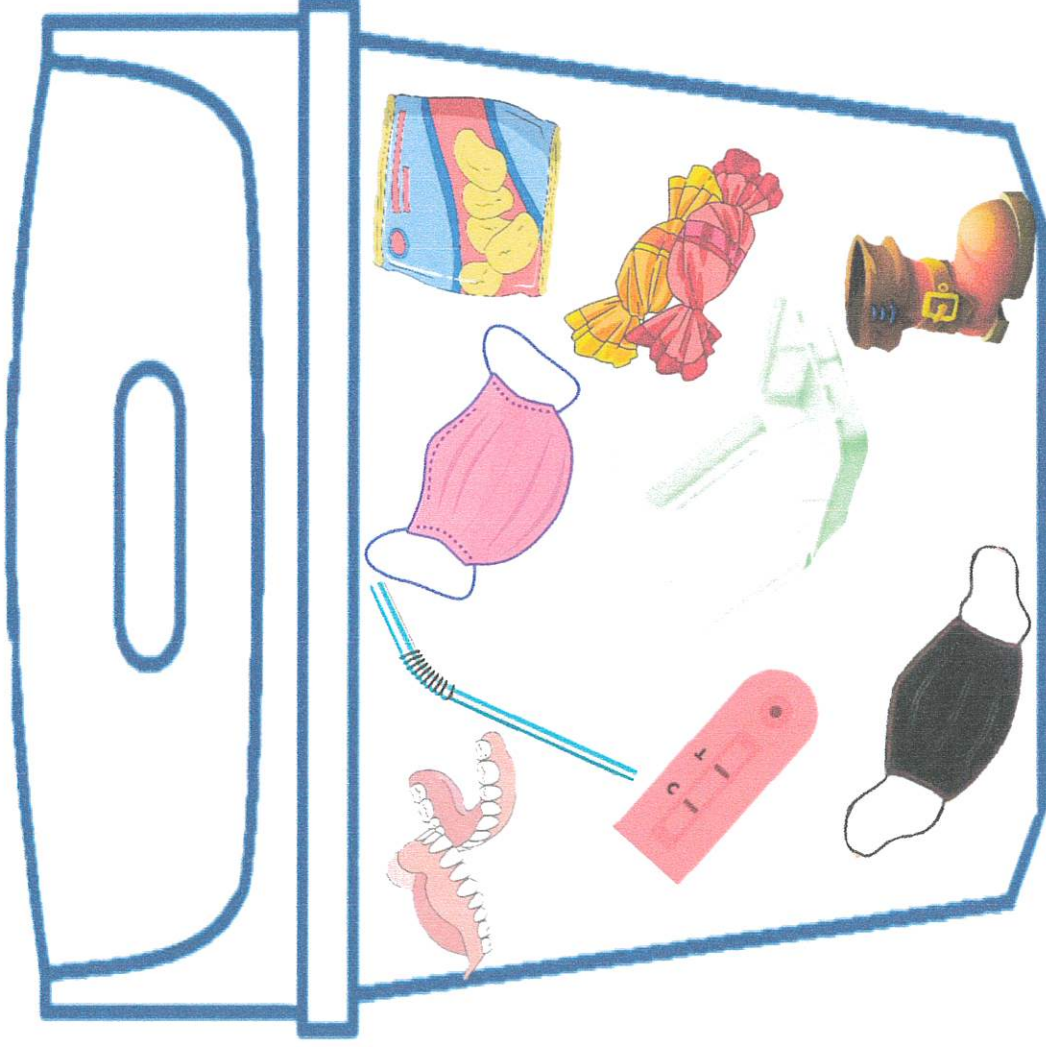
เป็นพิษ

ถ่าน แบตเตอรี่ ยาฆ่าแมลง
เราจะไม่ทิ้งรวมกับขยะ
ประเภทอื่น ไม่ฝัง ไม่เผา ไม่
ทิ้งลงน้ำ โดยการใส่ถุงแยกไว้
ทางเจ้าหน้าที่ จะดำเนินการ
กำจัดอย่างถูกวิธี



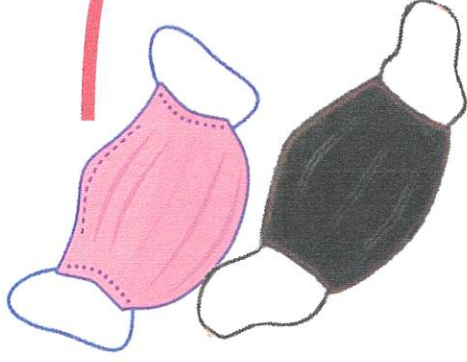
ติดเชื้อ

ขยะที่มีการปนเปื้อนเลือด สารคัด
หลั่ง หรือ จุลชีพ เช่น กระดาษชำระ
ผ้าอนามัย รวมทั้งขยะติดเชื้อจาก
โรงพยาบาล ซึ่งทางองค์การบริหารส่วน
ตำบลบ้านกุ่ม ได้มีการสนับสนุนให้นำ
ขยะติดเชื้อ เช่น แมส ที่ชู้ที่ใช้แล้ว ถู
มียาง พับให้เล็กที่สุด แล้วบรรจุลงใน
ขวด เมื่อเต็มขวดจะมีนำไปทำลายต่อไป

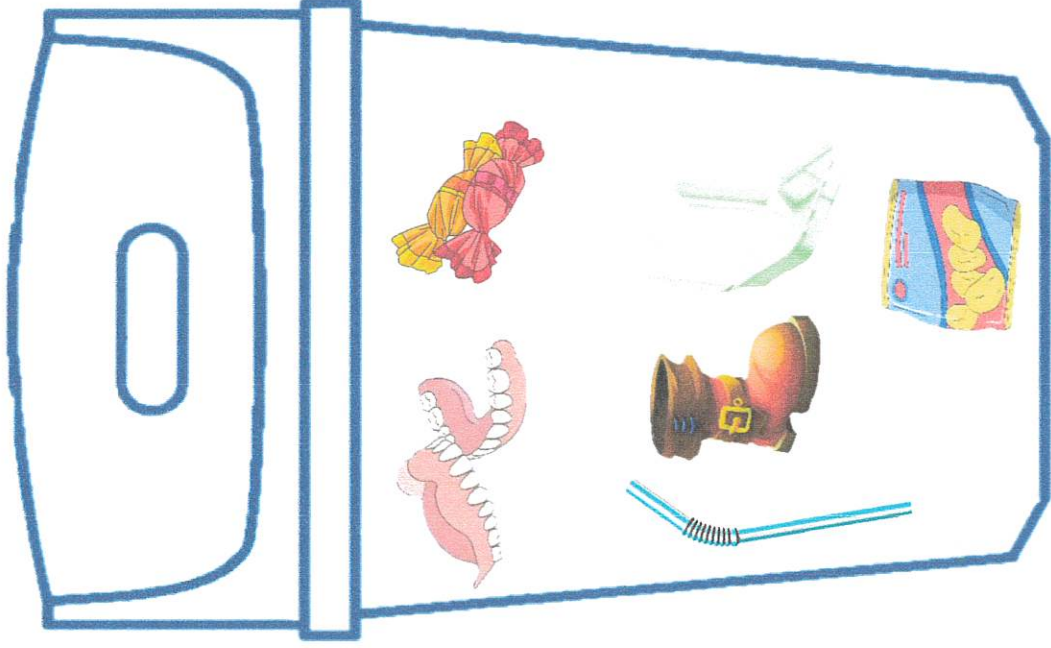


ติดเชื้อ

แมส พบให้เล็กที่สุด นำ
บรรจุลงใส่ขวด เมื่อเต็ม
แล้วส่งมอบให้เจ้าหน้าที่
ดำเนินการทำลายต่อไป

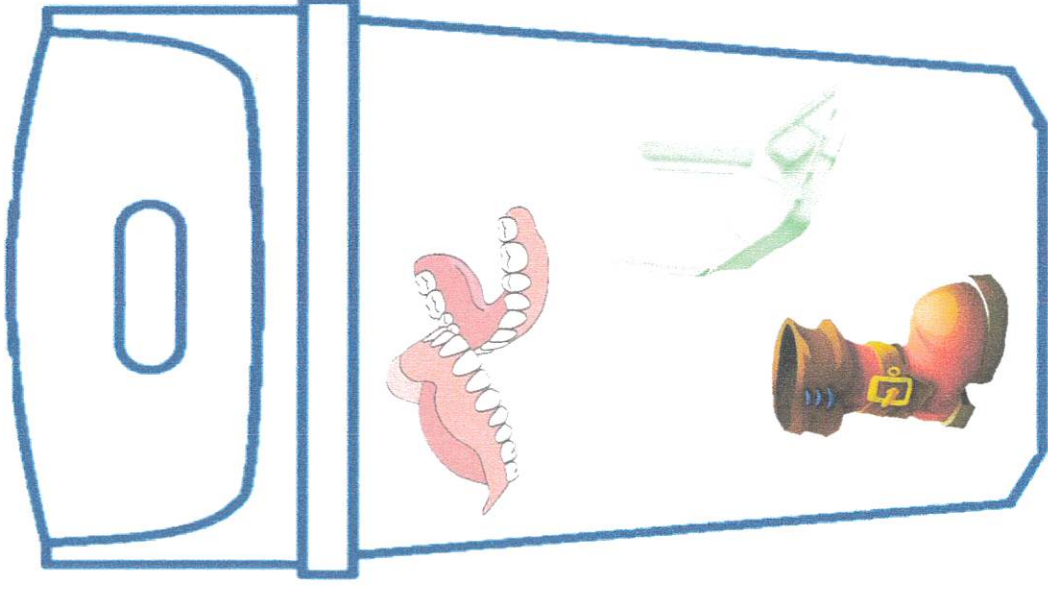


ชุดตรวจ ATK เก็บแยกใส่
ถุงสองชั้น มอบเจ้าหน้าที่
ดำเนินการทำลายต่อไป

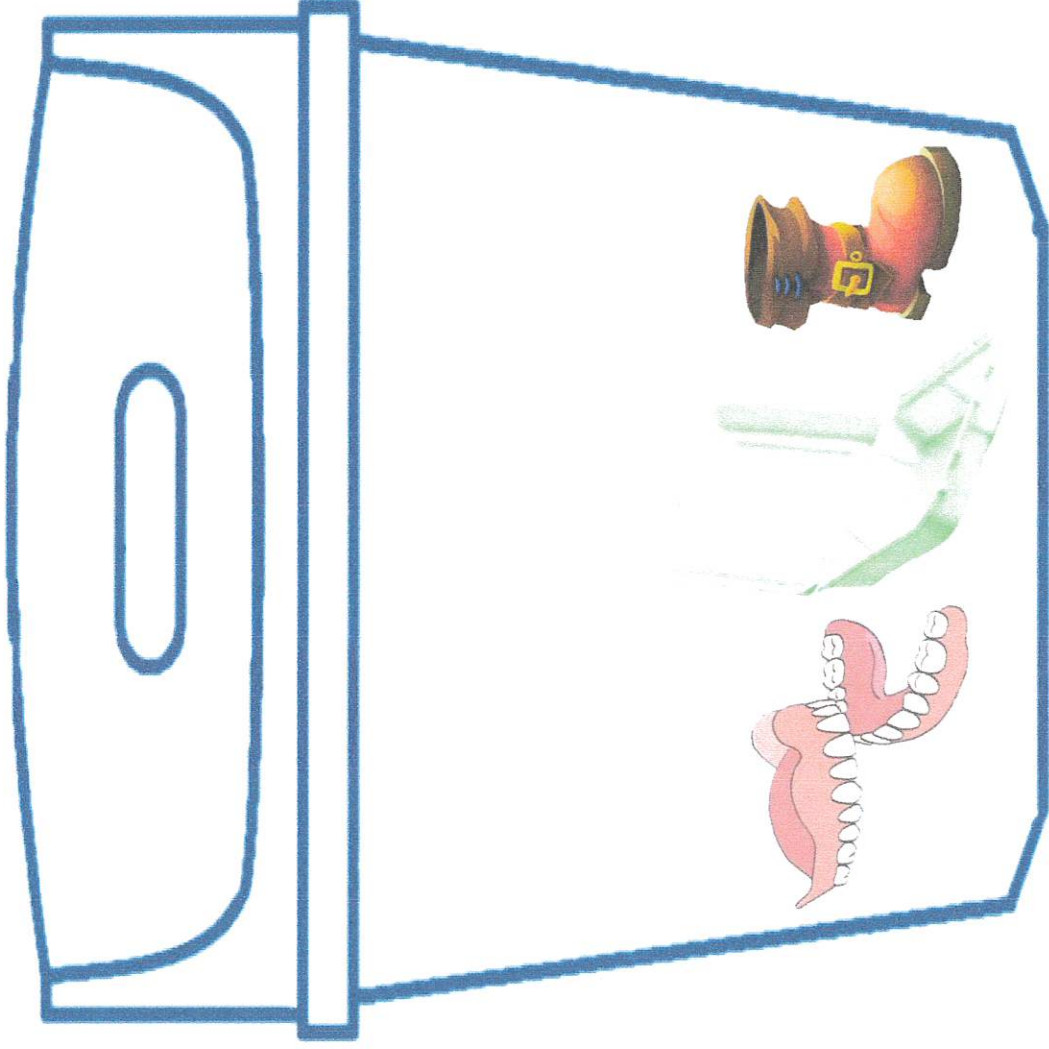


Eco Bricks

การนำเศษขยะชิ้นเล็กๆ ที่
ไม่สามารถรีไซเคิลได้ มาอัดใน
ขวดพลาสติก เพื่อนำไปใช้
ประโยชน์ในการสร้างกำแพง
หรือ อิฐจากขยะ



ใช้ไม่ได้
สุดท้ายแล้ว
ถ้าขยับไปเดิม
เหลืออะไรครับ



สถานที่จัดเก็บขยะเป็นพิษ



ดำเนินการส่งมอบขยะติดเชื้อให้แก่ รพ.สต.บ้านกุ่ม





โคมไฟขวดพลาสติก



จัดการได้... รู้ถึงขยะได้

ไม่สร้างทางตัน...มุ่งหาทางออก...
ให้ขยะไปถึงหลุมฝังกลบน้อยที่สุด

ขยะใช้ไม่ได้



สิ่งที่ไม่ีทาง

เก็บให้มิดชิด
ส่งมอบให้ อบต. บ้านกุ่ม (หลุมฝังกลบ)



