

รายงานผล
การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ทราบ คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาท้องถิ่น สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ปก	๑
คำนำ	๒
สารบัญ	๓-๔
บทสรุปผู้บริหารท้องถิ่น	๕-๖
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๗
๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	๘
๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๙
๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	๙-๑๒
๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล	๑๓-๑๕
๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๑๕-๑๖
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๑๗
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	๑๘-๒๐
๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๑
๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	๒๑-๓๖
๒.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการ	๓๗
๒.๓ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	๓๘-๓๙
๒.๔ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	๓๙
๒.๕ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล	๓๙-๔๐
ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล	๔๑
๑. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ	๔๒
๑.๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้อง แผนพัฒนาท้องถิ่น	๔๒-๔๗
๑.๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้อง แผนพัฒนาท้องถิ่น	๔๘-๕๕
๑.๓. ผลสรุปแบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง	๕๖
๒. การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ	๕๗
๒.๑. สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่	๕๗
๒.๑. สรุปตามประเด็นการพัฒนา (ภาพรวมทั้งหมด)	๕๘
๒.๒. สรุปประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่แต่ละยุทธศาสตร์ ในภาพรวม	๕๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๒.๓ สรุปประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหาร	๕๙
๒.๔ สรุปแยกตามยุทธศาสตร์การพัฒนา	๕๙-๖๒
๒.๕ สรุปโครงการทั้งหมด	๖๓
๒.๖ การวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจ	๖๓
๒.๗. ข้อเสนอแนะ	๖๓
๓ สรุปโครงการตามระบบ e-plan	๖๔-๙๑
ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ	๙๒
๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม	๙๓
๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต	๙๔
ภาคผนวก	๙๕
- ประกาศ	
- ผลการประเมินความพึงพอใจ	

บทสรุปผู้บริหารท้องถิ่น

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนา มีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายใน สิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ถือว่าเป็นกระบวนการสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่น เพราะระบบการติดตามและประเมินผล เป็นเครื่องบ่งชี้ว่าแผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถนำไปใช้ให้เกิดการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ และทำให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน เพื่อจะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไข
ปัญหาความยากจน
๒. ด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ
๓. ด้านการพัฒนาด้านการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. ด้านการบริหารจัดการที่ดี
๕. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๖. ด้านการพัฒนาจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. ด้านการส่งเสริมความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

ข้อเสนอจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

๑. โครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณให้ดำเนินการแล้ว ไม่ควรโอนงบประมาณเพิ่มในภายหลัง เพราะสะท้อนให้เห็นถึงความล้มเหลวในการบริหารงบประมาณที่ผิดพลาดอันเนื่องมาจากการวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณอย่างรอบด้าน ควรมีการตั้งงบประมาณให้สอดคล้องกับการเบิกจ่ายจริง

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ได้ตั้งงบประมาณในเทศบัญญัติแล้ว ควรเร่งรัดดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณนั้นๆ

๓. โครงการ/กิจกรรมที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ควรมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดงานที่แตกต่างไปจากเดิมบ้าง โดยเน้นประโยชน์ของชุมชนเป็นสำคัญ

๔. ทุกแผนงาน/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาควรคำนึงถึงความเป็นไปได้ในเรื่องของความพร้อมด้านพื้นที่ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม และสถานะทางการเงิน การคลังของท้องถิ่นเป็นสำคัญ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก

๕. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ให้มากขึ้น ทั้งก่อนการดำเนินโครงการ ระหว่างดำเนินโครงการ และเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ โดยหาแนวทาง วิธีการให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกขั้นตอนของการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ รวมถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ รับรู้ ตรวจสอบการดำเนินโครงการให้มากขึ้น

๖. ควรมีการสำรวจข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ และมีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เพื่อสามารถใช้ประกอบเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของชุมชน เพื่อนำไปสู่แนวทางการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่สามารถสนองตอบความต้องการของประชาชนและสามารถแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างรวดเร็ว

๗. ควรมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินโครงการให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึงด้วยวิธีการต่างๆ ที่สามารถเข้าถึงประชาชน ชุมชน ให้ได้รับข้อมูลข่าวสารมากที่สุด

๘. ควรมีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างเหมาะสม ตลอดจนดำเนินการโครงการพัฒนาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่อย่างทั่วถึง

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมาย ไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนตำบลน่าประจักษ์จึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบลน่าประจักษ์ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลน่าประจักษ์ตรวจสอบว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัดผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลน่าประจักษ์ สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบลน่าประจักษ์

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาส และสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรบริหารส่วนตำบลน่าประจักษ์ให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาตำบลน่าประจักษ์ โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็น วัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ซึ่งจะ ช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผล การดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

๔. เพื่อทราบถึงสถานการณ์การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล นาประดู่

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลนา ประดู่หรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้ จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๓.๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่ตำบลนาประดู่

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

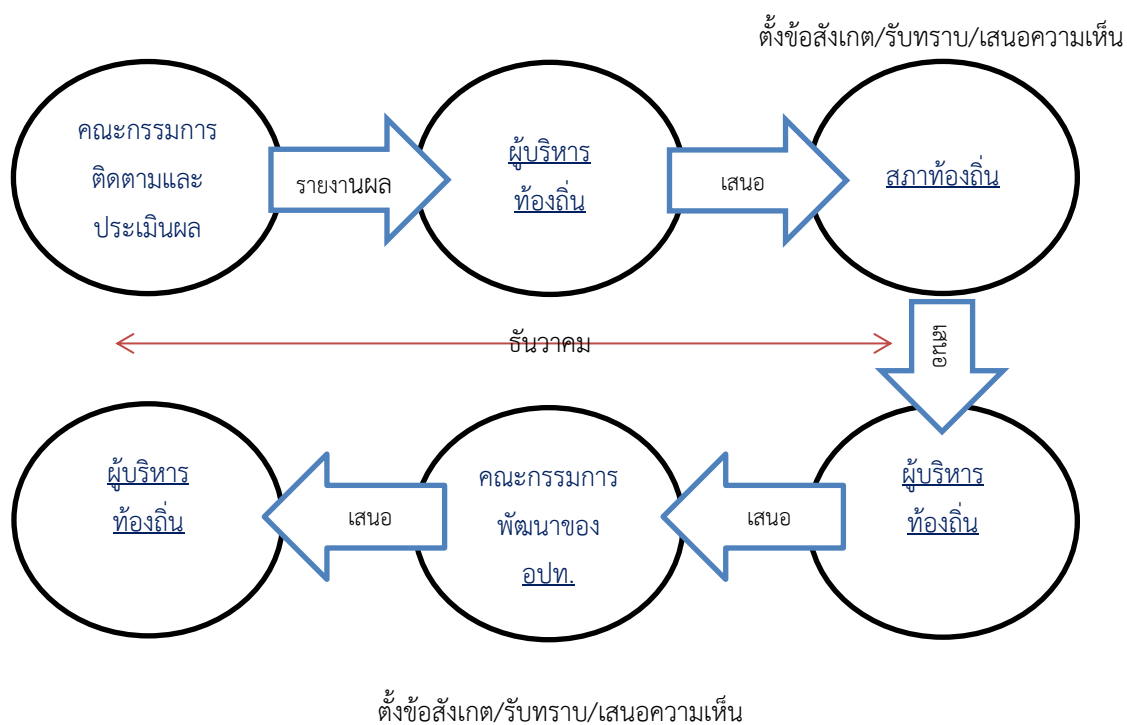
๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในธันวาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่หรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ มีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบลนาประดู่ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๑. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมา ทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในกำหนดเวลา เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ มาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็น ความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้อง วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจ รวมถึงอำเภอโคกโพธิ์และจังหวัดปัตตานีด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่น แบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๒. ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและ ประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุม ความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบ โครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและ วัดผล เพื่อตรวจสอบการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การ ทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนลาดยางชนิดแอสฟัลต์ติกคอนกรีต เส้นหนองตะกั่ว หมู่ที่ ๗ (จะใช้การ ทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการจัดงานประเพณีวันลอยกระทงประจำปี (จะใช้การทดสอบและการวัด อย่างไร)โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลนาประดู่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันท่วงที ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คำนวณไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖. การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/ ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่สามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่แต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตตำบลนาประดู่



ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี อำเภอโคกโพธิ์ และแผนชุมชนตำบลนาประดู่

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ มีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

“องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ มีการบริหารจัดการที่ดี มีธรรมาภิบาล การศึกษา สาธารณสุข ก้าวไกล เศรษฐกิจชุมชนมั่นคง โครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน”

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ร่วมกับ ประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๗ ยุทธศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไข ปัญหาความยากจน

๑.๑ แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนอาชีพด้านการเกษตร และปศุสัตว์ตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่สู่นิคมอุตสาหกรรมอาหารฮาลาล

๑.๓ ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ

๑.๔ ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น

๑.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีตลาดกลางจำหน่ายสินค้า

๑.๖ ส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการในการพัฒนาคุณภาพผลผลิตและผลิตภัณฑ์

๑.๗ พัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์และส่งเสริมการตลาดสินค้า OTOP

๑.๘ ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชนควบคู่การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดการและการตลาด

๑.๙ พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นสินทรัพย์ทางปัญญาสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

๑.๑๐ อนุรักษ์ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกในการประหยัดและลดหนี้สินในระดับครัวเรือน

๒. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบทุกระดับ

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมที่สอดคล้องตามความต้องการของประชาชน

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนบทบาทสถานศึกษา ศาสนสถานให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน

๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการใช้สื่อนวัตกรรมเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็ก เยาวชน ได้มีส่วนร่วมในด้านการแสดงออกด้านความคิด และมีนิสัยรักการเรียนรู้

๒.๖ ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชนให้มีคุณธรรมนำความรู้เกิดภูมิคุ้มกัน

๒.๗ ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศาสนสถาน ศาสนพิธีต่าง ๆ

๒.๘ ส่งเสริมบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว

๒.๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการคุ้มครองเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนโดยทั่วไป

๒.๑๑ ควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดตลอดถึงการบำบัดฟื้นฟูทั้งทางร่างกายและจิตใจแก่ผู้ติดยาเสพติด

๒.๑๒ ส่งเสริมการป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ

๒.๑๓ ส่งเสริมการสร้างสุขภาพตามวิถีชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์ พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา การออกกำลังกาย และกิจกรรมนันทนาการ

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา

๓.๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ การกีฬาแบบบูรณาการโดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๔. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมสวัสดิการ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร

๔.๒ พัฒนา ปรับปรุง จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ และพัฒนาสถานที่การปฏิบัติงาน

๔.๓ พัฒนา ปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๔.๔ พัฒนาและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๔.๕ ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน

๔.๖ พัฒนาส่งเสริมระบบประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กรรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕. ยุทธศาสตร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน

๕.๑ ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ ระบบชลประทานขนาดเล็ก

๕.๒ พัฒนา ปรับปรุงระบบจราจร และการขนส่ง

๕.๓ จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง

๕.๓ ก่อสร้าง ปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค และระบบประปา

๕.๔ จัดทำผังเมืองและผังตำบล

๖. ยุทธศาสตร์ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖.๑ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนและเมือง

๖.๔ จัดทำระบบกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๖.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการและป้องกันภัยพิบัติ

๗. ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

๗.๑ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๗.๒ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่นเพื่อให้เกิดสันติสุข

๗.๓ ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและมีศักยภาพในการสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๙	เป้าหมาย ๘	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๑		
	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม	ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีคุณภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค	การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและส่งเสริมอาชีพชุมชน	การพัฒนาและเสริมสร้างความสามารถของระบบเศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไขปัญหาความยากจน	ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- สร้างความเข้มแข็งชุมชน	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๖	เป้าหมาย ๘	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๒		
	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน	ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีคุณภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค	การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและส่งเสริมอาชีพชุมชน	การพัฒนาและเสริมสร้างความสามารถของระบบเศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไขปัญหาความยากจน	ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพด้านการเกษตรและปศุสัตว์ตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่สู่สินค้าอุตสาหกรรมอาหารฮาลาล	- สร้างความเข้มแข็งชุมชน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๙	เป้าหมาย ๘	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๓		
ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	ไทยมีความยากจน ข้ามรุ่นลดลงและมี ความคุ้มครองทาง สังคมที่เพียงพอ เหมาะสม	ส่งเสริมการเติบโตทาง เศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืนการ จ้างงานเต็มที่มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสม สำหรับทุกคน	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐาน ราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและ ระบบสาธารณูปโภค	การพัฒนา เศรษฐกิจ ท้องถิ่นและ ส่งเสริมอาชีพ ชุมชน	การพัฒนาและ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของระบบ เศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไข ปัญหาความ ยากจน	ส่งเสริมโครงการตาม พระราชดำริ	-ส รั ำ ง ค ว า ม เข้มแข็งชุมชน	สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๕	เป้าหมาย ๘	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๔		
	ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุนและ ยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของ ภูมิภาค	ส่งเสริมการเติบโตทาง เศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืนการ จ้างงานเต็มที่มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสม สำหรับทุกคน	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	การพัฒนา เศรษฐกิจท้องถิ่น และส่งเสริมอาชีพ ชุมชน	การพัฒนาและ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของระบบ เศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไข ปัญหาความ ยากจน	ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนใน ท้องถิ่น	-อุตสาหกรรม และการโยธา	กองช่าง
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๗	เป้าหมาย ๑๒	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๕		
	ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	ไทยมีวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม ที่เข้มแข็งมีศักยภาพ สูงและสามารถ แข่งขันได้	สร้างหลักประกันให้มี รูปแบบการผลิตและการ บริโภคที่ยั่งยืน	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	การพัฒนา เศรษฐกิจท้องถิ่น และส่งเสริมอาชีพ ชุมชน	การพัฒนาและ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของระบบ เศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไข ปัญหาความ ยากจน	ส่งเสริมสนับสนุนให้ มี ต ล ำ ด ก ล ำ ง จำหน่ายสินค้า	-อุตสาหกรรม และการโยธา	กองช่าง