วัสดุรีไซเคิล



พลาสติกทุกชนิด



กระดาษ



แก้ว

ขาย

ขยะเป็นพิษ



แบตเตอรี่



ยาหมดอายุ



หลอดไฟ



ถ่านไฟฉาย

เก็บให้มิดชิด

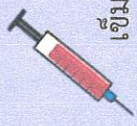
ส่งมอบให้ อบต. บ้านกุ่ม



ติดเชื้อ



พลาสติกเอร์ยา



เข็มฉีดยา

เก็บให้มิดชิด

ส่งมอบให้ รพ.สต. ตำบลบ้านกุ่ม



ใบไม้



เศษอาหาร

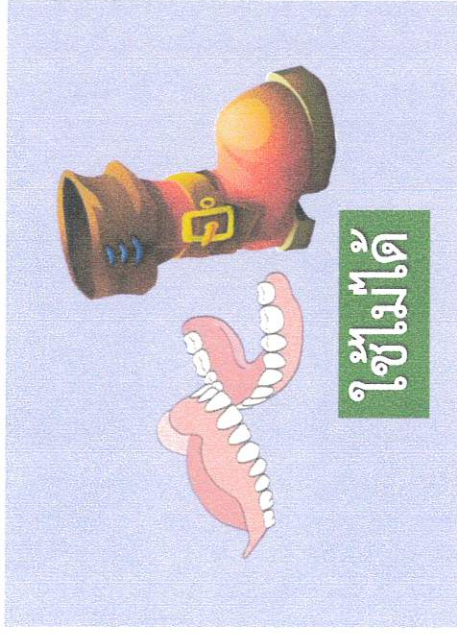
วัสดุย่อยสลายได้



กิ่งไม้

ฝังกลบ เลี้ยงสัตว์ ปุ๋ยหมัก เผาถ่าน นำหนักชีวภาพ เลี้ยงไส้เดือน ก๊าซชีวภาพ

จัดการขยะแบบชุมชนไร้ถังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม



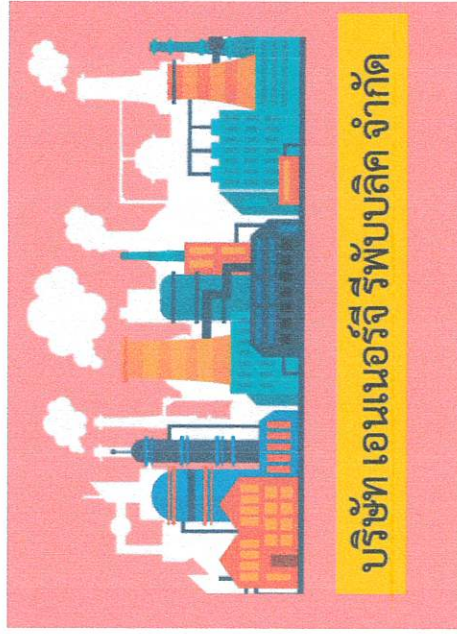
ใช้ไม่ได้



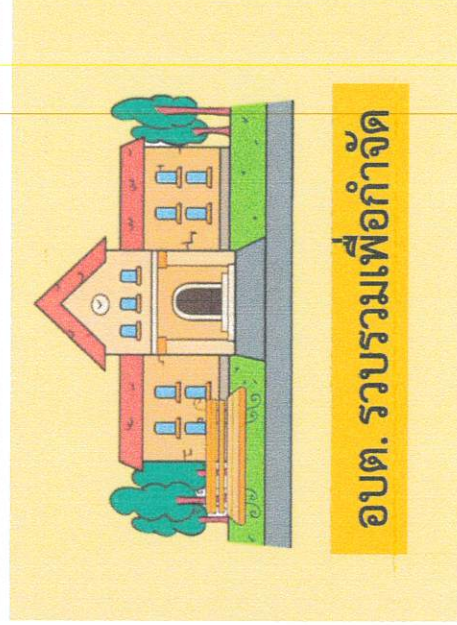
เป็นพิษ



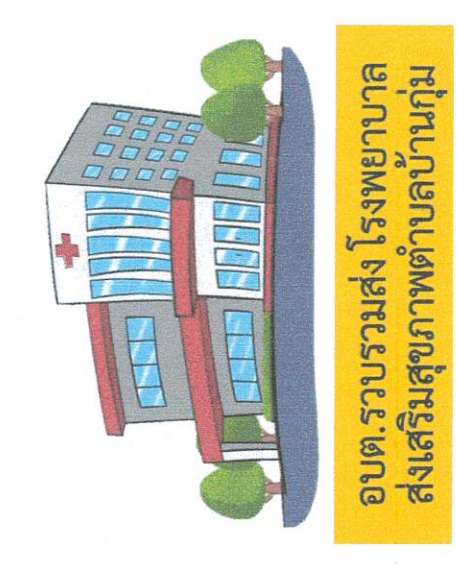
ติดเชื้อ



บริษัท เอนเนอร์จี้ รีพับลิค จำกัด

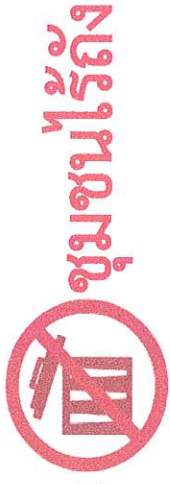


อบต. รวบรวมเพื่อกำจัด



อบต. รวบรวมส่ง โรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกุ่ม

กระบวนการดำเนินงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น



1. การตัดสินใจและประกาศเป็นนโยบายของนาวตรี เสวก จ้อยสองสี่
 - 1.1 กระบวนการตัดสินใจและประกาศนโยบาย
 - 1.2 การบริหารจัดการขยะเพื่อลดปริมาณขยะ
 - 1.3 กระบวนการวางแผนการดำเนินงานในภาพรวม

2. การสร้างวิทยากรตัวคูณในชุมชน การจัดทำแผนปฏิบัติการในชุมชน

สร้างวิทยากรตัวคูณ

ครู ข = อสม. , โรงเรียน, วัด, มัสยิด, ออกล.

3. การลงทุนปฏิบัติในชุมชน

ทำความเข้าใจในแนวคิด

ประชุมคณะกรรมการกับส่วนราชการ หน่วยงานภายนอก เช่น อำเภอเมืองเพชรบุรี, มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และมหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ จังหวัดนครปฐม

มีการแบ่งเจ้าหน้าที่ สำหรับให้คำปรึกษาและดูแลหมู่ต่างๆ

ตารางรายละเอียดการแบ่งกลุ่มดำเนินการโครงการพลเมืองยุคใหม่ ชุมชนไร่ถึง

ในพื้นที่ตำบลบ้านกุ่ม อำเภอเมืองฯ จังหวัดเพชรบุรี

กลุ่มที่	พื้นที่ดำเนินการ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
1	หมู่ที่ 1 หมู่ที่ 2 และหมู่ที่ 3	น.ส. ปาริชาติ ขาดรูปานนท์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ เบอร์โทร. 09 2893 3239	1.นายณัฐวัตร แย้มยิ้ม โทร.06 2615 6639 แก้วประเสริฐศรี โทร.08 1847 8176 3.นายสมคิด ทองม่วง โทร.08 6174 6064 4. นายโยธิน เนตรสุวรรณ โทร.09 8325 9448 5.นายอัน นิลทิลปะ โทร.08 9162 9209 6.นายอภิชาติ สกุลขจร โทร.09 6319 1114 7.นายธรรณิษฐ์ ชันธชัย โทร.06 2023 2378
2	หมู่ที่ 4 และหมู่ที่ 5	น.ส. ชื่นรัตน์ เจียมดี นักวิชาการศึกษา (รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง การศึกษา)	1.น.ส.ปัทมา สันติ โทร.09 4459 0181 จุลชาติ โทร.09 8826 70772 3.นายอำนาจ แดงประดับ โทร.09 8542 8163 4.นายธรรมรงค์ หัษมีอ่อน โทร.09 4786 7808 5.น.ส.ชุตินา จุลชาติ โทร.09 4048 9456 6.น.ส.วิทยาภรณ์ อุทัยทอง โทร.09 8542 1869 7.น.ส.บุญญพัฒน์ สืบอ่ำ โทร.09 2334 0555
3	หมู่ที่ 6 และหมู่ที่ 7	นางสุนิการ์ณ ปฐมพงษ์ นักวิชาการพัสดุ เบอร์โทร. 08 4012 1737	1.น.ส.वासนา นิตริจิต โทร.08 9259 2015 2.นายณัฐพร นุ่มหลาย โทร.09 5376 8296 3.นายลักขณ์ ศรีพรรัตน์ โทร.08 9071 1100 4.นายณรงค์ ชวนชม โทร.09 5890 5081 5.นายมนัส พระจันทร์ทอง โทร.08 9809 4028 6.นายสามารถ คงสุทธิ์ โทร.09 9002 1957 7.น.ส.ทิพย์วารี ดำนาก โทร.08 6541 7478
4	หมู่ 8 และหมู่ที่ 9	นางพิมพ์กัญ เพชรมั่นคงเจริญ หัวหน้าสำนักงานปลัด เบอร์โทร. 0802247 2377	1.นายณพดล พราหมณ์ฤกษ์ โทร.09 5947 9274 2.นายจิวัฒน์ บัวงาม โทร.09 4443 6633 3.นายสุรเทพ โสภางค์กุล โทร.09 8354 6797 4.น.ส.ศศิธร อาบสีนาค โทร.08 2049 8945 5.นางณิศรา มณีรัตน์ โทร.09 2606 1239 6.น.ส.สุนัย พุ่มดอกไม้ โทร.08 9910 7784
5	หมู่ที่ 10 และหมู่ที่ 11	นายรักธรรม อังกนันท์ ผอ.กองช่างและรักษาการผอ.กอง สาธารณสุข	1.นายณิศ อังกนันท์ โทร.09 5703 3420 2.น.ส.นวลนภา เจริญพันธ์ โทร.08 6132 2160 3.นายไพวัน กุมิต โทร.06 4697 0670 4.นายอาทิตย์ หันการ โทร.08 8655 6928 5.น.ส.ธรรณิรัตน์ สืบปรานี โทร.09 2723 8606 6.น.ส.เบญจพร เกตุโกล โทร.08 4063 4149 7.น.ส.กนกวรรณ ผาสุกกาย โทร.09 5390 0265
6	หมู่ที่ 12 และหมู่ที่ 13	น.ส. ชนิษฐา แดงข้อ ผอ.กองสวัสดิการฯ เบอร์โทร. 08 9903 0236	1.น.ส.พริ้ง แดงหาร โทร.08 1412 3569 2.นายคมสัน ศรีประเสริฐ โทร.09 2696 4723 3.นายสมบัติ เบลรสข โทร.06 4568 3770 4.นายเกตุพิงษ์ แซ่มศรี โทร.08 6667 8228 5.นายธนาวุฒิ อุบจิตต์ โทร.09 6205 2375 6.นายชานนท์ สืบปรานี โทร.06 4284 4433

*****หากมีการโยกย้ายตำแหน่งใดเจ้าหน้าที่ ที่มาแทนตำแหน่งนั้น รับผิดชอบหมู่ต่างๆ ต่อไป

เริ่มจากการ ดำเนินการบริการจัดการขยะกันเอง ภายใน อบต.





ถ่ายทอดความรู้การบริหารจัดการขยะให้กับเด็กๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบ้านกุ่ม

การสร้างวิทยาการความรู้ในชุมชน การจัดทำแผนปฏิบัติการในชุมชน



สถาบันพระปกเกล้า
King Prajadhikop's Institute

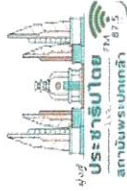
KPI
CHANNEL



KPI Channel
ผู้ติดตาม 8.3 พัน คน



สำนักงาน
คณะกรรมการ
การเลือกตั้ง
และ
การระงับข้อพิพาท



วันอาทิตย์ที่ 29 มิถุนายน 2564

ท้องถิ่นดี ๆ ทั่วไทย: การจัดการขยะแบบชุมชนโรจิง (ขยะ)



พ.จ.ต.ปัญญา สุริย์แสง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม
อำเภอเมืองจังหวัดเพชรบุรี



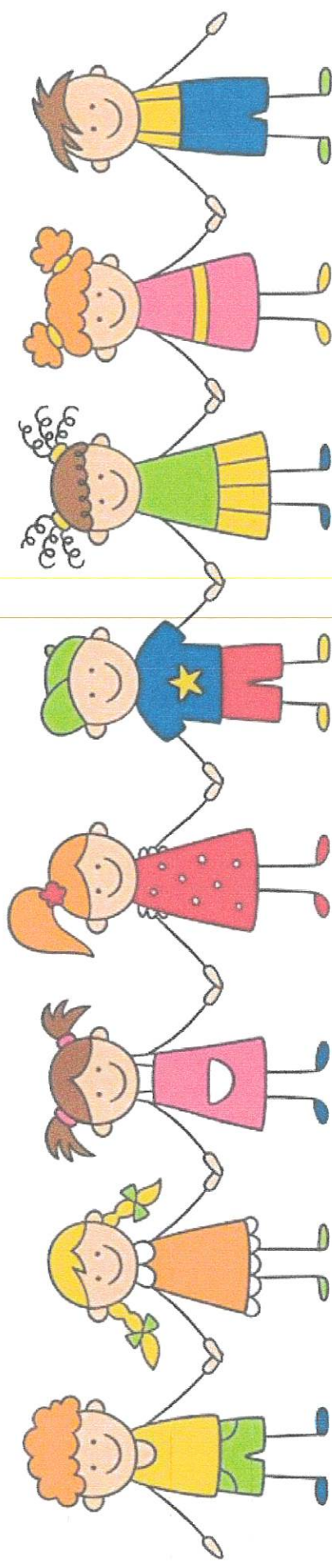
FM 87.5 MHz: Mon-Fri: 20.00-22.00
ออกอากาศทุกวันถึง 14 กรกฎาคม 2564
ทางเว็บบอร์ดออนไลน์ <http://tpchannel.org>



PODCAST
KING PRAJADHIKOP'S INSTITUTE

ติดตาม

โครงการประชาคมหมู่บ้าน
เมื่อวันที่ 9 - 30 มิถุนายน 2565 /
วันที่ 30 พฤษภาคม - 16 มิถุนายน 2566
ได้มีการจัดการบริหารจัดการขยะ และเชิญชวน
ประชาชนเข้าร่วมโครงการบริหารจัดการขยะ
ซึ่งได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดีมาก



การสาธิตขยายองค์ความรู้ลงสู่ชุมชนบริหารจัดการขยะ ในช่วงประชาคม



“
จะไม่สร้างทางตัน
แต่
จะหาทางออก
”

“
ไม่เป็นนักโทษ
แต่
จะเป็นนักทำ
”

“
ไม่สมมุติ ไม่เชื่อว่า
แต่
จะใช้ข้อเท็จจริง
”

“
ไม่นั่งรอคำตอบ
แต่
จะแสวงหาแล้วนำมาเล่า
”



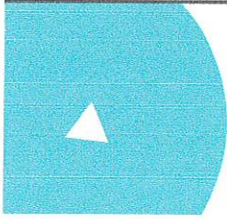
วัสดุรีไซเคิลน้อยทำไร...จะถึงทางตัน ต้องหาทางออก
โครงการช่วยเหลือกำจัดขยะ



บันทึก รายรับ - รายจ่าย การขายวัสดุจากการบริจาคของชุมชน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม อำเภอเมืองฯ จังหวัดเพชรบุรี

ผู้รับผิดชอบ รายการ	วัน เดือน ปี	รายรับ		รายจ่าย		จำนวนเงิน คงเหลือ (บาท)	ลายมือชื่อผู้รับวัสดุ ส่งร้านรับซื้อของเก่า	ลายมือชื่อผู้รับผิดชอบ โครงการ
		รายการ	น้ำหนัก (กิโลกรัม)	ราคารับซื้อ (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)			
ค.ศ.	30 ต.ค. 65	เศษวัสดุการช่าง	28	5.50	70	11,146	ค.ศ.	ค.ศ.
		เศษวัสดุอิฐ	17	7	119	11,265		
		เศษปูน	4	4	32	11,297		
		เศษอิฐ	15	5	75	11,372		
		เศษอิฐ	84	9	548	11,920		
		เศษปูน	1.5	30	45	12,005		
ค.ศ.	4 ต.ค. 65	เศษวัสดุการช่าง	22	2	12	12,017	ค.ศ.	ค.ศ.
		เศษอิฐ	419		1479			
		เศษปูน						
ค.ศ.	6 ต.ค. 65	เศษวัสดุการช่าง	42	4	168	12,135	ค.ศ.	ค.ศ.
		เศษอิฐ	180	1.50	270	12,405		

บัญชีรายละเอียดการขายในแต่ละครั้ง



+

การรายงานผล ยอดเงินจากการ จำหน่ายวัสดุ

จุกซ้ออมถั่งคั้นนึ่ง	๕๐๐ บาท
ข้าวใส่น้ำมัน	๓๖๐ บาท
ต้มมะเขือ	๒๕๐ บาท
ไม่ใส่	๖๐ บาท
ปอกใส่ปลานึ่ง	๗๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ความเห็นแก่ดีของเจ้าบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

พันจ่าตรี

[illegible]

(အောက် ခုံစာအုပ်အားဖြင့်)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบตง

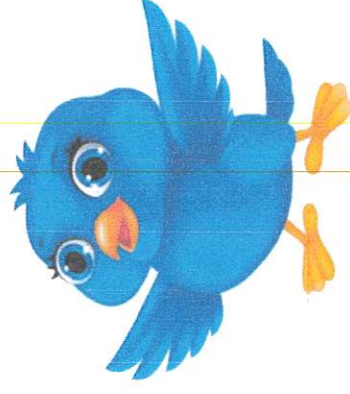
ตารางเปรียบเทียบน้ำหนักวัสดุที่จำหน่ายในแต่ละปีของการจัดการส่วนตำบลบ้านกุ่ม