	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๗	เป้าหมาย ๑๒	ประเด็นการพัฒนาค ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๖		
	ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	ไทยมีวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม ที่เข้มแข็งมีศักยภาพ สูงและสามารถ แข่งขันได้	สร้างหลักประกันให้มี รูปแบบการผลิตและการ บริโภคที่ยั่งยืน	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	การพัฒนา เศรษฐกิจท้องถิ่น และส่งเสริมอาชีพ ชุมชน	การพัฒนาและ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของระบบ เศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไข ปัญหาความ ยากจน	ส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการใน พัฒนาคุณภาพ ผลผลิตและ ผลิตภัณฑ์	- สร้าง ความ เข้มแข็งชุมชน	สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใน เขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๗	เป้าหมาย ๑๒	ประเด็นการพัฒนาค ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๗		
	ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	ไทยมีวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อมที่ เข้มแข็งมีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้	สร้างหลักประกันให้มี รูปแบบการผลิตและการ บริโภคที่ยั่งยืน	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	การพัฒนา เศรษฐกิจท้องถิ่น และส่งเสริม อาชีพชุมชน	การพัฒนาและ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของระบบ เศรษฐกิจชุมชนและ การแก้ไขปัญหา ความยากจน	พัฒนามาตรฐาน ผลิตภัณฑ์และ ส่งเสริมการตลาด สินค้า OTOP	- สร้าง ความ เข้มแข็งชุมชน	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๗	เป้าหมาย ๘	ประเด็นการพัฒนาค ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๘		
	ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	ไทยมีวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อมที่ เข้มแข็งมีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้	ส่งเสริมการเติบโตทาง เศรษฐกิจต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืนการ จ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสม สำหรับทุกคน	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	การพัฒนา เศรษฐกิจท้องถิ่น และส่งเสริม อาชีพชุมชน	การพัฒนาและ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของระบบ เศรษฐกิจชุมชนและ การแก้ไขปัญหา ความยากจน	ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนใน ท้องถิ่น	-สังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๗	เป้าหมาย ๘	ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๙		
	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็งมีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้	ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องครอบคลุม และยั่งยืนการจ้างงานเต็มที่มีผลผลิตภาพและการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน	การลดความยากจนข้ามรุ่นและความเหลื่อมล้ำภายใต้บริบทสังคมพหุวัฒนธรรมเข้มแข็ง	การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและส่งเสริมอาชีพชุมชน	การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นสินทรัพย์ทางปัญญาสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ	-สร้างความเข้มแข็งชุมชน	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๙	เป้าหมาย ๑	ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๑๐		
	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม	ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่	การลดความยากจนข้ามรุ่นและความเหลื่อมล้ำภายใต้บริบทสังคมพหุวัฒนธรรมเข้มแข็ง	การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและส่งเสริมอาชีพชุมชน	การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	รณรงค์ให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกในการประหยัดและลดหนี้สินในระดับครัวเรือน	-สร้างความเข้มแข็งชุมชน	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๑๒	เป้าหมาย ๔	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ที่ ๑		
	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ	ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	การพัฒนาสังคมและศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนนำอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้านการศึกษา การกีฬาส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบทุกระดับ	-การศึกษา -สร้างความเข้มแข็งชุมชน	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๑๒	เป้าหมาย ๔	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ที่ ๒		
	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ	ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	การพัฒนาสังคมและศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนนำอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้านการศึกษา การกีฬาส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมที่สอดคล้องตามความต้องการของประชาชน	-การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนารองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๑๒	เป้าหมาย ๔	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ที่ ๓		
	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ	ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	การพัฒนาสังคมและศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้านการศึกษาการกีฬา ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมสนับสนุนบทบาทสถานศึกษา ศาสนสถานให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน	-การศึกษา -อุตสาหกรรม และการโยธา	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๑๒	เป้าหมาย ๔	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ที่ ๔		
	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ	ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	การพัฒนาสังคมและศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้านการศึกษาการกีฬา ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมสนับสนุนการใช้สื่อนวัตกรรมเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา	-การศึกษา	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๑๒	เป้าหมาย ๔	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ ที่ ๕		
	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ	ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	การพัฒนาสังคมและศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้านการศึกษาการกีฬา ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กเยาวชน ได้มีส่วนร่วมในด้านการแสดงออกด้านความคิด และมีนิสัยรักการเรียนรู้	-การศึกษา	สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	หมวดหมู่ที่ ๑๒	เป้าหมาย ๑๖	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ ที่ ๖		
	ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	การพัฒนาสังคมและศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้านการศึกษาการกีฬา ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชนให้มีคุณธรรมน้ำความรู้เกิดภูมิคุ้มกัน	-บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	หมวดหมู่ที่ ๘	เป้าหมาย ๔	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ ที่ ๗		
	ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	การพัฒนาสังคมและศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้านการศึกษาการกีฬา ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศาสนสถาน ศาสนพิธีต่างๆ	-การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	หมวดหมู่ที่ ๘	เป้าหมาย ๔	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ที่ ๘		
	ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	การพัฒนาสังคมและศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้านการศึกษาการกีฬา ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมบำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ศิลปะวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	-การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๙	เป้าหมายที่ ๓	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ ที่ ๙		
	การพัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ	ไทยมีความยากจน ข้ามรุ่นลดลงและมี ความคุ้มครองทาง สังคมที่เพียงพอ เหมาะสม	สร้างหลักประกันว่าคน มีชีวิตที่มีสุขภาพที่มี สุขภาพดีและส่งเสริม ความเป็นอยู่ที่ดี สำหรับทุกคนในทุกวัย	การพัฒนาสังคมและ ศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน สังคมให้มีคุณภาพ และยกระดับ คุณภาพชีวิต	การพัฒนาคนและ สังคมให้มีคุณภาพ	ส่ ง เ ส ร ี ม แ ล ะ สนับสนุนให้เกิด ความเข้มแข็งของ ชุมชนและสถาบัน ครอบครัว	-สร้างความ ความเข้มแข็ง ชุมชน	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๑๒	เป้าหมายที่ ๓	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ ที่ ๑๐		
	การพัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ	ไทยมีกำลังคน สมรรถนะสูง มุ่ง เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าคน มีชีวิตที่มีสุขภาพที่มี สุขภาพดีและส่งเสริม ความเป็นอยู่ที่ดี สำหรับทุกคนในทุกวัย	การพัฒนาสังคมและ ศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน สังคมให้มีคุณภาพ และยกระดับ คุณภาพชีวิต	การพัฒนาคนและ สังคมให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมและ สนับสนุนการพัฒนา คุณภาพชีวิตและการ คุ้มครองเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชน โดยทั่วไป	-สังคม สงเคราะห์ -สร้างความ เข้มแข็งชุมชน -งบกลาง	สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๔	เป้าหมายที่ ๓	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ที่ ๑๑		
	การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ	ไทยเป็นศูนย์กลาง ทางแพทย์และ สุขภาพมูลค่าสูง	สร้างหลักประกันว่า คนมีชีวิตที่มีสุขภาพที่ มีสุขภาพดีและ ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ ดีสำหรับทุกคนในทุก วัย	เสริมสร้างความมั่นคง และสังคมแห่งสันติสุข	การสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน สังคมให้มีคุณภาพ และยกระดับ คุณภาพชีวิต	การพัฒนาคนและ สังคมให้มีคุณภาพ	ควบคุมและป้องกันการแพร่ ระบาดของยาเสพติดตลอดถึง การบำบัดฟื้นฟูทั้งทางร่างกาย ละจิตใจแก่ผู้ติดยาเสพติด	-สร้างความ เข้มแข็งชุมชน	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	หมวดหมู่ที่ ๔	เป้าหมายที่ ๓	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ที่ ๑๒		
	ด้านการสร้างการ เติบโตบนคุณภาพ ชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	ไทยเป็นศูนย์กลาง ทางแพทย์และ สุขภาพมูลค่าสูง	สร้างหลักประกันว่า คนมีชีวิตที่มีสุขภาพที่ มีสุขภาพดีและ ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ ดีสำหรับทุกคนในทุก วัย	การพัฒนาสังคมและ ศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน สังคมให้มีคุณภาพ และยกระดับ คุณภาพชีวิต	การพัฒนาคนและ สังคมให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมการป้องกันและการ ควบคุมโรคติดต่อ	-สาธารณสุข	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๔	เป้าหมายที่ ๓	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์ ที่ ๑๓		
	การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ	ไทยเป็นศูนย์กลาง ทางแพทย์และ สุขภาพมูลค่าสูง	สร้างหลักประกันว่า คนมีชีวิตที่มีสุขภาพที่ มีสุขภาพดีและ ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ ดีสำหรับทุกคนในทุก วัย	การพัฒนาสังคมและ ศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน สังคมให้มีคุณภาพ และยกระดับ คุณภาพชีวิต	การพัฒนาคนและ สังคมให้มีคุณภาพ	ส่งเสริมการสร้างคุณภาพตาม วิถีชุมชน	-สาธารณสุข -อุตสาหกรรม และการโยธา -การเกษตร	สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๔	เป้าหมายที่ ๓	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ ที่ ๓	กลยุทธ์ ที่ ๑		
	การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ	ไทยเป็นศูนย์กลาง ทางแพทย์และ สุขภาพมูลค่าสูง	สร้างหลักประกันว่า คนมีชีวิตที่มีสุขภาพที่ มีสุขภาพดีและ ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ ดีสำหรับทุกคนในทุก วัย	การพัฒนาสังคมและ ศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้าน การศึกษาการกีฬา ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาการกีฬาสู่ ความเป็นเลิศ	ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้าน การกีฬา การออกกำลังกาย และกิจกรรมนันทนาการ	- การ ศา ส น า วัฒนธรรมและ นันทนาการ	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๔	เป้าหมายที่ ๔	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ ที่ ๓	กลยุทธ์ที่ ๒		
	การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ	ไทยเป็นศูนย์กลาง ทางแพทย์และ สุขภาพมูลค่าสูง	สร้างหลักประกันว่า คนมีชีวิตที่มีสุขภาพ ดีและส่งเสริมความ เป็นอยู่ที่ดีสำหรับ ทุกคนในทุกวัย	การพัฒนาสังคมและ ศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้าน การศึกษาการกีฬา ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาการกีฬาสู่ ความเป็นเลิศ	ส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้าน การกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	- ศ า ส น า วัฒนธรรมและ นันทนาการ	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๔	เป้าหมายที่ ๙	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ ที่ ๓	กลยุทธ์ ที่ ๓		
	การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ	ไทยเป็นศูนย์กลาง ทางแพทย์และ สุขภาพมูลค่าสูง	สร้างโครงสร้าง พื้นฐานที่มีความ ทนทานส่งเสริมการ พัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและ ยั่งยืน และส่งเสริม นวัตกรรม	การพัฒนาสังคมและ ศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้าน การศึกษาการกีฬา ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาการกีฬาสู่ ความเป็นเลิศ	ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างและ ปรับปรุงสนามกีฬา	-อุตสาหกรรม และการโยธา	สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนา เศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	หมวดหมู่ที่ ๔	เป้าหมายที่ ๓	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ ที่ ๓	กลยุทธ์ที่ ๔		
	การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ	ไทยเป็นศูนย์กลาง ทางแพทย์และ สุขภาพมูลค่าสูง	สร้างหลักประกันว่าคนมี ชีวิตที่มีสุขภาพที่มี สุขภาพดีและส่งเสริม ความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับ ทุกคนในทุกวัย	การพัฒนาสังคมและ ศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้าน การศึกษาการกีฬา ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาการกีฬาสู่ ความเป็นเลิศ	พัฒนาระบบบริหารจัดการ การกีฬาแบบบูรณาการ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน	-ศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖	หมวดหมู่ที่ ๑๓	เป้าหมาย ๑๖	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	กลยุทธ์ที่ ๑		
	ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภาครัฐ	ไทยมีภาครัฐที่ ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ และ ตอบโจทย์การ พัฒนาแห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าทุก คนมีการศึกษาที่มี คุณภาพอย่างครอบคลุม และเท่าเทียมและ สนับสนุนโอกาสในการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	เสริมสร้างความมั่นคง และสังคมแห่งสันติสุข	การพัฒนาเศรษฐกิจ ท้องถิ่นและส่งเสริม อาชีพชุมชน	การบริหารจัดการที่ดี	ส่งเสริมสวัสดิการ และการ พัฒนาศักยภาพภายใน องค์กร	-บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖	หมวดหมู่ที่ ๑๓	เป้าหมาย ๑๖	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	กลยุทธ์ ที่ ๒		
	ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ	ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และ ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมี การศึกษาที่มีคุณภาพอย่าง ครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	เสริมสร้างความมั่นคงและ สังคมแห่งสันติสุข	การพัฒนาเศรษฐกิจ ท้องถิ่นและส่งเสริม อาชีพชุมชน	การบริหารจัดการที่ดี	พัฒนา ปรับปรุง จัดหา เครื่องมือ เครื่องใช้ และ พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน	-บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖	หมวดหมู่ที่ ๑๓	เป้าหมาย ๑๖	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	กลยุทธ์ที่ ๓		
	ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ	ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และ ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมี การศึกษาที่มีคุณภาพอย่าง ครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	เสริมสร้างความมั่นคงและ สังคมแห่งสันติสุข	การพัฒนาเศรษฐกิจ ท้องถิ่นและส่งเสริม อาชีพชุมชน	การบริหารจัดการที่ดี	พัฒนาปรับปรุงระบบบริหาร จัดการองค์กรตามหลักการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	-บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖	หมวดหมู่ที่ ๑๓	เป้าหมาย ๑๖	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	กลยุทธ์ที่ ๔		
	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการพัฒนาแห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมแห่งสันติสุข	การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและส่งเสริมอาชีพชุมชน	การบริหารจัดการที่ดี	พัฒนาและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	- บริหารงานทั่วไป	- กองคลัง - สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖	หมวดหมู่ที่ ๑๓	เป้าหมาย ๑๖	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	กลยุทธ์ ที่ ๕		
	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการพัฒนาแห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมแห่งสันติสุข	การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและส่งเสริมอาชีพชุมชน	การบริหารจัดการที่ดี	ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน	- บริหารงานทั่วไป	- สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖	หมวดหมู่ที่ ๑๓	เป้าหมาย ๑๖	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	กลยุทธ์ที่ ๖		
	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการพัฒนาแห่งอนาคต	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมแห่งสันติสุข	การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและส่งเสริมอาชีพชุมชน	การบริหารจัดการที่ดี	พัฒนาส่งเสริมระบบประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานขององค์กรรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	- บริหารงานทั่วไป	- สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใน เขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๘	เป้าหมายที่ ๙	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ ที่ ๕	กลยุทธ์ที่ ๑		
	ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	ส่งเสริมการเติบโตทาง เศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืนการ จ้างงานเต็มที่มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสม สำหรับทุกคน	สร้างโครงสร้างพื้นฐาน ที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่ ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐานบ ริกรสาธารณะ และ การจัดการพลังงาน	พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานให้ได้ มาตรฐาน	ก่อสร้าง บุกเบิกปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบ ระบาย น้ำ ระบบชลประทานขนาด เล็ก	- อุตสาหกรรม และการ โยธา	กองช่าง
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๘	เป้าหมายที่ ๙	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ ที่ ๕	กลยุทธ์ที่ ๒		
	ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	ส่งเสริมการเติบโตทาง เศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืนการ จ้างงานเต็มที่มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสม สำหรับทุกคน	สร้างโครงสร้างพื้นฐาน ที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่ ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐานบ ริกรสาธารณะ และ การจัดการพลังงาน	พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานให้ได้ มาตรฐาน	พัฒนาปรับปรุงระบบจราจร และการขนส่ง	-เคหะและ ชุมชน	กองช่าง
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๘	เป้าหมายที่ ๙	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ ที่ ๕	กลยุทธ์ที่ ๓		
	ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	ส่งเสริมการเติบโตทาง เศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืนการ จ้างงานเต็มที่มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสม สำหรับทุกคน	สร้างโครงสร้างพื้นฐาน ที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่ ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐานบ ริกรสาธารณะ และ การจัดการพลังงาน	พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานให้ได้ มาตรฐาน	จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง	-เคหะและ ชุมชน - อุตสาหกรรม และ ก า ร โยธา	กองช่าง

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนารองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	หมวดหมู่ที่ ๘	เป้าหมายที่ ๙	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ ที่ ๕	กลยุทธ์ที่ ๔		
	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน	สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานบริการสาธารณะ และการจัดการพลังงาน	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน	ก่อสร้าง ปรับปรุงแหล่งน้ำ อุปโภค บริโภค และระบบประปา	-เคหะ และชุมชน	กองช่าง
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	หมวดหมู่ที่ ๘	เป้าหมายที่ ๑๑	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ ที่ ๕	กลยุทธ์ที่ ๕		
	ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน	ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิคุ้มกัน และยั่งยืน	เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยง การท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานบริการสาธารณะ และการจัดการพลังงาน	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน	จัดทำผังเมืองและผังตำบล	-เคหะ และชุมชน	กองช่าง
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	หมวดหมู่ที่ ๑๑	เป้าหมายที่ ๑๔	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ ที่ ๖	กลยุทธ์ที่ ๑		
	ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	การพัฒนาสังคมและศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	-อุตสาหกรรม การโยธา	กองช่าง

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	หมวดหมู่ที่ ๑๑	เป้าหมายที่ ๑๕	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ ที่ ๖	กลยุทธ์ที่ ๒		
	ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ปกป้อง พื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพดินและเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพรับผิดชอบต่อและครอบคลุมในระดับ	การพัฒนาสังคมและศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- การเกษตร	-สำนักปลัด -กองช่าง
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	หมวดหมู่ที่ ๘	เป้าหมายที่ ๑๑	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ ที่ ๖	กลยุทธ์ที่ ๓		
	ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืนการจ้างงานเต็มที่มีผลิตภาพและการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน	ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุมปลอดภัย มีภูมิทัศน์ด้านทานและยั่งยืน	การพัฒนาสังคมและศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนและเมือง	-การเกษตร	-สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	หมวดหมู่ที่ ๑๐	เป้าหมาย ๑๓	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ ที่ ๖	กลยุทธ์ที่ ๔		
	ด้านการสร้าง การเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียน และสังคมคาร์บอนต่ำ	ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วน เพื่อต่อสู้การ เปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและ ผลกระทบที่เกิดขึ้น	การพัฒนาสังคมและ ศักยภาพคนทุกช่วงวัย ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมกร ท่องเที่ยวอย่าง ยั่งยืน	จัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่าง ยั่งยืน	จัดทำระบบกำจัดขยะ มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	-เคหะและชุมชน	-สำนักปลัด -กองช่าง
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	หมวดหมู่ที่ ๑๑	เป้าหมาย ๑๓	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ ที่ ๖	กลยุทธ์ที่ ๕		
	ด้านการสร้างการ เติบโตบนคุณภาพ ชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	ไทยสามารถลดความเสี่ยงและ ผลกระทบจากภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ	ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อ ต่อสู้การเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและผลกระทบที่ เกิดขึ้น	เสริมสร้างความมั่นคงและ สังคมแห่งสันติสุข	การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมและ ส่งเสริมการท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน	จัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	ส่งเสริมสนับสนุนการ พัฒนาระบบการจัดการ และป้องกันภัยพิบัติ	-สังคมสงเคราะห์	-สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	หมวดหมู่ที่ ๘	เป้าหมายที่ ๑๑	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๗	กลยุทธ์ที่ ๑		
	ด้านความมั่นคง	ส่งเสริมการเติบโตทาง เศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืนการจ้างงานเต็มที่มี ผลิตภาพ และการมีงานที่ เหมาะสมสำหรับทุกคน	ทำให้เมืองและการตั้งถิ่น ฐานของมนุษย์มีความ ครอบคลุมปลอดภัย มีภูมิ ด้านทานและยั่งยืน	เสริมสร้างความมั่นคงและ สังคมแห่งสันติสุข	การสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน สังคมให้มีคุณภาพ และยกระดับคุณภาพ ชีวิต	ส่งเสริมการรักษาความ มั่นคงและเสริมสร้าง สันติสุข	ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านการรักษา ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน	-รักษาความสงบ ภายใน	-สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	หมวดหมู่ที่ ๘	เป้าหมาย ๑๖	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๗	กลยุทธ์ที่ ๒		
	ด้านความมั่นคง	ส่งเสริมการเติบโตทาง เศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืนการจ้างงานเต็มที่มี ผลิตภาพ และการมีงานที่ เหมาะสมสำหรับทุกคน	สร้างหลักประกันว่าทุกคนมี การศึกษาที่มีคุณภาพอย่าง ครอบคลุมและเท่าเทียมและ สนับสนุนโอกาสในการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	เสริมสร้างความมั่นคงและ สังคมแห่งสันติสุข	การสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน สังคมให้มีคุณภาพ และยกระดับคุณภาพ ชีวิต	ส่งเสริมการรักษาความ มั่นคงและเสริมสร้าง สันติสุข	ส่งเสริมความเข้มแข็งของ ชุมชนให้มีส่วนร่วมในการ รักษาความสงบเรียบร้อย ในท้องถิ่นเพื่อให้เกิดสันติ สุข	-สร้างความเข้มแข็ง ชุมชน	-สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใน เขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	หมวดหมู่ที่ ๑๑	เป้าหมาย ๑๓	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๗	กลยุทธ์ที่ ๓		
	ด้านความมั่นคง	ไทยสามารถลดความ เสี่ยงและผลกระทบ จากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ	ปฏิบัติการอย่าง เร่งด่วนเพื่อต่อสู้ การ เปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่ เกิดขึ้น	เสริมสร้างความมั่นคงและ สังคมแห่งสันติสุข	การสร้างความ เข้มแข็งของ ชุมชนสังคมให้มี คุณภาพและ ยกระดับคุณภาพ ชีวิต	ส่งเสริมการรักษา ความมั่นคงและ เสริมสร้างสันติสุข	ส่งเสริมให้ท้องถิ่น มีความสามารถ และมีศักยภาพใน การสนับสนุนงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย ตลอดถึงการ รักษาความสงบ เรียบร้อยใน ท้องถิ่น	-รักษา ความสงบ ภายใน -งบกลาง	สำนักปลัด

๒.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

อบต.นาประดู่ มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๓๙ โครงการ จำนวนเงิน ๑๓,๖๙๙,๐๖๐.๑๐ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๓๙ โครงการ จำนวนเงิน ๑๓,๐๘๐,๕๖๘.๑๖ ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการ ทั้งหมด		การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ
พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๓	๙๓,๕๗๕.๐๐	๓	๙๓,๕๗๕.๐๐
พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	๒๗	๑,๙๙๔,๓๒๙.๐๐	๒๒	๑๑,๑๘๙,๓๖๒.๐๖	๒๒	๑๐,๕๗๐,๘๗๐.๑๒
พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	๕	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๔	๓๑๕,๖๗๘.๐๐	๔	๓๑๕,๖๗๘.๐๐
การบริหารจัดการที่ดี	๒	๓๖๘,๐๐๐.๐๐	๒	๓๖๗,๗๒๔.๐๐	๒	๓๖๗,๗๒๔.๐๐
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน	๓	๑,๐๘๒,๔๓๓.๐๔	๒	๑,๐๘๑,๗๓๓.๐๔	๒	๑,๐๘๑,๗๓๓.๐๔
จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๓	๕๓๓,๒๐๐.๐๐	๓	๕๕๑,๕๖๖.๐๐	๓	๕๕๑,๕๖๖.๐๐
ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๓	๙๙,๔๒๒.๐๐	๓	๙๙,๔๒๒.๐๐
รวม	๔๘	๔,๔๔๗,๙๖๒.๐๔	๓๙	๑๓,๖๙๙,๐๖๐.๑๐	๓๙	๑๓,๐๘๐,๕๖๘.๑๖

๒.๓ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้อง และความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไป ตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจ ซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลในระดับใด

การติดตาม (Monitoring) การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาสามปี ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามได้ เช่น Gant Chart ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถ ติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปีมีการดำเนินการช่วงใด ตรง กำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ หรือไม่ แผนดำเนินงานก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงาน

การประเมินผล (Evaluation) การประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria) และตัวชี้วัด (indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ใน ๒ ระดับ คือเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการและพิจารณาแบ่งชี้ให้ทราบทั้งจุดเด่น หรือจุดด้อย ของงาน/โครงการอย่างมีระบบแล้วตัดสินใจว่าจะปรับปรุง แก้ไขงาน/โครงการนั้น เพื่อการดำเนินการต่อไปหรือยุติการดำเนินงานโครงการนั้น วิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยกำหนดรูปแบบแผนที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรม /โครงการ อยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลการดำเนิน/โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่ โดยการติดตามเป็นการตรวจสอบระหว่างดำเนินการกิจกรรมตามแผนงาน /โครงการในขณะที่ทำการประเมินผลเป็นการตรวจสอบที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการเสร็จแล้วเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
๒. ความเพียงพอของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
๓. ความก้าวหน้ากิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนโดยมีการติดตามผล (Monitoring)
๔. ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ
๕. ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ
๖. ผลลัพธ์และผลผลิต เป็นการศึกษาประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการและการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม

๗. การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถ ประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ คณะกรรมการฯ จะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนาอาจกำหนดแนวทาง ดังนี้

๑. การประเมินผลกระทบบวรการหรือการประเมินประสิทธิภาพ
๒. การประเมินผลโครงการหรือการประเมิน
๓. การประเมินผลกระทบ

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผล ได้ ตลอด ระยะเวลาของแผนพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและ ประเมินผล โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตาม และประเมินผล ได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมประกาศผลการติดตามและ ประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็น หรือ ข้อเสนอแนะใน รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. การใช้แบบสอบถาม
๒. ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบบ E-PLAN)

๒.๕ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณ

๑. แบบประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
 ๒. แบบประเมินผลโครงการเพื่อตรวจสอบความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ทั้ง ๒ เรื่องจะทำการประเมินหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนา ท้องถิ่นแล้ว

๓. แบบที่ ๓/๑แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

การติดตามและประเมินผลเชิงคุณภาพ

๑. แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล นาประดู่
๒. แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑.การวิเคราะห์เชิงปริมาณ

๑.๑ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

รายละเอียดการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ในแต่ละประเด็นเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่	๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐	๕
	๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุ และจำนวนประชากร ฯลฯ	๕	๕
	๑.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	๕	๕
	๑.๔ ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	๕	๕
	๑.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	๕	๕
	๑.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	๕	๕

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
	๑.๗ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ ๑.๘ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่	๕	๔.๗๗

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของการวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ

-

๑.๑.๒ การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๒.การวิเคราะห์สภาวะการณ์ และศักยภาพ	๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนโยบาย ของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยง แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ SDGs	๒๐ (๕)	๔.๗๓
	๒) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๕)	๔.๗๗
	๓) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่าง ๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการ หรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประติษฐ์ที่มีผลต่อ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนา ๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้าน รายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่าง ๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๕)	๔.๕๙
	๕) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมิน สถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการ พัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S- Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O- Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	(๕)	๔.๘๒

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของการวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ

-

๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๓.ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)	การกำหนดและการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๐ (๕)	๔.๕๙
๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ หรือ ฉบับที่ ๑๓	การกำหนดและการวิเคราะห์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประเด็นยุทธศาสตร์หรือหมุดหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๕๙
๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs	การกำหนดและการวิเคราะห์เป้าหมาย/เป้าประสงค์ SDGs ที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเป้าหมาย/เป้าประสงค์ SDGsและประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๗๗
๓.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด	การกำหนดและการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๔.๘๖
๓.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปัตตานี	การกำหนดและการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ทำขึ้นแบบมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัด	(๕)	๔.๘๖

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๓.ยุทธศาสตร์ (ต่อ) ๓.๖ ยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	การกำหนดและการวิเคราะห์สอดคล้องกับ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน สภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็น ปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่ สอดคล้องกับสภาพพื้นที่จริงและเป็นไปตาม หน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้	(๕)	๔.๔๕	
๓.๗ วิสัยทัศน์	การกำหนดและการวิเคราะห์วิสัยทัศน์ ซึ่งมี ลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคต อย่างชัดเจน สอดคล้องกับสิ่งที่จะเกิดขึ้นใน อนาคต และศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงให้เห็นถึง ความสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๔.๘๖	
๓.๘ กลยุทธ์	การกำหนดและการวิเคราะห์แสดงให้เห็น ช่องทางวิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตาม หน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือ แสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะ ดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น จากประเด็น คำถามที่สำคัญว่า ปัจจุบันเรายืนอยู่ ณ จุดใด หรือปัจจุบันเรากำลังทำอะไรอยู่แล้วในอนาคต เราจะพัฒนาอะไร	(๕)	๔.๔๕	
๓.๙ เป้าประสงค์แต่ ละประเด็นกลยุทธ์	การกำหนดและการวิเคราะห์เป้าประสงค์ของ แต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและ สนับสนุนต่อกกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ที่จะ เกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจนโดย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเป้าประสงค์ใด จะทำสิ่งใด เป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นคือ อะไร	(๕)	๔.๖๘	