เป้าหมาย ขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลบ้านกุ่ม

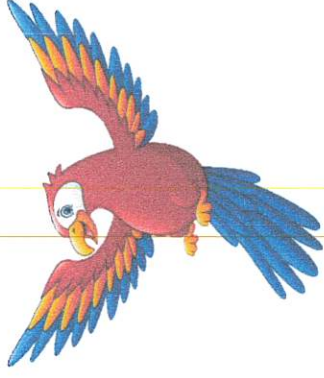


ด้านประชาชน



1. ลดปริมาณขยะในชุมชน
2. ประชาชนมีรายได้เพิ่ม โดยการนำวัสดุไปขาย
3. ประชาชนมีส่วนร่วม โดยนำวัสดุมาบริจาค
ให้กับทางอบต. เพื่อจำหน่าย นำรายได้มาสมทบ
กองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิต





ด้านหน่วยงาน

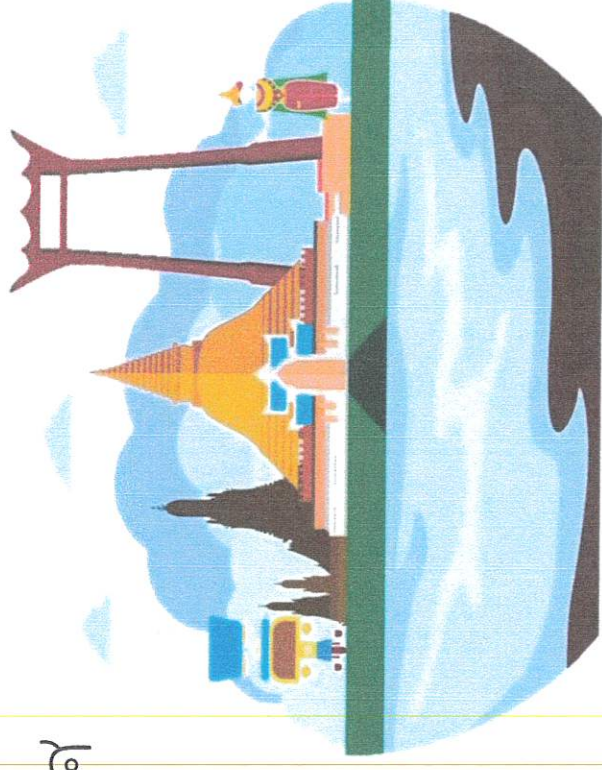
1. ลดปริมาณค่าใช้จ่ายในการเก็บขยะไปกำจัด
2. ตอบสนองนโยบายภาครัฐ
3. ความสะอาดของตำบล ลดพาหะนำโรค
4. การมีส่วนร่วมให้ความร่วมมือในชุมชน



ด้านประเทศชาติ



1. ลดปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม ภาวะโลกร้อน
2. เพื่อสุขภาพของประชาชนในประเทศ
3. การมีจิตใจเอื้อเฟื้อต่อเพื่อนมนุษย์



ปัจจัยความสำเร็จ



ผู้นำการเปลี่ยนแปลง กำหนดนโยบาย+แผน



การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน



การทำงานเป็นทีมของเจ้าหน้าที่



การสนับสนุนของทุกหน่วยงาน
ภายนอก

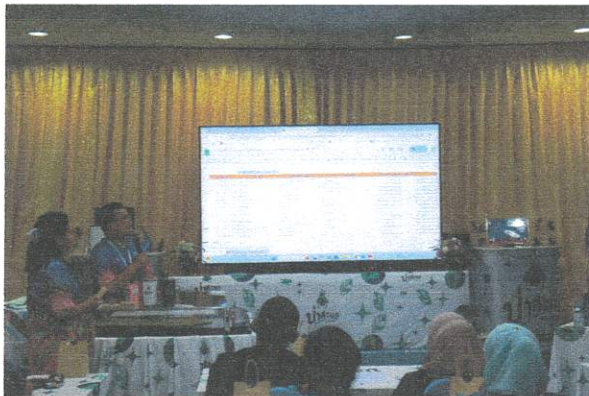
คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย
อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี



เข้าศึกษาดูงาน เรื่อง แนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถเข้าร่วมประกวดรางวัลการบริหารจัดการที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก จังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งได้รับรางวัล การบริหารจัดการที่ดี ประจำปี
งบประมาณ 2567 จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี



ภาพศึกษาดูงาน ณ อบต.ป่าสะแก จังหวัดสุพรรณบุรี





ยินดีต้อนรับ

คณะกรรมการเพื่อคัดเลือกรองการปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่มี การบริหารจัดการที่ดี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2567



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก
อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

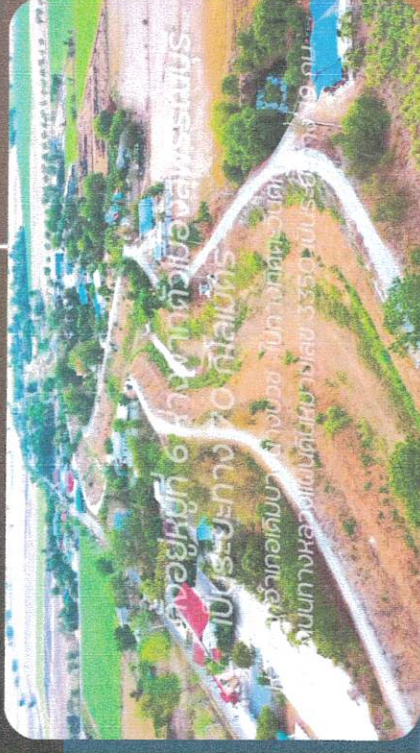
“ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล
ต้นแบบด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ระดับประเทศ) ”



ประวัติตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก ตั้งอยู่หมู่ที่ 6 ตำบล ป่าสะแก ห่างจากอำเภอ เดิมบางนางบวช 19 กิโลเมตร และอยู่ห่างจากจังหวัดสุพรรณบุรี 64 กิโลเมตร

ตำบลป่าสะแกมีชื่อเดิมว่า ต.ดอนมะเกลือ มีวัดประจำ ตำบลชื่อ วัดโบสถ์ (ซึ่งเป็นที่ตั้งโรงเรียนวัดป่าสะแกในปัจจุบัน) นายผา สระคำ เป็นกำนันคนแรก สมัยนั้นมีเหตุการณ์การปกครอง จำนวน 5 หมู่บ้าน ในสมัยต่อมาประมาณ ปี พ.ศ.2486 กำนันคน ต่อๆ มาได้ขยายเขตการปกครองออกจาก หมู่ที่ 2 เป็น หมู่ที่ 6 และแยกเป็น ตำบลวังศรีราช ประมาณปี พ.ศ.2492 ราษฎรใช้ ภาษาลาวเวียง เนื่องจากต้นหมาก และต้นสะแกขึ้นเป็นป่ารกกับ และเป็นถิ่น หลบซ่อนตัวของ "เสือร้าย" จึงเปลี่ยนเป็น "ตำบลป่าสะแก" ตั้งแต่นั้นมา



ข้อมูลทั่วไป ณ วันที่ 24 ก.ค 2567

จำนวนประชากรตำบล

ป่าสะแก



จำนวนประชากรทั้งหมด 3,016คน

- ชาย จำนวน 1,257 คน
- หญิง จำนวน 1,355 คน

จำนวนครัวเรือนตำบล

ป่าสะแก



ครัวเรือนทั้งหมด 2,048 ครัวเรือน

คิดเป็นร้อยละ 48.12
คิดเป็นร้อยละ 51.88 ความหนาแน่นเฉลี่ย 212 คน/ตารางกิโลเมตร

จำนวนประชากรตำบล

วังศรีราช



จำนวนประชากรทั้งหมด 592 คน

- ชาย จำนวน 300 คน
คิดเป็นร้อยละ 50.68
- หญิง จำนวน 292 คน
คิดเป็นร้อยละ 49.32

จำนวนครัวเรือนตำบล

วังศรีราช



ครัวเรือนทั้งหมด 205 ครัวเรือน

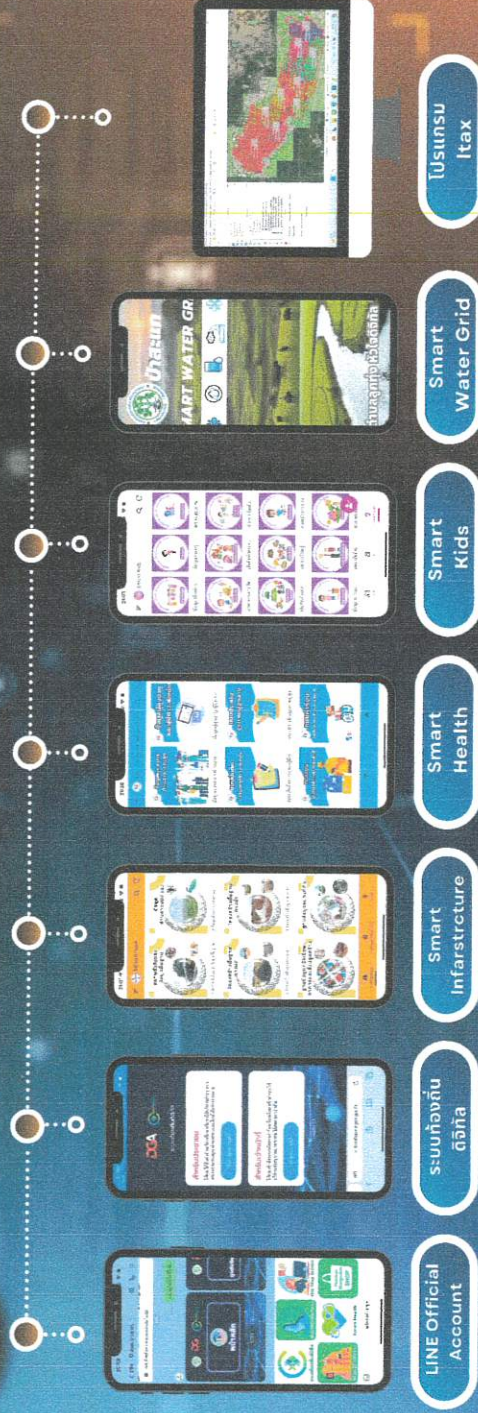
ความหนาแน่นเฉลี่ย 26 คน/ตารางกิโลเมตร
ความหนาแน่นเฉลี่ย 2 ตำบล (ตำบลป่าสะแกและตำบลวังศรีราช) 144 คน/ตารางกิโลเมตร

1

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก ได้พัฒนาเทคนิคและเครื่องมือในการจัดทำฐานข้อมูลแบบดิจิทัล เพื่อใช้ในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลแต่ละส่วนงาน โดยดำเนินการ ดังนี้



LINE Official Account

มีการเพิ่มเพื่อนใน LINE Official Account
อศต.ป่าสะแก คิดเป็นร้อยละ 96.78
ของประชากรทั้งหมด

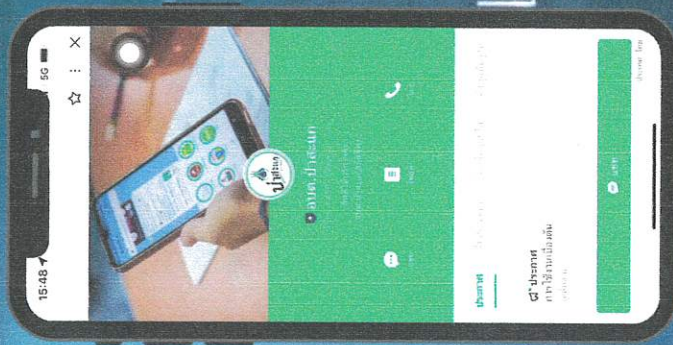


เพิ่มขึ้น 2,529 ผู้ติดตาม 1,335



สถิติการแจ้งเตือนในการ
ใช้งานผ่านระบบ

80% 20%



1 ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



LINE Official Account



ระบบท้องถิ่นดิจิทัล



Smart Infrastructure



Smart Health



Smart Kids



Smart Water Grid

LINE OFFICIAL ACCOUNT



ระบบท้องถิ่นดิจิทัล

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัล



SMART INFARSTRURE

สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัล



SMART HEALTH

สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัล



SMARTKIDS

สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัล



SMART WATER GRID

สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัล



2

ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการตอบสนองท้องถิ่น และการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก กำหนดแนวทางหลักความรับผิดชอบต่อ อปท. และการตอบสนองต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ตั้งแต่เริ่มโครงการ 730 วันมี 54 บริการ
ระยะเวลาในการให้บริการ **ไม่ถึง 24 ชั่วโมง**

อบต.ป่าสะแกมีระบบการให้บริการให้บริการแก่ประชาชน 2 รูปแบบ ดังนี้ ประชาชนเป็นโดยตรง

- ✓ การประเมินความพึงพอใจการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล
- ✓ การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ e-Service
- ✓ การประเมินความพึงพอใจของประชาชน (Walk In)
- ✓ การประเมินจากสถาบันการศึกษา

ระบบการรายงานผลของ อบต.ป่าสะแก มีทั้งรูปแบบเอกสาร และ **Google sheet**





อปท.วางระบบการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ
(ให้อปท.ให้ข้อมูลเชิงประจักษ์ให้ชัดเจน)



1. ส่วนระบบการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
และพัสดุพัสดุพัสดุ
พ.ศ. 2560 (ในรูปประกวดราคา
อิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding))



2. ส่วนระบบการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
และพัสดุพัสดุพัสดุ
พ.ศ. 2560 (ในรูปประกวดราคา
อิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding))



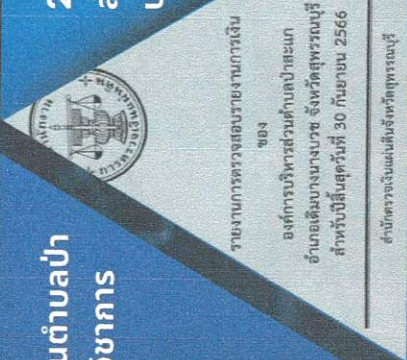
3. ระบบการบริหารพัสดุ
ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง
และพัสดุพัสดุพัสดุ
พ.ศ. 2560

3 แนว 10 ประชาชน 3 การกิจ

อปท. มีการวางแผนทางป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน



1. องค์การบริหารส่วนตำบลป่า
สะแกมีตำแหน่ง นักวิชาการ
ตรวจสอบภายใน



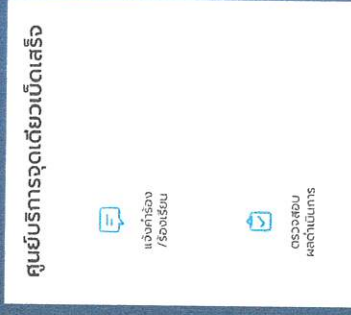
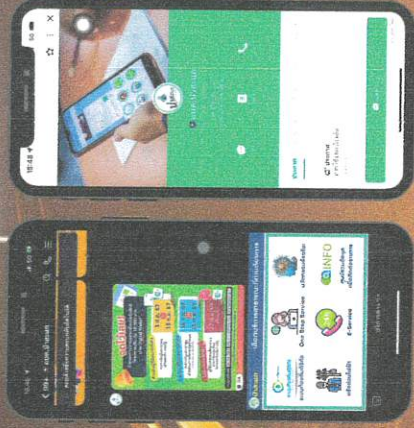
2. มีหน่วยตรวจสอบจาก
สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินและ
ปปช. เข้าตรวจสอบทุกปี

3. มีช่องทางการร้องเรียน
การทุจริตคอร์รัปชันใน
ระบบออนไลน์ 24 ชั่วโมง

3

ความโปร่งใสของ อปท.

การดำเนินการศูนย์บริการจุดเดียว		
เปิดเสร็จ	ปีงบประมาณ	สำเร็จให้หมด
	2567	144
	144	142
	2	





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2566-2570)
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแกได้ดำเนินการ
ส่งเสริมความโปร่งใส

1.โครงการให้ความรู้
เกี่ยวกับการจัดซื้อ
จัดจ้าง



2. การประชุม
ประชาชนท้องถิ่น
ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลป่าสะแก
(ระดับตำบล)



3. การจัดทำมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน



3 ความโปร่งใสของ อบท.