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละ ของ คะแนน เต็ม
๓.ยุทธศาสตร์ (ต่อ) ๓.๑๐ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	การกำหนดและการวิเคราะห์จุดยืนขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ใน การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจาก ศักยภาพของพื้นที่จริงที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทาง ยุทธศาสตร์ สิ่งที่เป็นจริงหรือมีอยู่จริงคืออะไรที่จะ พัฒนาให้เกิดผลสำเร็จได้	(๕)	๔.๗๗	
๓.๑๑ แผนงาน	การกำหนดและการวิเคราะห์แสดงให้เห็นถึงการ จำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการวางแผนงานตาม วิธีการจำแนกแผนงานการจัดทำงบประมาณให้ ถูกต้องและสอดคล้องกับโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่ จะเกิดขึ้นซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ แผนงานจะแสดงให้เห็นว่าจุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาในอนาคตคืออะไร งานของเราคืออะไร ถูกต้องตามแผนงานหรือไม่	(๕)	๔.๘๒	
๓.๑๒ ความเชื่อมโยงของ ยุทธศาสตร์ในภาพรวม	การกำหนดและการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงองค์ รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่มาจากยุทธศาสตร์ ทุกระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ หรือ ฉบับที่ ๑๓ SDGs แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด /แผนพัฒนาภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสัมพันธ์หรือ เชื่อมโยงกันอย่างไรเพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่น สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับมหภาค	(๕)	๔.๖๔	
	รวม	๑๐๐	๙๔.๒๗	

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของยุทธศาสตร์

-

๑.๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดการให้คะแนนโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ในแต่ละประเด็นเป็นดังนี้

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑) การวิเคราะห์หรือผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาที่ประชาชนต้องการให้ดำเนินการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบสนองความต้องการได้โดยใช้การวิเคราะห์เชิงเทคนิค Demand หรืออื่นๆเป็นการวิเคราะห์โครงการเพื่อความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๖๘
	๒)การวิเคราะห์หรือผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพพัฒนาในปัจจุบันและอนาคตทิศทาง แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นหรือผลที่จะเกิดขึ้นในการพัฒนาท้องถิ่น โดยใช้การวิเคราะห์เชิงเทคนิค Trend หรือเทคนิค Demand หรืออื่นๆมาเชื่อมต่อ เป็นการวิเคราะห์โครงการเพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๗๓
๒.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การกำหนดและการวิเคราะห์การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม ครุภัณฑ์ วัสดุ งานต่าง ๆ ก็คือผลผลิตนั้นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้	(๕)	๔.๖๘
	๒) การกำหนดและวิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)ที่เกิดจาก(๑)ได้มีการวิเคราะห์เชิงปริมาณด้วยรูปแบบของข้อมูลต่างๆเช่นกราฟ สถิติ เป็นต้น	(๕)	๔.๖๘

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การกำหนดและการวิเคราะห์การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่าง ๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม ทรัพยากร วัสดุ งานต่าง ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้น ๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ทรัพยากร การดำเนินการต่าง ๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้ได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นได้ และเป็นไปหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๕)	๔.๖๘
	๒) กำหนดและวิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative) ที่เกิดจากได้มีการวิเคราะห์ในเชิงคุณภาพ การวัดความพึงพอใจหรือวัดความสุขที่ประชาชนได้รับด้วยรูปแบบของข้อมูลต่างๆเช่น กราฟ สถิติ เป็นต้น	(๕)	๔.๖๘

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๔. แผนงาน และยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑)การกำหนดและวิเคราะห์กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนงาน และงานที่จะพัฒนาท้องถิ่นซึ่งผ่านการวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้วยเทคนิคการวิเคราะห์ Demand หลักการบูรณาการ หรืออื่นๆ โดยนำไปจัดทำเป็นรูปโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่เป็นรูปธรรม	(๕)	๔.๗๗
	๒) การกำหนดและการวิเคราะห์ กลยุทธ์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นนำไปสู่การจัดทำโครงการ กิจกรรม ทรัพย์สิน วัสดุ วัสดุในการจัดทำบริหารสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะที่เป็นรูปธรรม	(๕)	๔.๗๗
๕. โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๑) “โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ๒) โครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรหรือสิ่งจะทำนั้นเกิดอะไรขึ้นในอนาคต	(๕)	๔.๗๗
๕.๒ ก า ร ก า หนด วัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	การกำหนด วัตถุประสงค์ของโครงการจ้องมีความชัดเจน (clearobjective) ตอบสนองต่อโครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง จะดำเนินการเพื่อสนับสนุน / ส่งเสริม ฯลฯ	(๕)	๔.๗๓

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมายพื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใด และจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรองหรือกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)จะนำไปสู่การประมาณการราคาในช่อง ของงบประมาณ	(๕)	๔.๗๓
๕.๔ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๑) มีการประมาณการราคาในโครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณการประมาณราคาสอดคล้องกับโครงการ การจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะหรือถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลางตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มีความโปร่งใสในการกำหนดราคากลางและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์การประมาณราคาที่เกิดจากเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๒) งบประมาณจัดทำโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด(Economy) (๒)ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ลดความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาท้องถิ่นนำไปสู่ความยุติธรรม(equity) และ (๕) ความโปร่งใส (Transparency) ชัดเจนตรวจสอบได้ วัดได้ พิสูจน์ได้ว่าเป็นจริงในเวลานั้น	(๕)	๔.๕๙

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๕ โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (ต่อ) ๕.๕ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลคาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator: KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล(effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่นการกำหนดความพึงพอใจการกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่าจะดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จอย่างไร หรือผลที่คาดว่าจะได้รับอย่างไร ไม่ใช่การกำหนด KPI เป็นครั้งหนึ่ง/แห่งหนึ่ง/หนึ่งโครงการ/ความกว้าง ความยาว ฯลฯ	(๕)	๔.๗๓
๕.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับโครงการและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินงานตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจงในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๔.๖๘

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๖. โครงการพัฒนาที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖.๑ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวม	โครงการพัฒนาท้องถิ่นนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวม ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม ครุภัณฑ์ วัสดุ งานต่างๆ ที่นำไปดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ /เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	๓๕ (๕)	๕
๖.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายแก้ไขปัญหาความยากจน	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม ครุภัณฑ์ วัสดุ งานต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการส่งเสริมอาชีพประชาชนในท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	๔.๕๐

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๖.โครงการพัฒนาที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ต่อ) ๖.๓ โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วย โครงการกิจกรรม อนุรักษ์ วัสดุ งานต่างๆ เพื่อการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมหรือบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	๑
๖.๔ โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับสุขภาพ	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม อนุรักษ์ วัสดุงานต่างๆ ที่ดำเนินการเกี่ยวกับการเกี่ยวกับสุขภาพหรือการดำเนินการด้านการสาธารณสุข จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	๑

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๖.๕ โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการศึกษาศิลปะ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม อนุรักษ์ วัสดุงานต่างๆ ที่ดำเนินการด้านการศึกษาศิลปะ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	๕
๖.๖ โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม อนุรักษ์ วัสดุงานต่างๆ ที่ดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน หรือการคมนาคม เช่น ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ฯลฯ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	๕
๖.๗ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการบริหารจัดการน้ำ	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม อนุรักษ์ วัสดุ งานต่างๆ ที่ดำเนินการด้านการบริหารจัดการน้ำ เช่น ก่อสร้าง ปรับปรุงแหล่งน้ำ ขุดตักตื้น หรือการบริหารจัดการน้ำ รวมถึงน้ำประปา ฯลฯ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	๕
รวมคะแนน	๒๐ หลักเกณฑ์/ตัวชี้วัด	๑๐๐	๙๒.๕๑

๑.๓ ผลสรุปแบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

ประเด็นการประเมิน	มี การ ดำเนินงาน	ไม่มี การ ดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการส่วนท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนท้องถิ่น	/	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
๓. มีการประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	/	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	/	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาส่วนท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	/	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการจัดทำแผน	/	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสภาพการพัฒนาท้องถิ่น	/	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	/	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น	/	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	/	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	/	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	/	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	/	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	/	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	/	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	/	
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่	/	

๒.การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

๒.๑ สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. จำนวนประชากรที่ทำแบบประเมิน จำนวน ๗๐ คน

๑.๑ เพศชาย จำนวน ๒๑ คน

๑.๒ เพศหญิง จำนวน ๔๙ คน

๒. อายุ

๒.๑ ต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน	-	คน
๒.๒ ระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน	๑๔	คน
๒.๓ ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๒๑	คน
๒.๔ ระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๓๕	คน
๒.๕ ระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน	-	คน
๒.๖ มากกว่า ๖๐ ปี	จำนวน	-	คน

๓. การศึกษา

๓.๑ ประถมศึกษา	จำนวน	๗	คน
๓.๒ มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	จำนวน	๒๘	คน
๓.๓ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	จำนวน	-	คน
๓.๔ ปริญญาตรี	จำนวน	๒๘	คน
๓.๕ สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๗	คน
๓.๖ อื่นๆ	จำนวน	-	คน

๔. อาชีพ

๔.๑ รับราชการ	จำนวน	๗	คน
๔.๒ เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	-	คน
๔.๓ ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	จำนวน	๗	คน
๔.๔ รับจ้าง	จำนวน	๑๔	คน
๔.๕ นักเรียน/นักศึกษา	จำนวน	๗	คน
๔.๖ เกษตรกร	จำนวน	๗	คน
๔.๗ อื่นๆ	จำนวน	๒๘	คน

ส่วนที่ ๒ ...