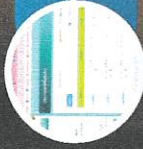
(1) มีการประชุมชี้แจง
งบประมาณตามข้อ
บัญญัติถึงงบประมาณ



(2) มีการประชุม
ชี้แจงรายงานงบ
ประมาณ



(3) ข้อมูลการ
ดำเนินงานแต่ละ
โครงการ



(4) ประกาศข้อมูล
การจัดซื้อจัดจ้างลง
ในเวปไซด์



(5) แผนพัฒนาท้องถิ่น
สามารถดูข้อมูลได้
ทางเวปไซด์องค์



(6) ผลการปฏิบัติงานของ
อบท. (โครงการต่างๆ
ตามข้อบัญญัติงบประมาณ
ทุกโครงการ)



1. แผนพัฒนาท้องถิ่น ประกาศผ่านทางเวปไซด์
อบท.ป่าสะแก ติดประกาศ



3. รายงานแสดงฐานะทางการเงินประกาศภายในเดือน
ธันวาคมของทุกปี ประกาศผ่านทางเวปไซด์



2. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ประกาศผ่านทางเวปไซด์ อบท.ป่าสะแก ติดประกาศ



4. ผลการดำเนินงาน อบท. ประกาศผ่านทางเวปไซด์
อบท.ป่าสะแก ติดประกาศ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2566-2570)
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแกได้ดำเนินการ
ส่งเสริมความโปร่งใส

3

ความโปร่งใสของ อปท.



6.ปิดประกาศ
ประชาสัมพันธ์

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน
ตำบลป่าสะแก



1.เว็บไซต์ อบต



3. Facebook



4.จดหมาย
ข่าว/แผ่นพับ



2.บอร์ดแสดง
ข้อความ/
รูปภาพ



5.เสียงตาม
สาย



ประชาสัมพันธ์





องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก มีวิธีการ ให้ประชาชนได้เข้าร่วมวางแผนพัฒนา ดังนี้

ในกระบวนการประชาคมและการดำเนินการดำเนินกิจกรรมต่างๆที่สำคัญ ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมวางแผนการพัฒนา โดยใช้ฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ในแผนการบริหารจัดการน้ำ ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนกลุ่มผู้ใช้น้ำเข้าร่วมวางแผนกับกรมชลประทาน และเจ้าหน้าที่ จากเขื่อนกระเสียว, การวางแผนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวร่วมกับธนาคารออมสิน ภาค 5



4

การมีส่วนร่วมของประชาชน

01

มีคำสั่งแต่งตั้งให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินแผน



นายนิพนธ์ โพธิ์สุวรรณ
ตำแหน่ง ผู้แทนประชาชนท้องถิ่น



นายฉลอง กุวัง
ตำแหน่ง ผู้แทนประชาชนท้องถิ่น

02

1 ภาค 7 คน 3 คณะ 3 เรื่อง

จัดทำแบบสอบถามการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อ
ความสอดคล้อง แผนพัฒนาท้องถิ่น โดยประเมินก่อนหลังการ
ดำเนินการ ประเมินผลมีผู้ตอบแบบสอบถาม 100 คน ตาม
ประเด็นการพัฒนา คณะที่ได้อธิบาย



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก มีวิธีการให้ประชาชนได้เข้าร่วมวางแผนพัฒนา ดังนี้

ในกระบวนการประชาคมและการดำเนินกิจกรรมต่างๆที่สำคัญ ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมวางแผนการพัฒนา โดยใช้ฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ในแผนการบริหารจัดการน้ำ ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนกลุ่มผู้ใช้น้ำเข้าร่วมวางแผนกิจกรรมชลประทาน และเจ้าหน้าที่ จากเขื่อนกระเสียว, การวางแผนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวร่วมกับธนาคารออมสิน ภาค 5

4

การมีส่วนร่วมของประชาชน



โครงการแลกเปลี่ยนใหญ่ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบการประสานงานกับเขื่อนกระเสียว



นายสมยศ โพธิ์งาม
ตำแหน่ง JMC



โครงการแลกเปลี่ยนใหญ่ มีการแต่งตั้งประธานกลุ่มบ้านแปลงใหญ่ ตำบลป่าสะแก เพื่อประสานงานรับผิดชอบการบริหารจัดการพื้นที่แปลงใหญ่ ร่วมกับกรมการข้าว กรมชลประทาน



นายวิรัช ทองโพธิ์วรรณ
ตำแหน่ง ประธานกลุ่มบ้านแปลงใหญ่



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก
มีวิธีการให้ประชาชน เข้าร่วมรับผิดชอบจากผล
การพัฒนาที่เกิดขึ้น ดังนี้



มีการส่งเสริมให้กลุ่ม องค์กร ชุมชน ประชาชน
หรือบุคลากร/เจ้าหน้าที่ มีบทบาทในการ
พัฒนาชุมชนท้องถิ่น

19 กลุ่ม

ประชากรทั้งหมด 2,612
กระจายอำนาจให้ 19 กลุ่ม 282 คน



มีวิธีการกระจายทรัพยากรทางสังคมเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ครอบคลุม

5

ความมีนิตริธรรมและการกระจายอำนาจของ อปท.

1.ส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนเข้าร่วม
เป็น “อาสาสมัคร” โดยเน้นการขยาย
อาสาสมัครที่ไม่ใช่ตัวบุคคล ครอบคลุม
ทุกกลุ่มเป้าหมาย และอาสาสมัครมี
ความหลากหลายทุกช่วงวัย

O1

2.จัดอบรมเชิงปฏิบัติให้แก่พนักงาน
เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล
ป่าสะแก “Up-skill Re-skill” ใน
การทำงานให้แก่บุคลากรท้องถิ่นที่
สอดคล้องกับกองทุนต่างๆ

O2

มีการจัดตั้งกลุ่ม
ต่างๆในชุมชน
กลุ่มที่ 1 กลุ่มท่องเที่ยว
OTOP นวัตกรรมป่าสะแก
ดำเนินการประชาสัมพันธ์
แหล่งท่องเที่ยวภายในตำบล
ป่าสะแก-ตำบลวังศรีราช มี
การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน
และนำชมแหล่งท่องเที่ยวใน
พื้นที่

กลุ่มที่ 2 กลุ่มนาแปลง
ใหญ่ตำบลป่าสะแก
มีการสนับสนุนพันธุ์ข้าวปลูก
และกิจกรรมสอนทำน้ำหมัก
ชีวภาพ

O3



2.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ “กิจกรรมพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงานการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัจฉริยะ
(Smart Kids)”



3.โครงการเยี่ยมบ้านบ้านสามสันพันธ์โดยศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กตำบลป่าสะแก



1.กิจกรรมพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
การสร้างนวัตกรรมระบบโครงสร้างพื้นฐานอัจฉริยะ
(Smart Infrastructure) และระบบจัดการการซ่อม
ไฟฟ้าสาธารณะ (Smart I-Pole)

6

ความเสมอภาคและการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

โครงการที่
เกี่ยวข้องกับการ
ส่งเสริมความเสมอ
ภาคทางสังคม และ
การลดความ
เหลื่อมล้ำทาง
สังคม

1.โครงการฝึก อบรมกลุ่มอาชีพ การพับเหรียญ ไปรษณีย์



โครงการที่
เกี่ยวข้องกับการ
ส่งเสริมความเสมอ
ภาคทางสังคม และ
การลดความ
เหลื่อมล้ำทาง
สังคม

2.โครงการปรับสภาพ แวดล้อมและสิ่ง อำนวยความสะดวก ของผู้สูงอายุให้เหมาะ สมปลอดภัย



โครงการที่
เกี่ยวข้องกับการ
ส่งเสริมความเสมอ
ภาคทางสังคม และ
การลดความ
เหลื่อมล้ำทาง
สังคม

3.โครงการวิจัย วัยใสเข้าใจเรื่อง เพศและโรคเอดส์



กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมความเสมอภาคทาง สังคม และการลดความ เหลื่อมล้ำทางสังคม

ได้รูปแบบการให้บริการตรวจสุขภาพ
ด้านอนามัยเจริญพันธุ์ที่ไปจังหวัด
และเทศบาล รวมถึงการให้ความรู้
ปรึกษา และตรวจอนามัยเจริญพันธุ์
อย่างไม่จำกัดเพศ



กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมความเสมอภาคทาง สังคม และการลดความ เหลื่อมล้ำทางสังคม

2 มีการใช้และสนับสนุนให้นิสาแสน
ห้องที่รักโลก โดยเปิดกว้างให้ทุก
เพศ และเพศสภาพ อย่างทั่วถึงและเป็น
ธรรม เพื่อพัฒนาอาสาสมัครรักโลก เพื่อ
เห็นประสิทธิภาพในการทำงานลดเวลา



กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมความเสมอภาคทาง สังคม และการลดความ เหลื่อมล้ำทางสังคม

3 รูปแบบการเข้าถึงบริการยืนยันตัวตนผ่าน
ระบบ Smart Health โดยออกแบบให้
Platform ในการยืนยัน-ค้น อุปกรณ์ผ่าน
ระบบออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล
อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน ในกลุ่มผู้
วัยเปราะบาง



อปท. มีการส่งเสริมการเข้าถึงและการให้บริการ
ทางสังคม/สวัสดิการสังคมอย่างรอบด้านแก่
ประชาชน ภายใต้การไม่เลือกปฏิบัติ

มีจำนวน 8 โครงการ

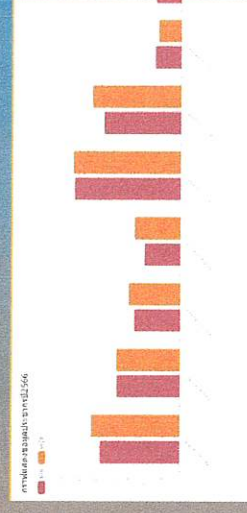
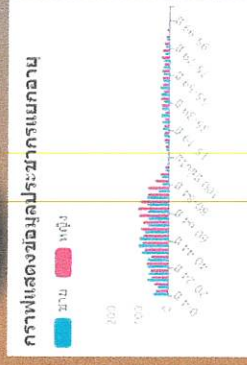
1. จัดบริการทำบัตรคนพิการถึงบ้าน
2. ฝึกอาชีพและจัดทำตลาดชุมชนออนไลน์แก่ผู้สูงอายุ
คนพิการ และผู้มีรายได้น้อย
3. มีบริการระบบการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุและคน
พิการ ผ่าน Smart Health Care innovation
4. มีบริการ E-Service ที่เปิดโอกาสให้ประชาชน
ทุกบ้าน ได้เข้าถึงบริการต่างๆ ได้

6

ความเสมอภาคและการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม



Big data ป่าสะแก





งานนำเสนอ

ภาพศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลบางม่วง จังหวัดนนทบุรี

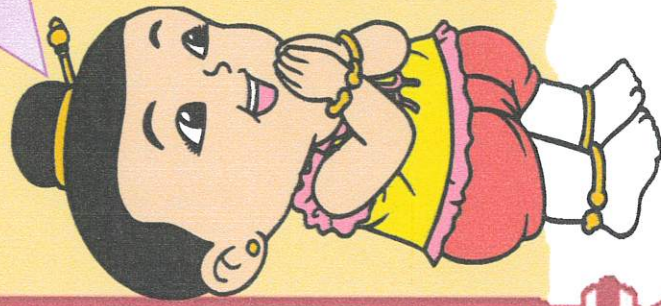








มาตรฐาน 4 D ยกระดับสถาน เลี้ยงเด็ก





Diet



ด้านโภชนาการและการเจริญเติบโต

มีการจัดอาหารตามวัยที่เหมาะสมและเพียงพอทุกวัน





เด็กมีพัฒนาการอย่างไร

แบบฟอร์มบันทึกพัฒนาการเด็กปฐมวัย

บันทึกพัฒนาการเด็กปฐมวัย (อายุต่ำกว่า 3 ปี)

ชื่อเด็ก: _____

ชื่อผู้บันทึก: _____

วันที่บันทึก: _____

สถานที่บันทึก: _____

ชื่อผู้รับทราบ: _____

ชื่อผู้บันทึก: _____

แบบฟอร์มบันทึกพัฒนาการเด็กปฐมวัย

บันทึกพัฒนาการเด็กปฐมวัย (อายุต่ำกว่า 3 ปี)