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินความพึงพอใจ

๒.๑ สรุปตามประเด็นการพัฒนา (ภาพรวมทั้งหมด)

ประเด็นการพัฒนา	ระดับความพึงพอใจ (%)		
	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๓๐	๗๐	๐
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๔๐	๖๐	๐
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๔๐	๖๐	๐
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๐	๑๐๐	๐
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๓๐	๗๐	๐
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๔๐	๖๐	๐
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๔๐	๖๐	๐
๘. มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๔๐	๖๐	๐
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๓๐	๗๐	๐
ภาพรวม	๓๒.๒๒	๖๗.๗๘	๐

๒.๒ สรุปประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ในแต่ละยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ภาพรวมทั้งหมด)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๕,๖๐๐ คะแนน)	ระดับความพึงพอใจ
๑. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไขปัญหาความยากจน	๔,๖๒๐	พอใจมาก
๒. ด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	๔,๖๖๒	พอใจมาก
๓. ด้านพัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	๔,๖๖๒	พอใจมาก
๔. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๔,๔๓๘	พอใจมาก
๕. ด้านพัฒนาโครงการสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน	๔,๖๔๘	พอใจมาก
๖. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๔,๕๖๔	พอใจมาก
๗. ด้านการส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	๔,๕๓๖	พอใจมาก
รวม (เต็ม ๓๙,๒๐๐ คะแนน)	๓๒,๑๓๐	

๒.๓ สรุปประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ในแต่ละประเด็นการพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ภาพรวมทั้งหมด)

ประเด็นการพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๔,๙๐๐ คะแนน)	ระดับความ พึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๔,๐๗๔	พอใจมาก
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๔,๐๗๔	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๓,๙๘๓	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๓,๙๖๒	พอใจมาก
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๓,๙๙๐	พอใจมาก
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๔,๐๔๖	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๓,๙๘๓	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๔,๐๑๘	พอใจมาก
รวม (เต็ม ๓๙,๒๐๐ คะแนน)	๓๒,๑๓๐	

๒.๔ สรุปแยกตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไข
 ปัญหาความยากจน
 ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๗๐๐ คะแนน)	ระดับความ พึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๕๗๔	พอใจมาก
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๕๘๘	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๕๙๕	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๕๗๔	พอใจมาก
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๕๘๑	พอใจมาก
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๘๘	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๖๗	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๕๕๓	พอใจมาก
รวม (เต็ม ๕,๖๐๐ คะแนน)	๔,๖๒๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๗๐๐ คะแนน)	ระดับความ พึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๖๐๒	พอใจมาก
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/ กิจกรรม	๕๘๘	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/ กิจกรรม	๕๕๓	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ ประชาชนทราบ	๕๖๗	พอใจมาก
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๕๘๘	พอใจมาก
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๘๘	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๘๘	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๕๘๘	พอใจมาก
รวม (เต็ม ๕,๖๐๐ คะแนน)	๔,๖๖๒	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านพัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๗๐๐ คะแนน)	ระดับความ พึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๕๗๔	พอใจมาก
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/ กิจกรรม	๕๘๘	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/ กิจกรรม	๕๘๘	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ ประชาชนทราบ	๖๐๙	พอใจมาก
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๕๘๘	พอใจมาก
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๘๘	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๗๔	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๕๕๓	พอใจมาก
รวม (เต็ม ๕,๖๐๐ คะแนน)	๔,๖๖๒	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๗๐๐ คะแนน)	ระดับความ พึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๕๖๐	พอใจมาก
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/ กิจกรรม	๕๔๖	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/ กิจกรรม	๕๓๒	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ ประชาชนทราบ	๕๕๓	พอใจมาก
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๕๖๐	พอใจมาก
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๖๐	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๔๖	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๕๘๑	พอใจมาก
รวม (เต็ม ๕,๖๐๐ คะแนน)	๔,๕๓๘	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านพัฒนาโครงการสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๗๐๐ คะแนน)	ระดับความ พึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๕๗๔	พอใจมาก
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/ กิจกรรม	๕๘๘	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/ กิจกรรม	๕๗๔	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ ประชาชนทราบ	๕๕๓	พอใจมาก
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๕๗๔	พอใจมาก
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๖๐๒	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๘๑	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๖๐๒	พอใจมาก
รวม (เต็ม ๕,๖๐๐ คะแนน)	๔,๖๔๘	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๗๐๐ คะแนน)	ระดับความ พึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๖๐๒	พอใจมาก
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/ กิจกรรม	๖๐๒	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/ กิจกรรม	๕๘๑	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ ประชาชนทราบ	๕๖๐	พอใจมาก
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๕๔๖	พอใจมาก
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๕๓	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๖๐	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๕๖๐	พอใจมาก
รวม (เต็ม ๕,๖๐๐ คะแนน)	๔,๕๖๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๗.ด้านการส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๗๐๐ คะแนน)	ระดับความ พึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๕๘๘	พอใจมาก
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/ กิจกรรม	๕๗๔	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/ กิจกรรม	๕๖๐	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ ประชาชนทราบ	๕๔๖	พอใจมาก
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๕๕๓	พอใจมาก
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๖๗	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๖๗	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๕๘๑	พอใจมาก
รวม (เต็ม ๕,๖๐๐ คะแนน)	๔,๕๓๖	

๒.๕. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม/งาน) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า

ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ใน ระดับพอใจมาก

➤ ระดับพอใจมาก (ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาภาพรวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ (๘๑.๙๖)

- พอใจมากที่สุด ร้อยละ ๘๓.๒๕
(ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพและ ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ)
- พอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๙.๒๕
(ยุทธศาสตร์ด้านการบริการจัดการบ้านเมืองที่ดี)

➤ ระดับพอใจมาก (ตามประเด็นการพัฒนาภาพรวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ (๘๑.๙๖)

- พอใจมากที่สุด ร้อยละ ๘๓.๑๔
(ประเด็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม)
- พอใจมากที่สุด ร้อยละ ๘๐.๘๖
(ประเด็นมีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ)

๒.๖ การวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจ

วิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจ

ตามที่ อบต. ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของประชาชน โดยแบ่งช่วงของผลการประเมินออกเป็น ๓ ระดับ คือ ไม่พอใจ พอใจ พอใจมาก ซึ่งผลการประเมินอยู่ใน ระดับพอใจมาก ร้อยละ ๓๒.๒๒ และระดับพอใจ ร้อยละ ๖๗.๗๘

๒.๗CC ข้อเสนอแนะ

-



ประกาศ อบต.นาประดู่

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๕๓ กำหนดให้ อบต.สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓๐ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้อง ปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.นาประดู่ จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการอบต.นาประดู่ ดังนี้

ก. วิสัยทัศน์ ของ อบต.นาประดู่

องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ มีการบริหารจัดการที่ดี มีธรรมาภิบาล การศึกษา สาธารณสุขก้าวไกล เศรษฐกิจชุมชนมั่นคง โครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ข. พันธกิจ ของ อบต.นาประดู่

๑ เศรษฐกิจในตำบลนาประดู่เติบโตอย่างต่อเนื่อง มีความมั่นคง มีรายได้หมุนเวียนในชุมชน เป็นแหล่งสร้างงาน สร้างรายได้ ๒ ประชาชนได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพพร้อมคุณธรรมและรอบรู้อย่างเท่าทัน มีสุขภาพที่ดี การศึกษาดี อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่น ๓ พัฒนากีฬาทุกประเภทและแหล่งท่องเที่ยวได้รับการฟื้นฟูเป็นแหล่งสร้างงานสร้างรายได้ ๔ ระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่มีประสิทธิภาพทันสมัยตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ๕ ระบบโครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาให้เพียงพอต่อความต้องการและมีคุณภาพได้มาตรฐาน ๖ ทรัพยากรธรรมชาติในตำบลนาประดู่มีความอุดมสมบูรณ์เพิ่มขึ้น ปัญหาสิ่งแวดล้อมลดลง ๗ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น ค. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของอบต.นาประดู่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้ ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑.พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน
- ๒.พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ
- ๓.พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ
- ๔.การบริหารจัดการที่ดี
- ๕.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน
- ๖.จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๗.ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

ง. การวางแผน

อบต.นาประดู่ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา ๕ ปี ต่อไป

อบต.นาประดู่ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐	
การบริหารจัดการที่ดี	๙	๗,๖๔๐,๐๐๐	๗	๑,๒๔๐,๐๐๐	๗	๑,๒๔๐,๐๐๐	๗	๑,๒๔๐,๐๐๐	๘	๑,๒๙๐,๐๐๐
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน	๑๐๑	๑๕๙,๒๑๒,๒๕๐	๔๓	๗๔,๖๓๐,๐๐๐	๔๙	๖๘,๒๙๔,๐๐๐	๒๙	๔๗,๗๘๙,๐๐๐	๓๙	๔๕,๓๙๔,๔๐๐
จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๑๓	๒,๗๕๘,๐๐๐	๙	๑๑,๑๕๘,๐๐๐	๙	๑,๔๙๘,๐๐๐	๘	๑,๒๔๘,๐๐๐	๑๓	๒,๗๔๘,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐	
พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	๑๒	๕,๑๐๑,๐๐๐	๑๓	๖,๑๙๙,๒๕๐	๑๐	๒,๕๕๑,๐๐๐	๑๐	๒,๕๕๑,๐๐๐	๑๑	๒,๖๐๑,๐๐๐
พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	๗๙	๑๘,๘๘๔,๙๘๐	๗๙	๒๑,๑๑๕,๙๘๐	๗๔	๑๙,๑๐๕,๖๘๐	๗๑	๑๘,๙๖๕,๖๘๐	๗๒	๑๙,๗๖๕,๖๘๐
พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๑๘	๒,๒๕๔,๕๐๐	๑๐	๑,๕๗๔,๐๐๐	๙	๕๗๔,๐๐๐	๙	๕๗๔,๐๐๐	๑๖	๑,๒๔๘,๕๐๐
ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	๙	๕๗๔,๕๐๐	๘	๗๒๔,๕๐๐	๘	๗๒๔,๕๐๐	๙	๘๗๔,๕๐๐	๘	๗๒๔,๕๐๐

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐	
รวม	๒๔๑	๑๙๖,๔๒๕,๒๓๐	๑๖๙	๑๑๖,๖๔๑,๗๓๐	๑๖๖	๙๓,๙๘๗,๑๘๐	๑๔๓	๗๓,๒๔๒,๑๘๐	๑๖๗	๗๓,๗๗๒,๐๘๐

จ. การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหาร อบต.นาประดู่ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๔๘ โครงการ งบประมาณ ๔,๔๔๗,๙๖๒.๐๔ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
การบริหารจัดการที่ดี	๒	๓๖๘,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน	๓	๑,๐๘๒,๔๓๓.๐๔
จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๓	๕๕๓,๒๐๐.๐๐
พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	๕	๒๕๐,๐๐๐.๐๐
พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	๒๗	๑,๙๙๔,๓๒๙.๐๐
พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ
ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๔๘	๔,๔๔๗,๙๖๒.๐๔

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.นาประดู่ มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตาม ข้อบัญญัติ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑	การบริหารจัดการที่ดี	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	๒๑,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองคลัง	เพื่อให้การจัดเก็บภาษีมีประสิทธิภาพ	ปีละ ๑ ครั้ง
๒	การบริหารจัดการที่ดี	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้นำชุมชน ในตำบลนาประดู่	๓๔๗,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	ปีละ ๑ ครั้ง