ชื่อเด็ก: _____

ชื่อผู้บันทึก: _____

วันที่บันทึก: _____

สถานที่บันทึก: _____

ชื่อผู้รับทราบ: _____

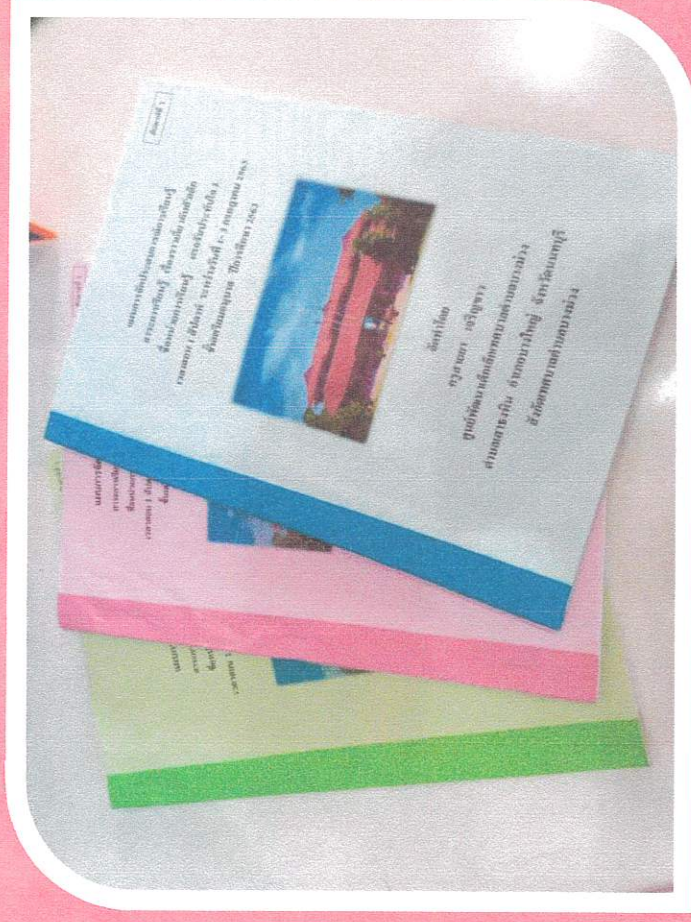
ชื่อผู้บันทึก: _____



มีการส่งเสริมและเผื่อรางวัลการเจริญเติบโตของเด็กเป็นรายบุคคล

Development & play ด้านพัฒนาการ / DSPM

และส่งเสริมพัฒนาการเล่นอิสระ



แผนการจัดประสบการณ์ที่ส่งเสริมพัฒนาการ

กิจกรรมเลือกเสรี



กิจกรรมกลางแจ้ง





กิจกรรมสร้างสรรค์



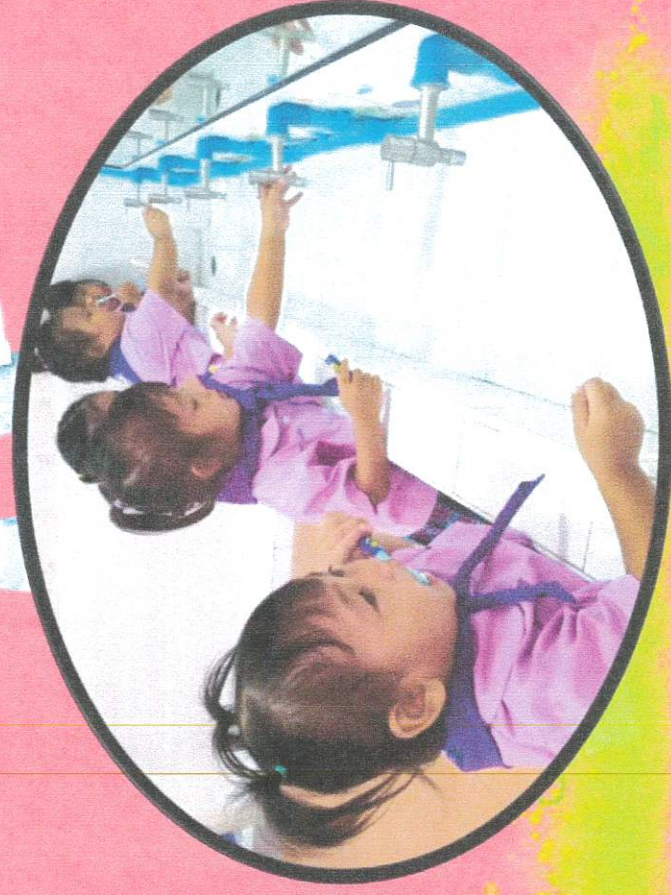
Dental



ด้านทันตสุขภาพ



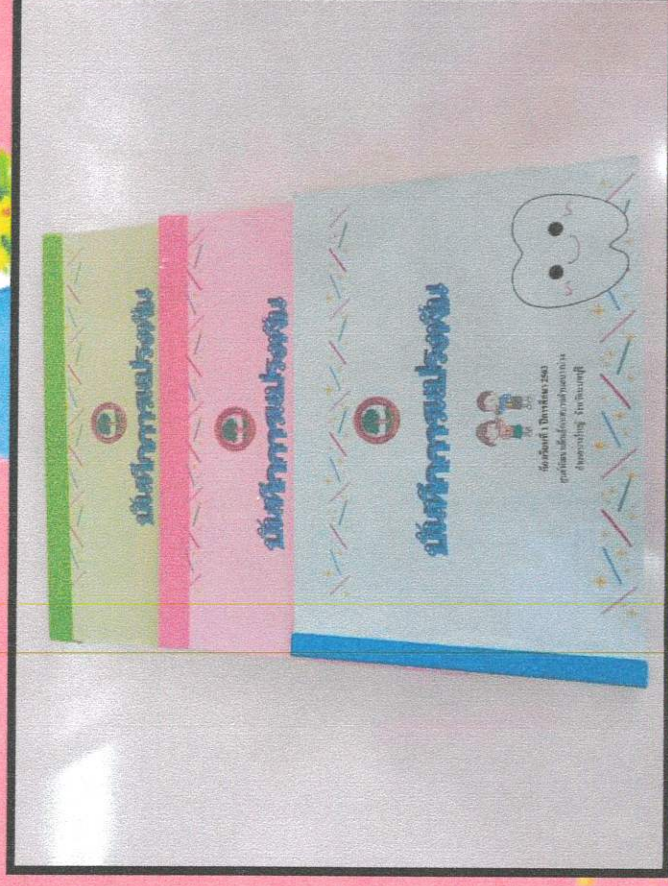
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในช่องปาก แปรงฟันอย่างน้อยวันละ 2 ครั้ง

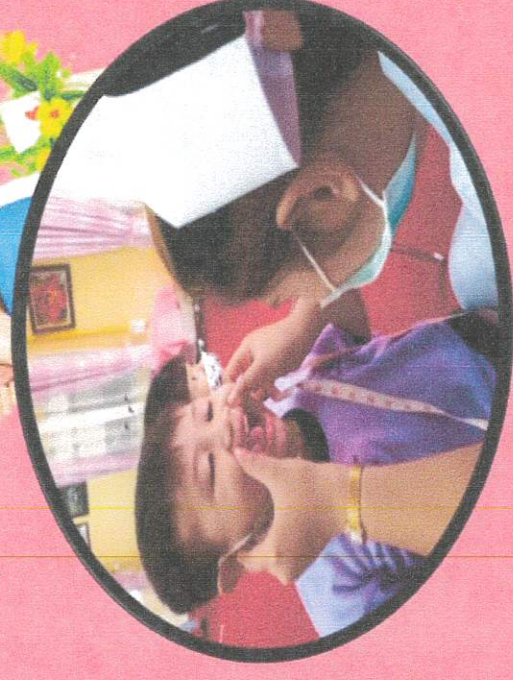


- แปรงฟันหลังตื่นนอนในช่วงเช้า 09.30 น.
- แปรงฟันหลังรับประทานอาหารกลางวัน



- บันทึกการแปร่งฟัน
- บันทึกการตรวจสภาพประจำวัน





นักเรียนได้รับการตรวจสอบสุขภาพในช่องปาก
จากคลินิกมิตรไมตรี บางใหญ่
ปีการศึกษาละ 2 ครั้ง

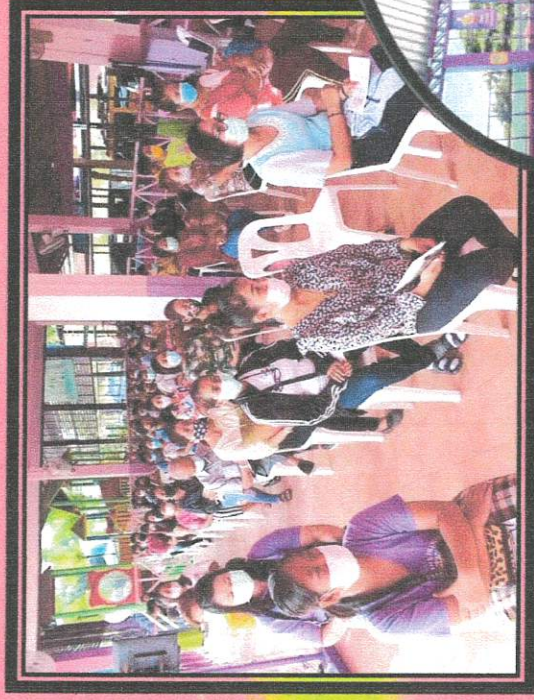
Diseases



ด้านการป้องกันโรค



มีแผนและดำเนินการตรวจสอบความพร้อมประจำปีและการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ
มีการจัดประชุมผู้ปกครองนักเรียนเพื่อให้ความรู้เบื้องต้นและป้องกันโรคติดต่อในเด็กเล็ก



มีแผนและดำเนินการตรวจสอบจำนวนประชากรประจำปีและการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ
มีการจัดประชุมผู้ปกครองนักเรียนเพื่อให้ความรู้เบื้องต้นและป้องกันโรคติดต่อในเด็กเล็ก



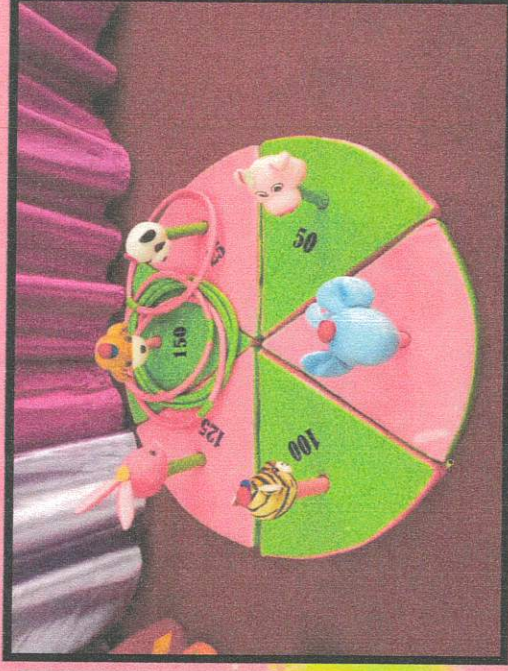
มีบันทึกตรวจสอบสุขภาพประจำวัน / แบบคัดกรองอาการป่วย

พื้นที่เล่นภายนอกห้องเรียน





- จัดให้มีของเล่นที่ปลอดภัยได้มาตรฐานมีจำนวนเพียงพอสะอาดเหมาะสมกับระดับพัฒนาการของเด็ก
บุคลากรได้รับการอบรมการเลือกใช้สื่อที่เหมาะสมกับพัฒนาการเด็ก และได้มาตรฐานมี (มอก.)



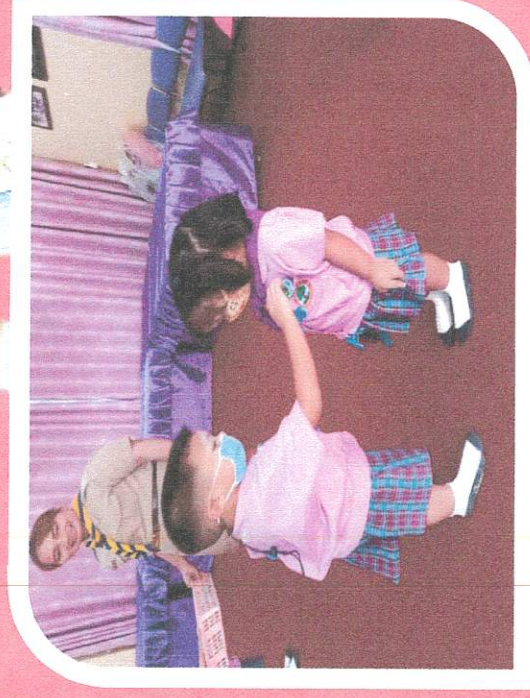
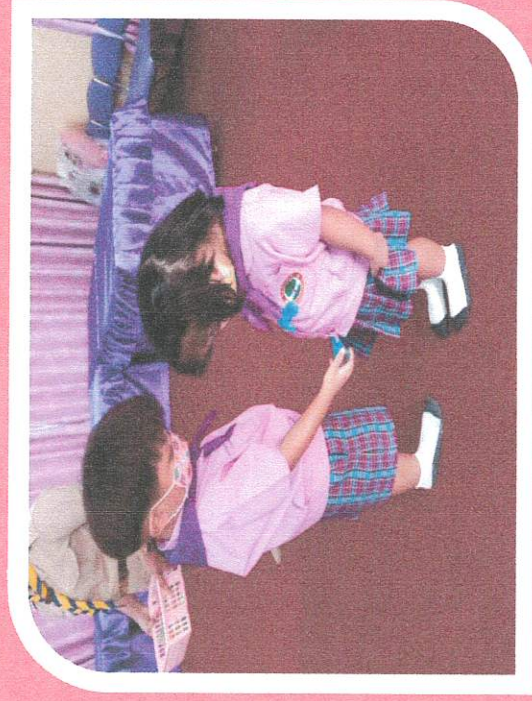
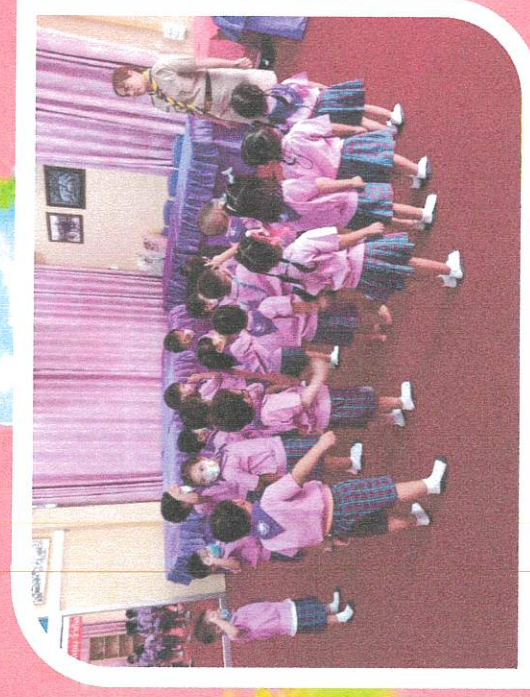
- จัดให้มีของเล่นที่ปลอดภัยได้มาตรฐานมีจำนวนเพียงพอสะอาดเหมาะสมกับระดับพัฒนาการของเด็ก
บุคลากรได้รับการอบรมการใช้สื่อที่เหมาะสมกับการเด็ก และได้มาตรฐานมี (มอก.)

กระบวนการเล่น (play process)





กระบวนการเล่น (play process)



กระบวนการเล่น (play process)



กระบวนการเล่น (play process)



กระบวนการเล่น (play process)

กระบวนการเล่น (play process)





กระบวนการเล่น (play process)



กระบวนการเล่น (play process)

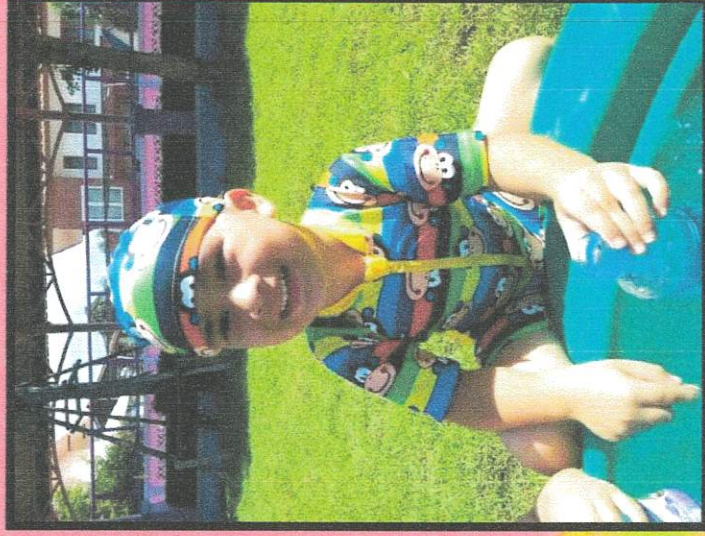


กระบวนการเล่น (play process)

yenta4.com



กระบวนการเล่น (play process)

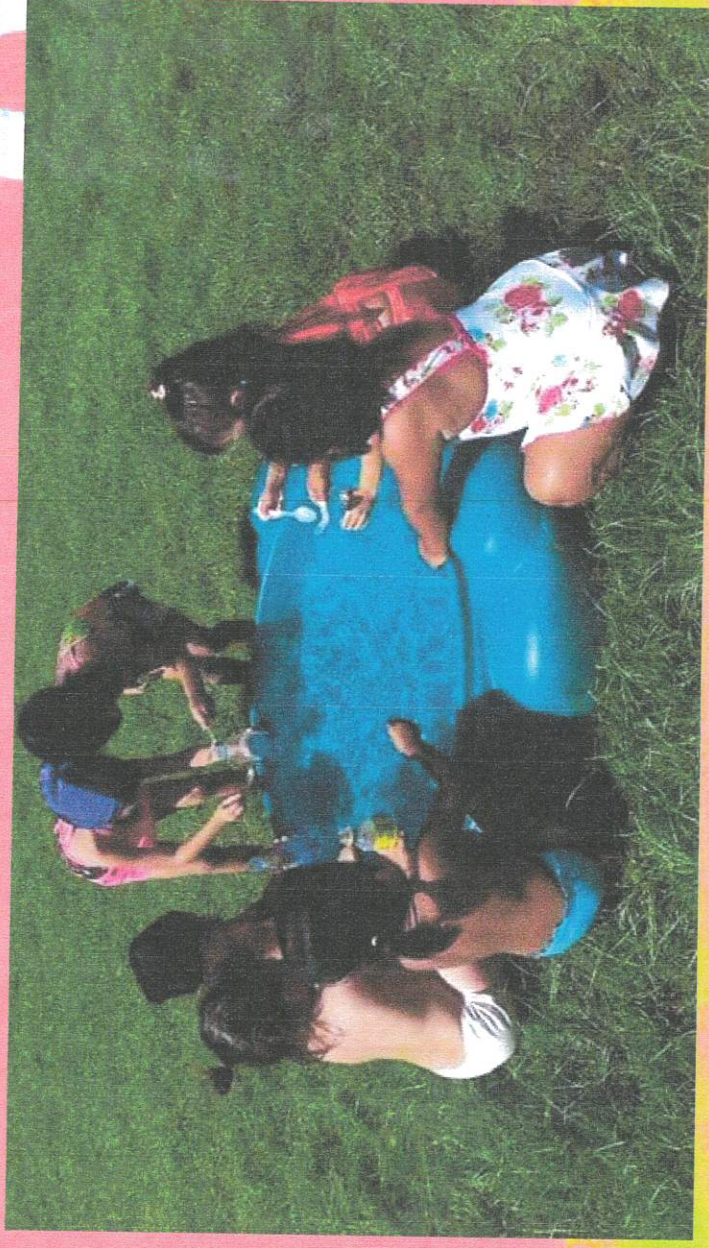


กระบวนการเล่น (play process)