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตาม ข้อบัญญัติ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๓	การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานให้ได้ มาตรฐาน	โครงการอุดหนุน ขยายเขต ติดตั้งหม้อ แปลงไฟฟ้า ภายใน สวนสาธารณะพิจิตร เปื่อย ตำบลนาประดู่	๗๗๑,๗๓๓.๐๔	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนที่ใช้สวนสาธารณะ ได้รับความสะดวกในการสัญจร ไปมา และมีความปลอดภัยในการใช้รถ ใช้ ถนน และทรัพย์สิน	อุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคใน การขยายเขต ติดตั้งหม้อแปลง ไฟฟ้า ภายในสวนสาธารณะพิจิตร เปื่อย ระยะทาง ๕๐๐ เมตร พร้อม ติดตั้งเครื่องวัดไฟฟ้า
๔	การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานให้ได้ มาตรฐาน	โครงการบุกเบิกถนน หินคลุกสายเลียบบ คลอง บ้านป่าแก เหนือ หมู่ ๕	๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนได้ ใช้สัญจรและขนส่ง สินค้าเกษตรได้ สะดวก	กว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๑,๐๐๐ ม. หนา ๐.๑๐ ม. หรือพื้นที่ไม่ น้อย กว่า ๔,๐๐๐ ตร.ม. ท่อระบายน้ำ สล.๑๖;๐.๔๐ม. จำนวน ๑๔ ท่อน ๒ จุด ท่อระบายน้ำ สล.๑๖;๐.๖๐ม. จำนวน ๗ ท่อน ๑ จุด
๕	การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานให้ได้ มาตรฐาน	โครงการขุดเจาะบ่อ บาดานชุมชนมุฮัม มาดิยะห์ ม.๘ ต.นา ประดู่	๓๑๐,๗๐๐.๐๐	กองช่าง	เพิ่มจำนวนแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคใน ชุมชนรองรับการติดตั้งระบบประปา	บ่อขนาด ๑๖; ๖ นิ้ว ลึกไม่ น้อยกว่า ๖๐ ม. พร้อมปั๊ม (Submersible pump)
๖	จัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	โครงการขุดลอกคู คลองระบายน้ำ ม. ๑,๒,๓,๔,๕,๗,๘ ต. นาประดู่	๔๘๑,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อการระบายน้ำที่ดีและป้องกันน้ำ ท่วมขังบ้านเรือนของประชาชน	จำนวน ๗ จุด

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตาม ข้อบัญญัติ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๗	จัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการจัดการ ขยะที่ต้นทาง	๕๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	- เพื่อขับเคลื่อนการขึ้นทะเบียนของ โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อนของ อปท - เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้คัดแยก ขยะตั้งแต่ต้นทาง และสามารถพึ่งพา ตนเองในการจัดการมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด - เพื่อสร้างต้นแบบการ บริหารจัดการขยะอินทรีย์หรือขยะเปียก ในครัวเรือน	- จัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมให้มี การบริหารจัดการขยะที่ต้นทาง - กลุ่มเป้าหมายเป็นตัวแทน ครัวเรือน ในพื้นที่ตำบล นาประดู่ จำนวน ๕๐๐ ครัวเรือน
๘	จัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	โครงการจัดกิจกรรม ลดและคัดแยกขยะ ณ แหล่งกำเนิด	๑๗,๒๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้สามารถจัดการขยะให้ถูกทาง สร้างความสะอาดให้กับชุมชน	จำนวน ๗ หมู่บ้าน
๙	พัฒนาการกีฬาสู่ ความเป็นเลิศ	โครงการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬาให้แก่ หมู่บ้านในตำบลนา ประดู่	๙๖,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการออกกำลังกาย	จำนวน ๗ ชุด
๑๐	พัฒนาการกีฬาสู่ ความเป็นเลิศ	โครงการจัดส่ง นักกีฬาเข้าร่วมการ แข่งขันกีฬาในระดับ ต่างๆ	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้ นักกีฬามีทักษะในการแข่งขัน กีฬา	ปีละ ๑ ครั้ง

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตาม ข้อบัญญัติ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑๑	พัฒนาการกีฬาสู่ ความเป็นเลิศ	โครงการแข่งขันกีฬาทาติกาสัมพันธ์	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการเล่นกีฬาให้นักเรียนตาติกาในตำบลนาประดู่	ปีละ ๑ ครั้ง
๑๒	พัฒนาการกีฬาสู่ ความเป็นเลิศ	โครงการแข่งขันกีฬารองศ์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่(นาประดู่เกมส์)	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการเล่นกีฬาให้แก่ประชาชนในตำบลนาประดู่	ปีละ ๑ ครั้ง
๑๓	พัฒนาการกีฬาสู่ ความเป็นเลิศ	โครงการแข่งขันกีฬาสีสัมพันธ์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬาและสันทนาการให้แก่เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา ปีละ ๑ ครั้ง
๑๔	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดงานเข้าพรรษา	๒๕,๓๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมการประกอบศาสนพิธีในวันสำคัญทางศาสนา	๑ ครั้ง/ปี
๑๕	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการส่งเสริมสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน	๒,๕๖๗.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชน	เก็บเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโดยประชาชนออม/อบต./รัฐบาล ๑:๑:๑
๑๖	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดกิจกรรมวันสงกรานต์/รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ	ปีละ ๑ ครั้ง

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตาม ข้อบัญญัติ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑๗	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานของ ผู้นำทางศาสนา อิสลามในตำบลนา ประดู่	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมศักยภาพของผู้นำทาง ศาสนาอิสลามในพื้นที่ตำบลนาประดู่	ปีละ ๑ ครั้ง
๑๘	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดงาน ประเพณีชักพระ	๔๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ชักพระของอำเภอโคกโพธิ์	ปีละ ๑ ครั้ง
๑๙	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการสงเคราะห์ เบี้ยยังชีพแก่ผู้ป่วย เอดส์	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้ผู้ป่วยเอดส์มีเบี้ยในการดำรงชีพ	จ่ายเบี้ยยังชีพแก่ผู้ป่วยเอดส์ ราย ละ ๕๐๐ จำนวน ๑๒ เดือน
๒๐	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการสงเคราะห์ เบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ	๖,๗๘๘,๘๐๐.๐ ๐	สำนักปลัด	เพื่อให้ผู้สูงอายุมีเบี้ยในการดำรงชีพ	จ่ายเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุรายเดือน จำนวน ๑๒ เดือน
๒๑	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดงานวัน ลอยกระทง	๔๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีวันลอยกระทง	ปีละ ๑ ครั้ง
๒๒	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดงานเมา ลิด	๒๔,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมประเพณีเมาลิดของ ประชาชนในตำบลนาประดู่	จัดกิจกรรมเมาลิด ปีละ ๑ ครั้ง

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตาม ข้อบัญญัติ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๒๓	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการสงเคราะห์ เบี้ยยังชีพแก่ผู้พิการ	๒,๐๕๔,๔๐๐.๐ ๐	สำนักปลัด	เพื่อให้ผู้พิการมีเบี้ยในการดำรงชีพ	จ่ายเบี้ยยังชีพแก่ผู้พิการ รายละเอียด ๘๐๐ จำนวน ๑๒ เดือน
๒๔	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการทัศนศึกษา ของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก ต.นาประดู่	๔๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ เรียนรู้ประสบการณ์ใหม่	ปีละ ๑ ครั้ง
๒๕	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการอุดหนุน โครงการอาหาร กลางวันแก่โรงเรียน สังกัด สพฐ. ในเขต ตำบลนาประดู่	๔๗๘,๒๓๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้เด็กนักเรียนของ รร.สังกัด สพฐ. มีอาหารกลางวันที่ถูกหลักโภชนาการ	รร.สังกัด สพฐ. จำนวน ๓ โรง จำนวน.....คน (โดยประมาณ)
๒๖	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการส่งเสริมและ พัฒนาเด็กก่อนวัย เรียนศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก ต.นาประดู่	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจใน การศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้นแก่เด็ก นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จัดกิจกรรม ปีละ ๑ ครั้ง
๒๗	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดซื้ออาหาร เสริม(นม)ให้แก่ ศพด. ตำบลนาประดู่	๖๔๗,๖๗๖.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเสริมคุณค่าทางโภชนาการแก่เด็ก นักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เด็กนักเรียนของ ศพด. ต.นาประดู่ จำนวน.....คน (โดยประมาณ)

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตาม ข้อบัญญัติ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๒๘	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดงานวัน เด็กแห่งชาติ	๑๖๘,๘๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้เด็กมีกิจกรรมการแสดงออกใน ด้าน ต่างๆ และมีนิสัยรักในการเรียน	ปีละ ๑ ครั้ง
๒๙	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดซื้ออาหาร เสริม(นม) ให้แก่ รร. สังกัด สพฐ. ใน ต.นา ประดู่	๖๔๗,๖๗๖.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเสริมคุณค่าทางโภชนาการแก่เด็ก นักเรียนสังกัด สพฐ. ในตำบลนาประดู่	โรงเรียนสังกัด สพฐ.จำนวน ๓ โรง จำนวน.....คน (โดยประมาณ
๓๐	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการอบรม จริยธรรม ให้แก่ โรงเรียนตาดีกา	๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้เด็กนักเรียนโรงเรียนตาดีกามี ความรู้ความเข้าใจหลักจริยธรรมทาง ศาสนา	ปีละ ๗ แห่ง
๓๑	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา	๙๒,๗๒๒.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและ การบริหารสถานศึกษา	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กตำบล นา ประดู่
๓๒	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายสนับสนุน สถานศึกษา-ค่า จัดการเรียนการสอน	๑๖๙,๙๓๒.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและ จัดการเรียนการสอน	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กตำบล นา ประดู่

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตาม ข้อบัญญัติ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๓๓	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการรณรงค์ ป้องกันโรคพิษสุนัข บ้า "ตามโครงการ สัตว์ปลอดโรค คน ปลอดภัย จากโรคพิษ สุนัขบ้า"	๑๒,๔๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคพิษ สุนัขบ้าไปสู่คน	ฉีดวัคซีน ป้องกันโรคใน สุนัขและ แมว/ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ แก่ ประชาชน
๓๔	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการป้องกันและ แก้ไข ปัญหายาเสพติด ในตำบลนาประดู่	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อลดปัญหายาเสพติดในพื้นที่ตำบลนา ประดู่	โครงการ/ กิจกรรม ปีละ ๒ ครั้ง
๓๕	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการอบรมทัศน ศึกษาดูงานกลุ่ม แม่บ้านในตำบลนา ประดู่	๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงานและ ประกอบอาชีพ	จำนวน ๑๐๐ คน
๓๖	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการอบรมทัศน ศึกษาดูงานของ ผู้สูงอายุในตำบลนา ประดู่	๑,๘๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐ คน

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตาม ข้อบัญญัติ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๓๗	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดกิจกรรม สภาเด็กและเยาวชน	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อสร้างพื้นที่ให้เด็กและเยาวชนได้ แสดงออกด้านความคิด และด้านอื่น ๆ	ปีละ ๑ ครั้ง
๓๘	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการส่งเสริม ประเพณี วัฒนธรรม การถือศีลอดของ มุสลิม ตำบลนาประดู่	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมประเพณีการถือศีลอดของ ประชาชนผู้นับถือศาสนาอิสลามใน ตำบลนาประดู่	จัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณีการ ถือศีลอด จำนวน ๑ ครั้ง / ปี
๓๙	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการอาซูรอ สัมพันธ์	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมประเพณีการกวนอาซูรอ	จัดกิจกรรมกวนอาซูรอ ปีละ ๑ ครั้ง
๔๐	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายสนับสนุน สถานศึกษา - ค่าอาหารกลางวัน เด็กนักเรียนของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	๖๑๓,๕๗๘.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและ จัดการเรียนการสอน	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กตำบล นาประ ดู่
๔๑	พัฒนาและ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของระบบ เศรษฐกิจชุมชนและ	โครงการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินงานตามหลัก	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้ประชาชนน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนิน ชีวิต	จำนวน ๗ หมู่บ้าน