yentay.com

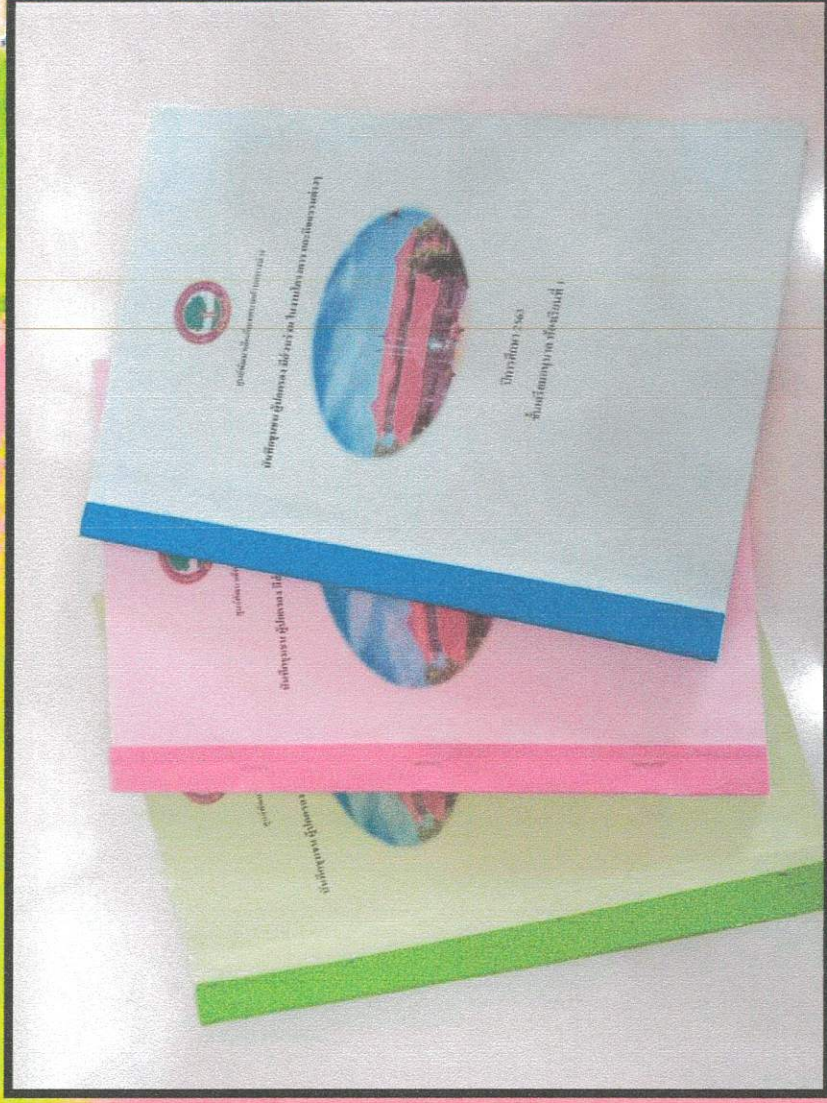
กระบวนการเล่น (play process)





หน่วยบริหารจัดการการเล่น (play management unit)

yentat.com





มีการจัดประชุมผู้ปกครองนักเรียนเพื่อให้ส่วนร่วมในการพัฒนาผู้เรียน ในทุกๆด้านอย่างเหมาะสมตามวัย

yenca4.com



กิจกรรมวันแม่ / ต้นไม้ของแม่



ของขวัญจากลูก



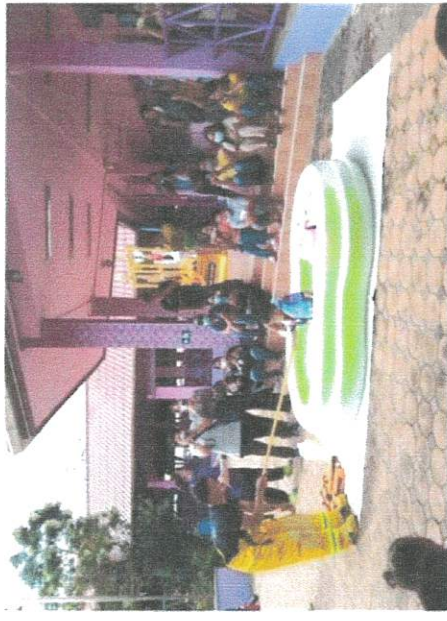
กิจกรรมวันพ่อ / ลงคะแนนประกวดระบายสีภาพ



กิจกรรมวันลอยกระทง



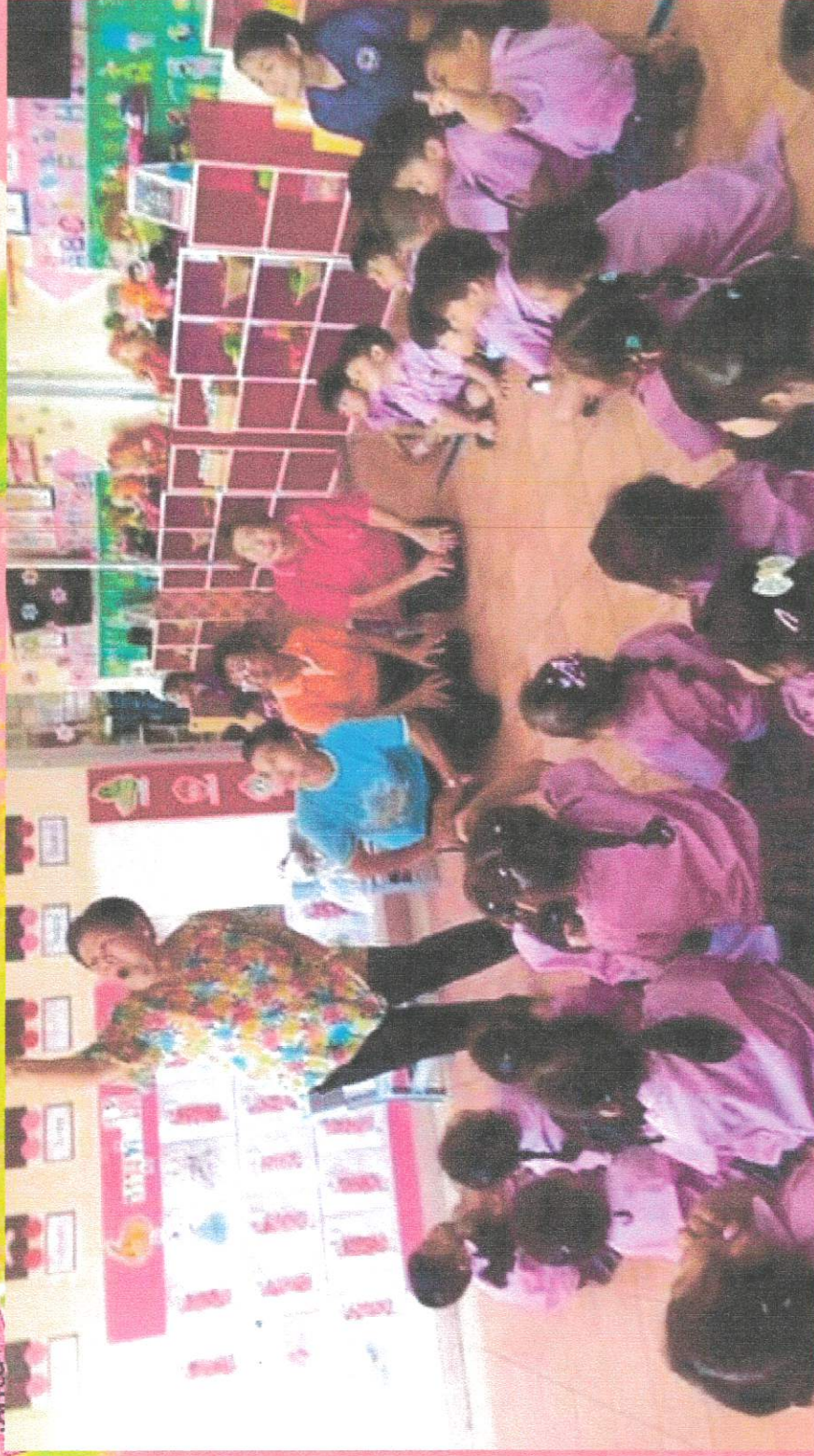
กิจกรรมฝึกซ้อมหนีไฟ / ช่วยเหลือเด็กจนน้ำ



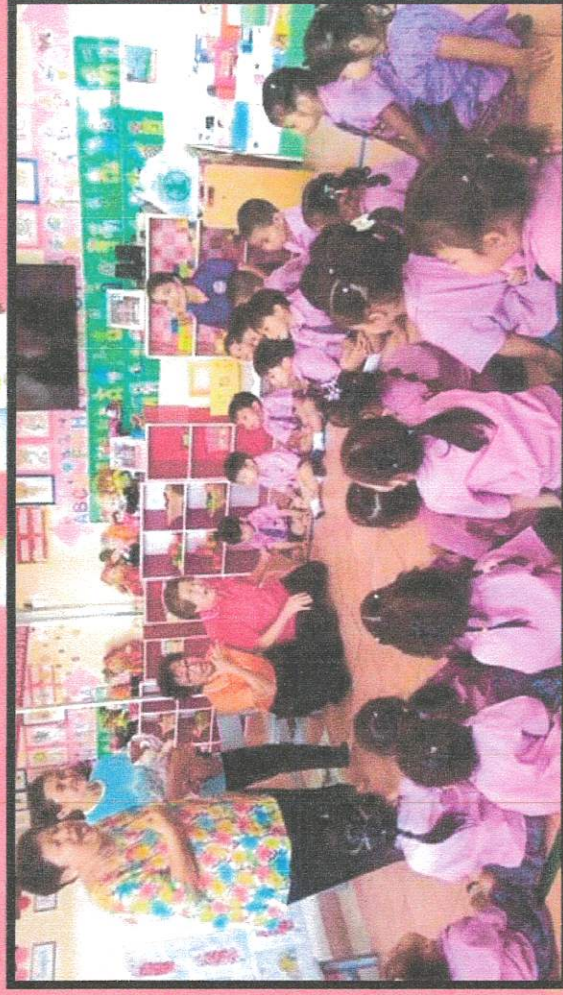
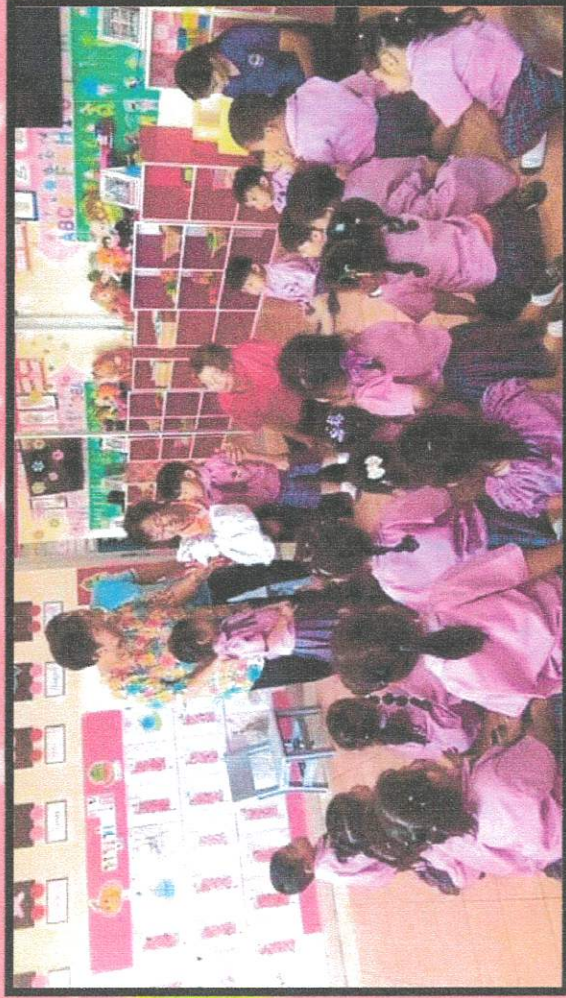
กิจกรรม กิน กอด เล่น เล่า



antay.com



กิจกรรม กิน กอด เล่น เล่า

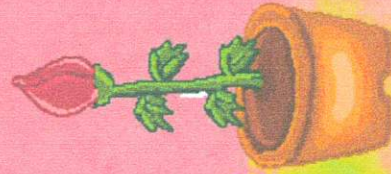
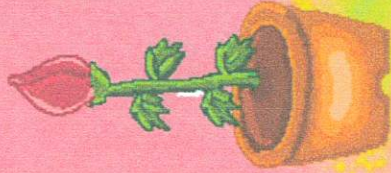
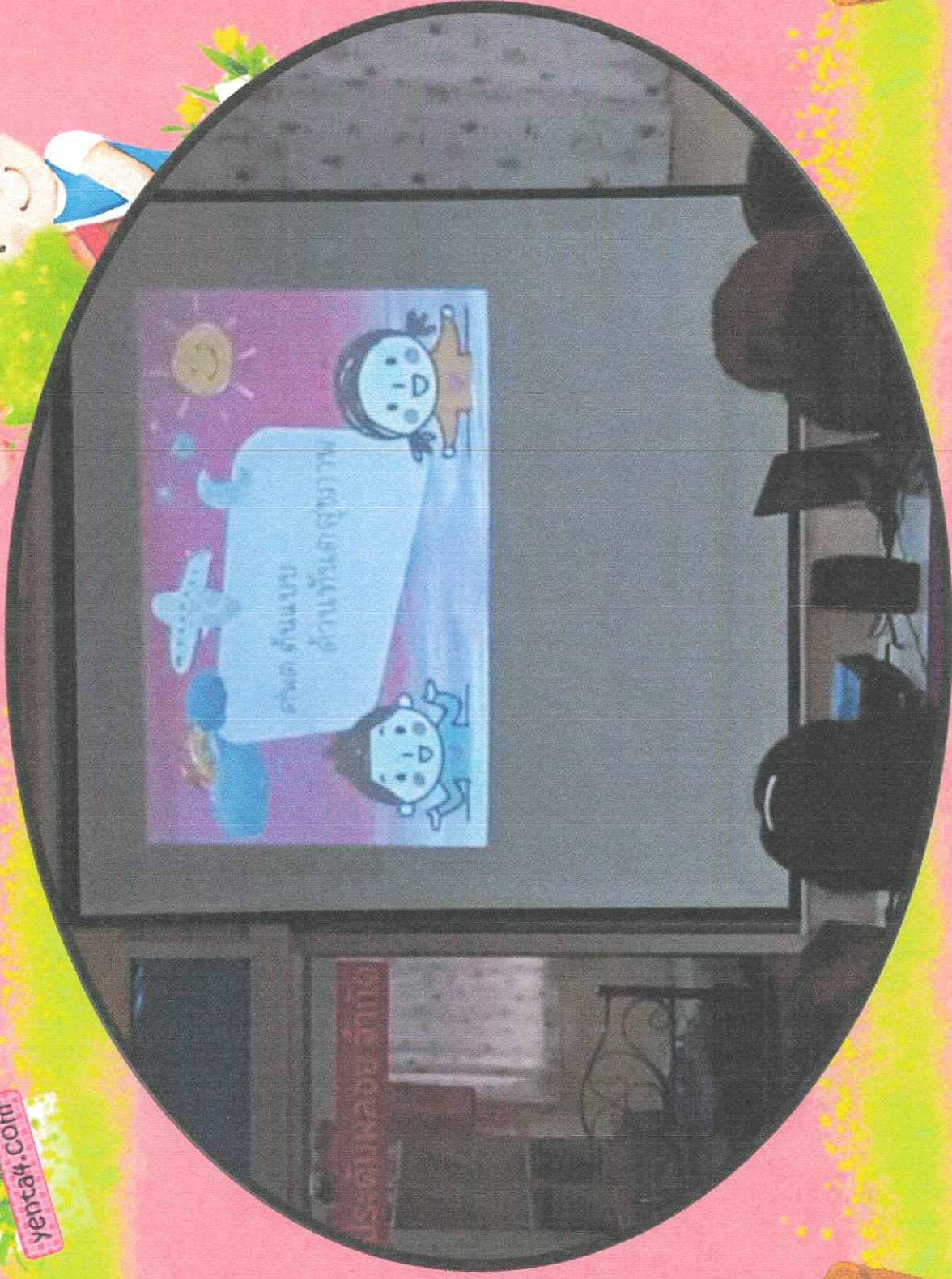


กิจกรรม วันสงกรานต์ รดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่

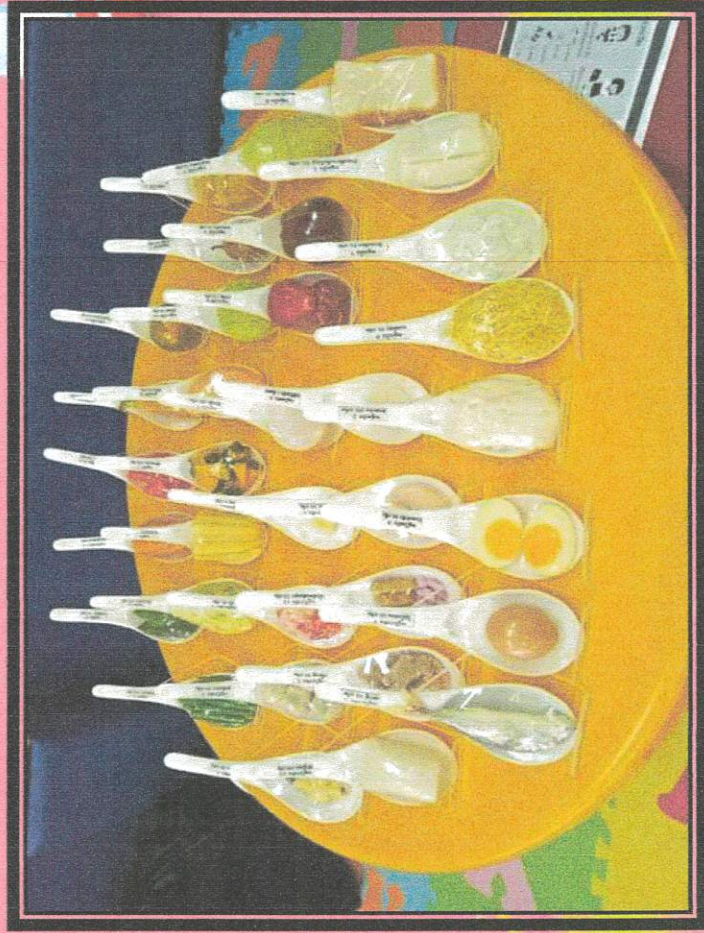


ศพด. ต้นแบบด้านทัศนศึกษา

yenta4.com



ศพด. ต้นแบบด้านทัศนศึกษา



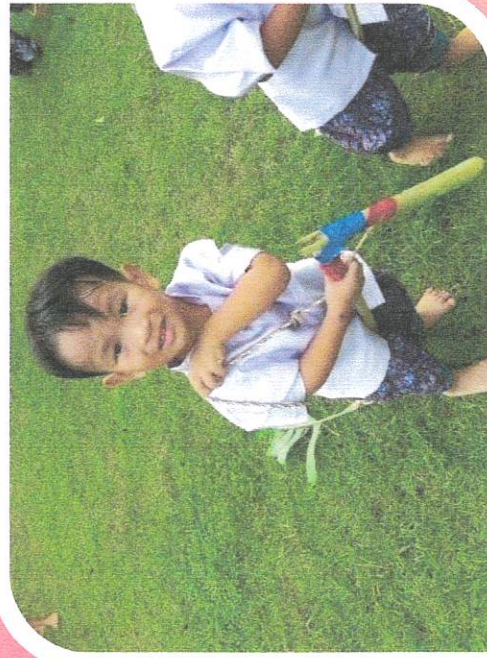
ศพด. ต้นแบบด้านทันตสุขภาพ



โครงการรักษ์ไทย



โครงการรักษ์ไทย



โครงการรักษ์ไทย

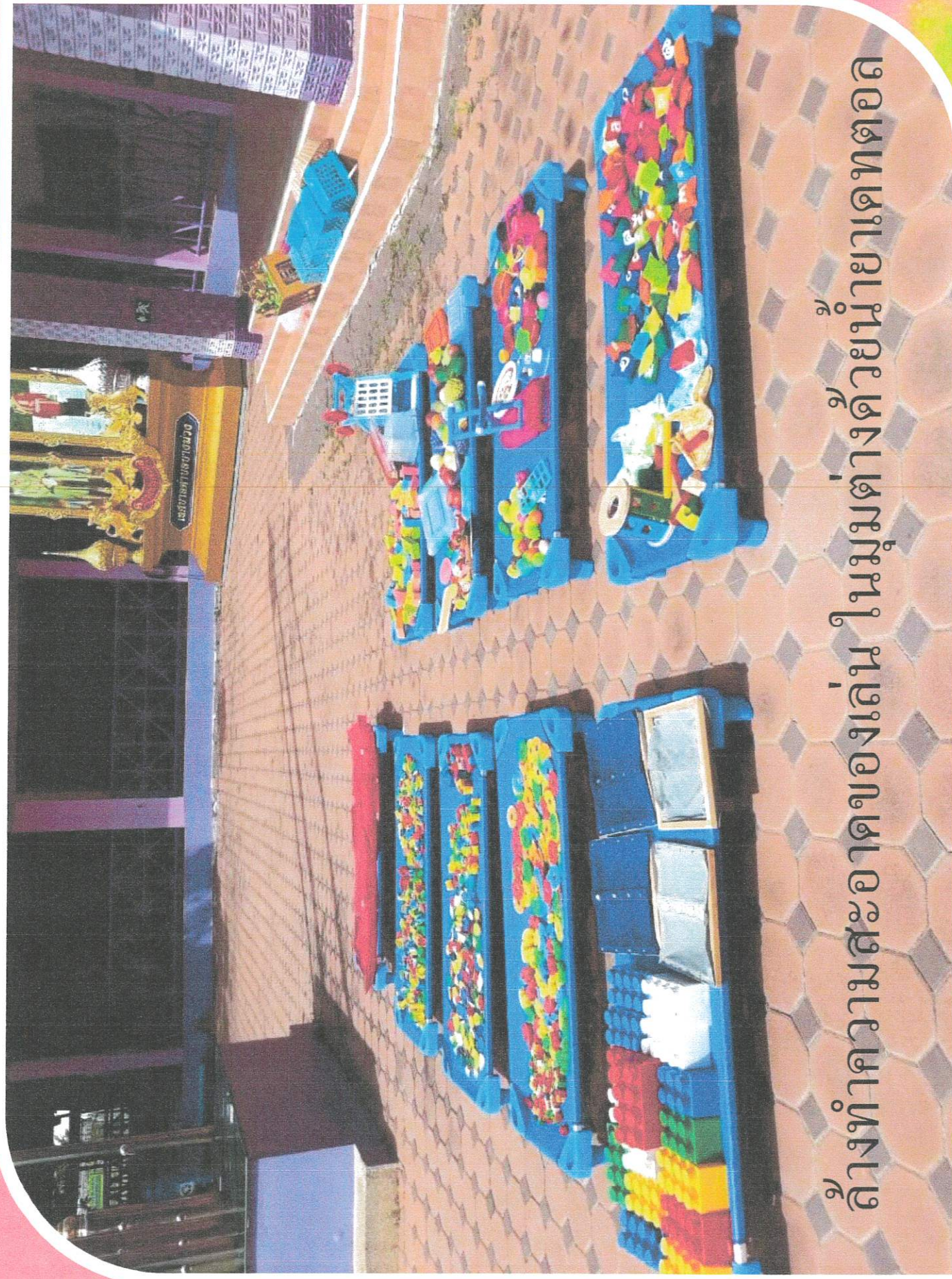


เจ้าหน้าที่จากกองสาธารณสุขเทศบาลบางม่วง ให้ความรู้กับนักเรียนคณะกรรมการหมู่บ้าน เรื่องโรคไวรัสโคโรนา

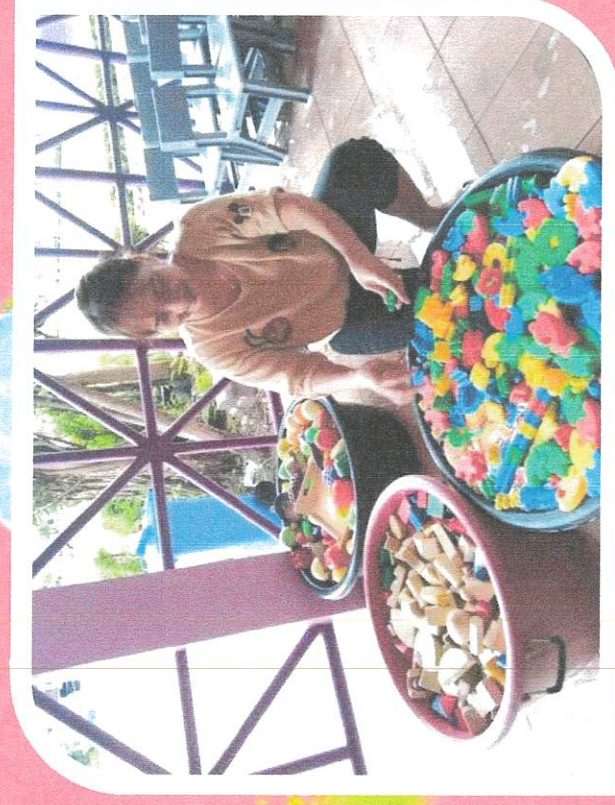
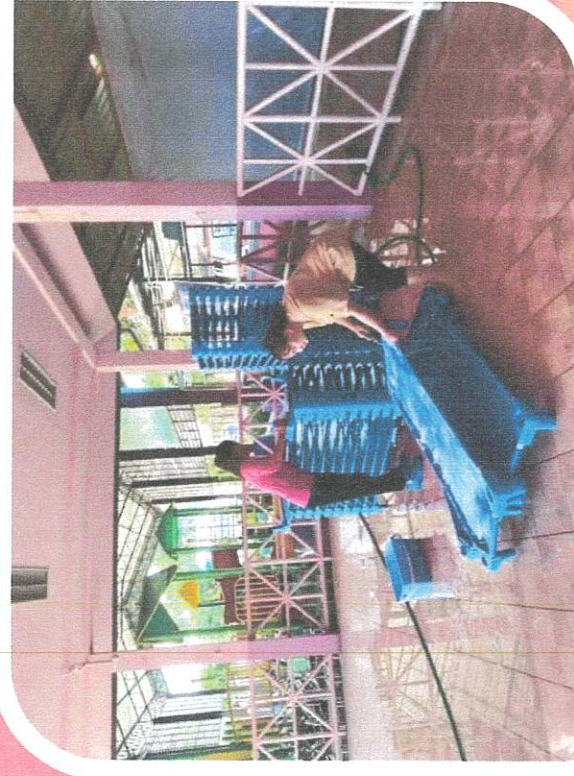




เจ้าหน้าที่จากกองสาธารณสุขเทศบาลบางม่วง
ให้ความรู้กับนักเรียน คณะครู แม่บ้าน เรื่องโรคไวรัสโคโรนา



ล้างทำความสะอาดของเล่น ในมุมต่างด้วยน้ำยาเดททอล



ล้างทำความสะอาดของเล่น ในมุมต่างด้วยน้ำยาเดทตอล



กิจกรรมแข่งกันร่าย ช่วยสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมแข่งขันร่าย ช่วยสิ่งแวดล้อม



กิจกรรมแข่งกันร่าย ช่วยสิ่งแวดล้อม



yentay4.com

กิจกรรมแข่งกันร่าย ช่วยสิ่งแวดล้อม

เกมวิ่งผลัดขยะ



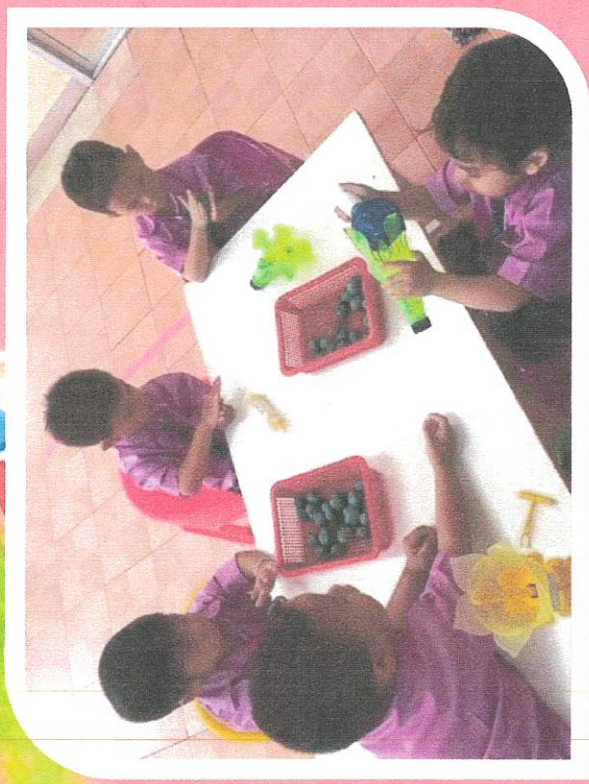


กิจกรรมแข่งขันร่าย ช่วยสิ่งแวดล้อม

เกมวิ่งผลัดขยะ



กิจกรรมแข่งกันร่าย ช่วยสิ่งแวดล้อม



จากขยะ เป็นสื่อหน่วยการเรียนรู้



จากขยะ เป็นสื่อหน่วยการเรียนรู้

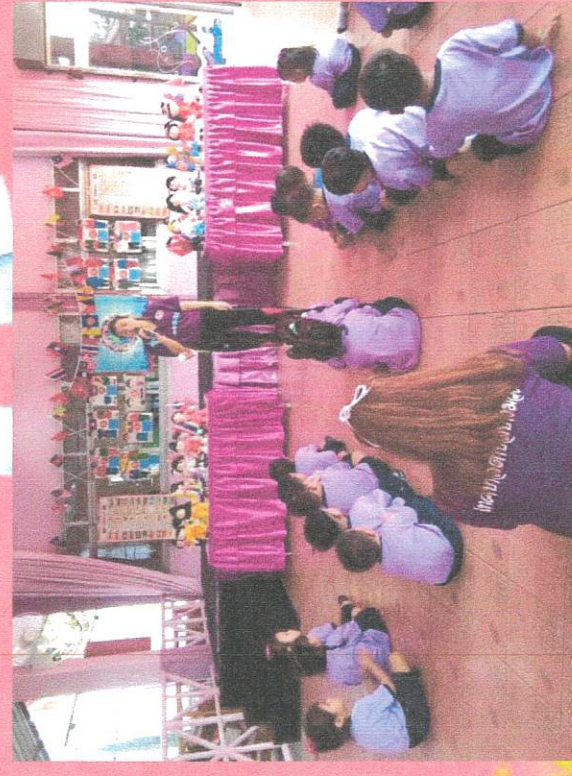
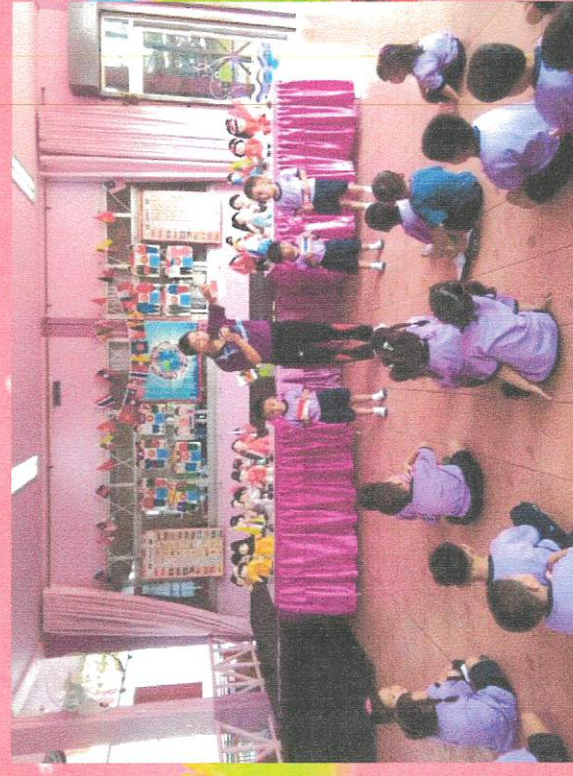
การเรียนรู้ในหน่วยอาเซียนที่รัก



การเรียนรู้ในหน่วยอาเซียนที่รัก

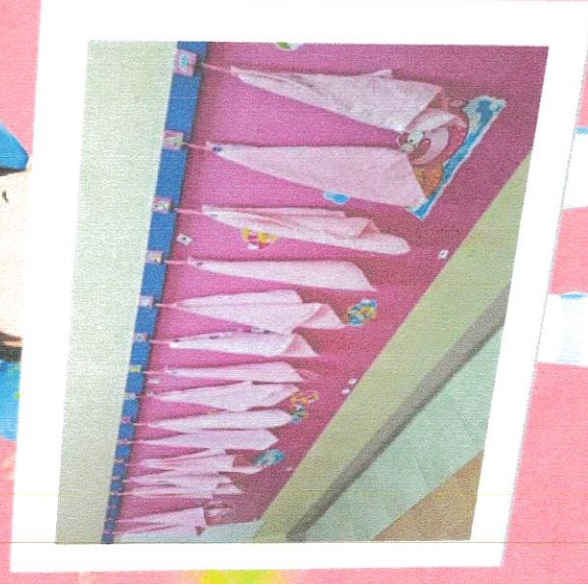


yentat.com



การเรียนรู้ในหน่วยอาเซียนที่รัก

อุปกรณ์ในการทำมสะอาดช่องปากสะอาดและเพียงพอ



คุณครูและแม่บ้าน ได้รับวัคซีนโควิด 19 ครบ 3 เข็ม

ชื่อ - สกุล / Name
นางสาว รุ่งเรือง
Mrs. Tawan Ruengreungden

Citizen ID
3120300169543

Passport
Nationality
ไทย

การรับวัคซีนโควิด-19
(Vaccination Status)
รับวัคซีนครบ (Vaccinated)

1. CoronaVac (C202104070)
S/N 8190142006523975984
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม
04/06/2021
2. CoronaVac (C202104069)
S/N 81900922207313877966
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม
25/06/2021
3. AstraZeneca (A1097)
S/N 1009000752600
โรงพยาบาลบางโพธิ์
07/10/2021

ชื่อ - สกุล / Name
นางสาว รุ่งเรือง
Mrs. Tawan Ruengreungden

Citizen ID
3120300169543

Passport
Nationality
ไทย

การรับวัคซีนโควิด-19
(Vaccination Status)
รับวัคซีนครบ (Vaccinated)

1. CoronaVac (C202104070)
S/N 8190142006523975984
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม
04/06/2021

2. CoronaVac (C202104069)
S/N 81900922207313877966
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม
25/06/2021

3. AstraZeneca (A1097)
S/N 1009000752600
โรงพยาบาลบางโพธิ์
07/10/2021

ชื่อ - สกุล / Name
นางสาว รุ่งเรือง
Mrs. Tawan Ruengreungden

Citizen ID
3120300169543

Passport
Nationality
ไทย

การรับวัคซีนโควิด-19
(Vaccination Status)
รับวัคซีนครบ (Vaccinated)

1. CoronaVac (C202104070)
S/N 8190142006523975984
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม
04/06/2021

2. CoronaVac (C202104069)
S/N 81900922207313877966
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม
25/06/2021

3. AstraZeneca (A1097)
S/N 1009000752600
โรงพยาบาลบางโพธิ์
07/10/2021

หมอพร้อม

นางปรีญา สาแหมม
Mrs. Preeya Sayam

1. วัคซีน Covid-19 Sinovac (Sinovac Life Sciences)
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม 04 มิ.ย. 2564
หมู่บ้านสมชาย
Lot No. C202104070
Serial No. 81901420065189860989
2. วัคซีน Covid-19 Sinovac (Sinovac Life Sciences)
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม 25 มิ.ย. 2564
หมู่บ้านสมชาย
Lot No. C202104069
Serial No. 81900922207187882111
3. COVID-19 Pfizer (Pfizer, BioNTech)
โรงพยาบาลบางโพธิ์ 22 ก.ย. 2564
Lot No. 301258A
Serial No. 10757PZ00159

ชื่อ - สกุล / Name
นางสาว รุ่งเรือง
Mrs. Tawan Ruengreungden

Citizen ID
3120300169543

Passport
Nationality
ไทย

การรับวัคซีนโควิด-19
(Vaccination Status)
รับวัคซีนครบ (Vaccinated)

1. CoronaVac (C202104070)
S/N 8190142006523975984
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม
04/06/2021

2. CoronaVac (C202104069)
S/N 81900922207313877966
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม
25/06/2021

3. AstraZeneca (A1097)
S/N 1009000752600
โรงพยาบาลบางโพธิ์
07/10/2021

ชื่อ - สกุล / Name
นางสาว รุ่งเรือง
Mrs. Tawan Ruengreungden

Citizen ID
3120300169543

Passport
Nationality
ไทย

การรับวัคซีนโควิด-19
(Vaccination Status)
รับวัคซีนครบ (Vaccinated)

1. CoronaVac (C202104070)
S/N 8190142006523975984
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม
04/06/2021

2. CoronaVac (C202104069)
S/N 81900922207313877966
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม
25/06/2021

3. AstraZeneca (A1097)
S/N 1009000752600
โรงพยาบาลบางโพธิ์
07/10/2021

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

นางพิสมัย ทองเนียม
Mrs. Pisamal Thongniam

1. CoronaVac
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม 04 มิ.ย. 2564
หมู่บ้านสมชาย
Lot No. C202104070
Serial No. 81901420065173823174

2. CoronaVac
ศูนย์บริการสาธารณสุขเขตหนองแขม 25 มิ.ย. 2564
หมู่บ้านสมชาย
Lot No. C202104069
Serial No. 81900922207187882111

3. AstraZeneca
โรงพยาบาลศูนย์บริการการแพทย์บางโพธิ์
07 ต.ค. 2564
Lot No. A1097
Serial No. 10000007532600

คณะครูและแม่บ้าน ได้รับการตรวจ ATK ทุก 14 วัน



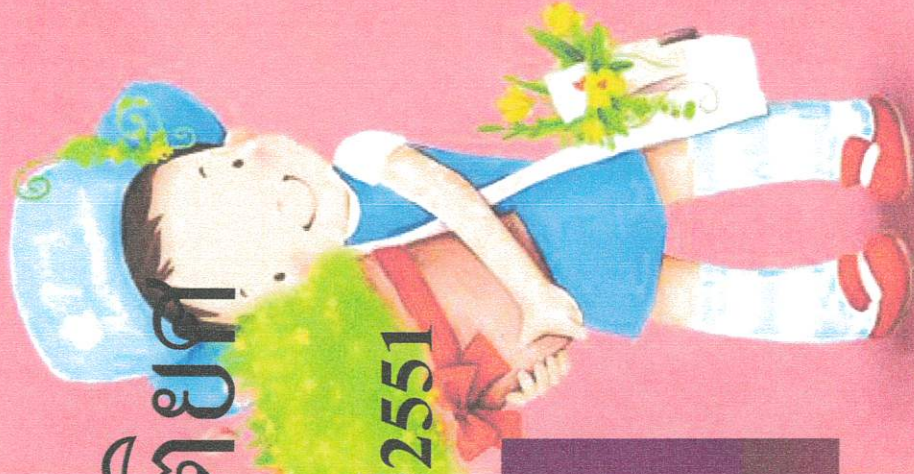
คณะครูและแม่บ้าน ได้รับการตรวจ ATK ทุก 14 วัน



รางวัลเกียรติยศ

รางวัลที่ได้รับ ปี 2551

yentay.com



ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดีเด่นระดับอำเภอ



ผ่านการประเมินศูนย์เด็กเล็กน่ายุ่ ระดับดีมาก

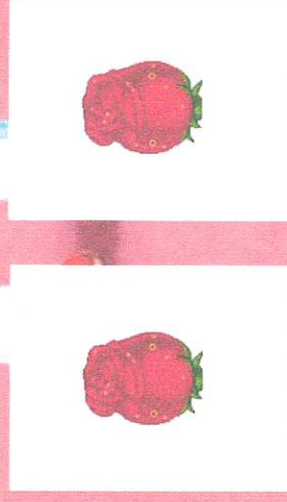
รางวัลเกียรติยศ

รางวัลที่ได้รับ ปี 2552

ผ่านการประเมินศูนย์เด็กเล็กน่ายุ่ระดับดีมาก



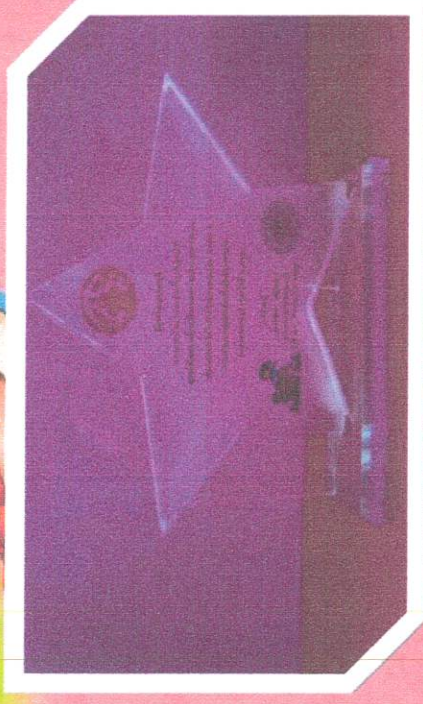
รางวัลชมเชยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดีเด่นด้านส่งเสริมสุขภาพช่องปาก



รางวัลเกียรติยศ

รางวัลที่ได้รับ ปี2553

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2
การประกวดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาล



รางวัลที่ได้รับ ปี2554

รางวัลชนะเลิศ ด้านการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก



รางวัลเกียรติยศ

รางวัลที่ได้รับ ปี 2555

yencay.com



- รางวัลชนะเลิศ มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค ระดับเขต
- รางวัลโรงพยาบาลดีเด่นระดับอนุบาล รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1
- รางวัลชนะเลิศศูนย์เด็กเล็กน่าน้อย ยอดเยี่ยมระดับเขต
- รางวัลชนะเลิศการจัดบุุธโภชนาการสมัย
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 เรื่องเล่าเด็กไทยมีโภชนาการสมัย

รางวัลเกียรติยศ

รางวัลที่ได้รับ ปี 2555



มีโอกาสนับปอดดีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขมหาวิทยาลัย บุณศิริ

รางวัลเกียรติยศ

รางวัลที่ได้รับ ปี2556

yentay.com

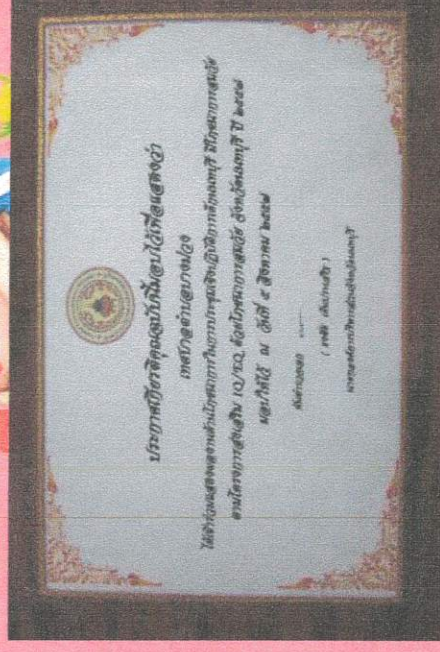


- รางวัลเกียรติยศ การดำเนินงานด้านโภชนาการสมัย แบบยั่งยืน
- ได้เกียรติคุณร่วมขับเคลื่อน โครงการพัฒนาระบบและกลไก เพื่อเด็กไทยมีโภชนาการสมัย

รางวัลเกียรติยศ

รางวัลที่ได้รับ ปี 2557

yentay4.com



- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคุณภาพดีเด่นระดับจังหวัด
- เข้าร่วมแสดงผลงานด้านโภชนาการในการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เด็กนทบุรี มีโภชนาการสมวัย



รางวัลเกียรติยศ

yenca4.com



เทศบาลตำบลบางม่วง จังหวัดนนทบุรี

เผยแพร่โดย ส. เสือ • 25 ตุลาคม 2018 •

...
นายกัณฐกมนตรี เข้าเยี่ยมชมนิทรรศการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางม่วงที่ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561 พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้เข้าเยี่ยมชมนิทรรศการ "จากขยะสู่สื่อการเรียนรู้" ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางม่วง ในโอกาสที่เทศบาลตำบลบางม่วงได้เข้ารับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2561 ณ ดิ깅สันดีไนตรี ทำเนียบรัฐบาล



รางวัลเกียรติยศ

รางวัลที่ได้รับ ปี 2564



รางวัลพื้นที่ต้นแบบ “เด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลก”

รางวัลเกียรติยศ

รางวัลที่ได้รับ ปี 2564

yent4.com





กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ภาพข่าวกิจกรรม

เผยแพร่ : 20 ธันวาคม 2564

มหกรรม "เล่นเปลี่ยนโลก" Play Day ณ สวนศรีเมือง จังหวัดระยอง

วันที่ 20 ธันวาคม 2564 แพทย์หญิงสววรรณ ไผ่ประเสริฐ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี นำทีมเข้าร่วมงานมหกรรมส่งเสริมการเล่นอิสระและการเล่นที่ครอบครัวมีส่วนร่วมตามช่วงวัย "เล่นเปลี่ยนโลก" Play Day ณ สวนศรีเมือง จังหวัดระยอง จัดโดย กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย โดยได้รับเกียรติจาก ดร.สาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานเปิดงานมหกรรม และมีพิธีลงนามความร่วมมือพัฒนาผู้อำนวยการเล่น "Play worker" ในสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา โดยนายแพทย์สุรณชัย วัฒนาอึ้งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย และนายทวี เสริมภักดีกุล รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมการมอบโล่พื้นที่ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลกในแต่ละเขตสุขภาพ โดยตัวแทนเขตสุขภาพที่ 4 ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี นำทีมโดยนายพรเทพ พลอยประดับ นายกเทศมนตรีตำบลบางม่วง นำทีมเข้าร่วมสร้างวัดและร่วมจัดบุปผาภิกรรมการเล่นในงานนี้ด้วย

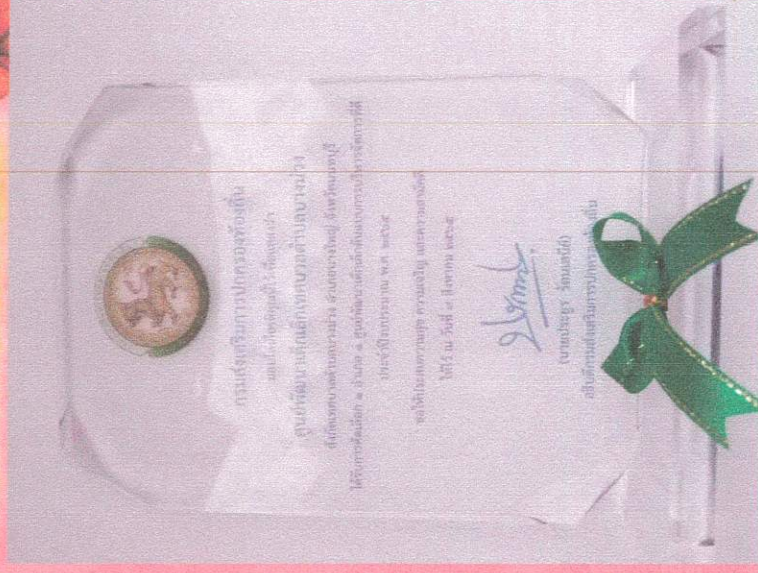


ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี HPC4 SARABURI

<http://hpc4.anamai.moph.go.th>

รางวัลเกียรติยศ

รางวัลที่ได้รับ ปี2565



รางวัล 1 อำเภอ 1 หนึ่งศูนย์พัฒนเด็กเล็กต้นแบบ
การบริหารจัดการที่ดี