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตาม ข้อบัญญัติ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
	การแก้ไขปัญหา ความยากจน	ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง				
๔๒	พัฒนาและ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของระบบ เศรษฐกิจชุมชนและ การแก้ไขปัญหา ความยากจน	โครงการส่งเสริมการ ปลูกผักเกษตร อินทรีย์ให้แก่กลุ่ม เกษตรกร ต.นาประดู่	๐.๐๐	สำนักปลัด	๑.เพื่อให้ประชาชนได้บริโภคผักปลอด สารพิษ ๒. เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ เกษตรกร	จำนวน ๓๐ คน
๔๓	พัฒนาและ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของระบบ เศรษฐกิจชุมชนและ การแก้ไขปัญหา ความยากจน	โครงการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพให้แก่ ประชาชนในตำบลนา ประดู่	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้ประชาชนในตำบลนาประดู่ได้รับ การส่งเสริมในการประกอบอาชีพ	ปีละ ๑ กลุ่ม
๔๔	พัฒนาและ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของระบบ เศรษฐกิจชุมชนและ การแก้ไขปัญหา ความยากจน	โครงการจัดงาน สินค้าของดีตำบลนา ประดู่ในงานประเพณี ชักพระ อำเภอโคก โพธิ์	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	๑.เพื่อส่งเสริมการตลาดสินค้าของดี ตำบลนาประดู่	ปีละ ๑ ครั้ง

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตาม ข้อบัญญัติ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๔๕	ส่งเสริมการรักษา ความมั่นคงและ เสริมสร้างสันติสุข	โครงการป้องกันและ ลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาลสำคัญ	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อป้องกัน/แก้ไขปัญหาคอขวดอุบัติเหตุช่วงปี ใหม่และวันสงกรานต์ให้แก่ประชาชน	ปีละ ๒ ครั้ง
๔๖	ส่งเสริมการรักษา ความมั่นคงและ เสริมสร้างสันติสุข	โครงการส่งเสริม ความรู้เกี่ยวกับภัย และการป้องกันภัย แก่ประชาชน ประจำปี	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับภัยและการ ป้องกันภัยแก่ประชาชน	ปีละ ๑ ครั้ง
๔๗	ส่งเสริมการรักษา ความมั่นคงและ เสริมสร้างสันติสุข	โครงการฝึกอบรม อปพร. อบต.นาประดู่	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของกิจการ อปพร.อบต.นาประดู่	ปีละ ๑ ครั้ง
๔๘	ส่งเสริมการรักษา ความมั่นคงและ เสริมสร้างสันติสุข	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรทบทวนชุด ปฏิบัติการจิตอาสา ภัยพิบัติประจำ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความ เข้มแข็งให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมใน การปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือเจ้าพนักงานใน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ อย่างถูกต้องและมีมาตรฐาน	จิตอาสาภัยพิบัติประจำ อบต. จำนวน ๖๐ คน

ฉ. การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.นาประดู่ มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่องหนผู้กผัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๓๙ โครงการ จำนวนเงิน ๑๓,๖๙๙,๐๖๐.๑๐ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๓๙ โครงการ จำนวนเงิน ๑๓,๐๘๐,๕๖๘.๑๖ ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่องหนผู้กผัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
การบริหารจัดการที่ดี	๒	๓๖๗,๗๒๔.๐๐	๒	๓๖๗,๗๒๔.๐๐
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน	๒	๑,๐๘๑,๗๓๓.๐๔	๒	๑,๐๘๑,๗๓๓.๐๔
จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๓	๕๕๑,๕๖๖.๐๐	๓	๕๕๑,๕๖๖.๐๐
พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	๔	๓๑๕,๖๗๘.๐๐	๔	๓๑๕,๖๗๘.๐๐
พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	๒๒	๑๑,๑๘๙,๓๖๒.๐๖	๒๒	๑๐,๕๗๐,๘๗๐.๑๒
พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๓	๙๓,๕๓๕.๐๐	๓	๙๓,๕๓๕.๐๐
ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	๓	๙๙,๔๒๒.๐๐	๓	๙๙,๔๒๒.๐๐
รวม	๓๙	๑๓,๖๙๙,๐๖๐.๑๐	๓๙	๑๓,๐๘๐,๕๖๘.๑๖

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณอบต.นาประดู่ ที่มีการก่องหนผู้กผัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตาม ข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การบริหารจัดการที่ดี	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บ รายได้	๒๑,๐๐๐.๐๐	๒๐,๘๙๔.๐๐	๒๐,๘๙๔.๐๐	๑๐๖.๐๐
๒	การบริหารจัดการที่ดี	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนา ศักยภาพ ของบุคลากรและผู้นำชุมชน ใน ตำบลนาประดู่	๓๔๗,๐๐๐.๐๐	๓๔๖,๘๓๐.๐๐	๓๔๖,๘๓๐.๐๐	๑๗๐.๐๐
๓	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้ มาตรฐาน	โครงการอุดหนุนขยายเขต ติดตั้งหม้อ แปลงไฟฟ้า ภายในสวนสาธารณะพรุ้ง เปื่อย ตำบลนาประดู่	๗๗๑,๗๓๓.๐๔	๗๗๑,๗๓๓.๐๔	๗๗๑,๗๓๓.๐๔	๐.๐๐
๔	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้ มาตรฐาน	โครงการบุกเบิกถนนหินคลุกสายเลียบ คลอง บ้านป่าแกเหนือ หมู่ ๕	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้ มาตรฐาน	โครงการขุดเจาะบ่อบาดานชุมชนมุฮัม มาดียะห์ ม.๘ ต.นาประดู่	๓๑๐,๗๐๐.๐๐	๓๑๐,๐๐๐.๐๐	๓๑๐,๐๐๐.๐๐	๗๐๐.๐๐
๖	จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	โครงการขุดลอกคูคลองระบายน้ำ ม. ๑,๒,๓,๔,๕,๗,๘ ต.นาประดู่	๔๘๑,๐๐๐.๐๐	๔๘๐,๐๐๐.๐๐	๔๘๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตาม ข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๗	จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการจัดการขยะ ที่ต้นทาง	๕๕,๐๐๐.๐๐	๕๔,๓๙๐.๐๐	๕๔,๓๙๐.๐๐	๖๑๐.๐๐
๘	จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	โครงการจัดกิจกรรมลดและคัดแยกขยะ ณ แหล่งกำเนิด	๑๗,๒๐๐.๐๐	๑๗,๑๗๖.๐๐	๑๗,๑๗๖.๐๐	๒๔.๐๐
๙	พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	โครงการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาให้แก่ หมู่บ้านในตำบลนาประดู่	๙๖,๐๐๐.๐๐	๙๕,๗๖๒.๐๐	๙๕,๗๖๒.๐๐	๒๓๘.๐๐
๑๐	พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	โครงการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน กีฬาในระดับต่างๆ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐
๑๑	พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	โครงการแข่งขันกีฬาทาติกาสัมพันธ์	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๙,๙๕๐.๐๐	๔๙,๙๕๐.๐๐	๕๐.๐๐
๑๒	พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	โครงการแข่งขันกีฬากีฬาองค์กรบริหารส่วน ตำบลนาประดู่(นาประดู่เกมส์)	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๙,๙๖๖.๐๐	๑๕๙,๙๖๖.๐๐	๓๔.๐๐
๑๓	พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	โครงการแข่งขันกีฬาสีสัมพันธ์ของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๔	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดงานเข้าพรรษา	๒๕,๓๐๐.๐๐	๒๕,๒๙๐.๐๐	๒๕,๒๙๐.๐๐	๑๐.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตาม ข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑๕	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการส่งเสริมสนับสนุนกองทุน สวัสดิการชุมชน	๒,๕๖๗.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒,๕๖๗.๐๐
๑๖	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดกิจกรรมวันสงกรานต์/รดน้ำ ดำหัวผู้สูงอายุ	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๙๘๐.๐๐	๑๙,๙๘๐.๐๐	๒๐.๐๐
๑๗	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของ ผู้นำทางศาสนาอิสลามในตำบลนาประดู่	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๖,๓๐๐.๐๐	๔๖,๓๐๐.๐๐	๓,๗๐๐.๐๐
๑๘	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดงานประเพณีชักพระ	๔๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔๕,๐๐๐.๐๐
๑๙	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพแก่ผู้ป่วย เอดส์	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๐	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ	๖,๗๘๘,๘๐๐.๐๐	๖,๔๑๘,๙๐๐.๐๐	๖,๔๑๘,๙๐๐.๐๐	๓๖๙,๙๐๐.๐๐
๒๑	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดงานวันลอยกระทง	๔๐,๐๐๐.๐๐	๓๙,๑๑๐.๐๐	๓๙,๑๑๐.๐๐	๘๙๐.๐๐
๒๒	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดงานเมาลิด	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๐,๘๘๐.๐๐	๒๐,๘๘๐.๐๐	๓,๑๒๐.๐๐
๒๓	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพแก่ผู้พิการ	๒,๐๕๔,๔๐๐.๐๐	๑,๖๗๕,๖๐๐.๐๐	๑,๖๗๕,๖๐๐.๐๐	๓๗๘,๘๐๐.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตาม ข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๒๔	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการทัศนศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก ต.นาประดู่	๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๓,๑๖๐.๐๐	๓๓,๑๖๐.๐๐	๖,๘๔๐.๐๐
๒๕	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการอุดหนุนโครงการอาหารกลางวัน แก่โรงเรียนสังกัด สพฐ. ในเขตตำบลนา ประดู่	๔๗๘,๒๓๐.๐๐	๔๖๐,๒๔๒.๐๐	๔๖๐,๒๔๒.๐๐	๑๗,๙๘๘.๐๐
๒๖	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็กก่อนวัย เรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต.นาประดู่	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๗	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดซื้ออาหารเสริม(นม)ให้แก่ ศพด.ตำบลนาประดู่	๖๔๗,๖๗๖.๐๐	๖๒๐,๕๘๔.๕๓	๓๑๑,๓๓๘.๕๖	๒๗,๐๙๑.๔๗
๒๘	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	๑๖๘,๘๐๐.๐๐	๑๖๗,๖๓๕.๐๐	๑๖๗,๖๓๕.๐๐	๑,๑๖๕.๐๐
๒๙	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดซื้ออาหารเสริม(นม) ให้แก่ รร.สังกัด สพฐ. ใน ต.นาประดู่	๖๔๗,๖๗๖.๐๐	๖๒๐,๕๘๔.๕๓	๓๑๑,๓๓๘.๕๖	๒๗,๐๙๑.๔๗
๓๐	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการอบรมจริยธรรม ให้แก่โรงเรียน ตาติกา	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตาม ข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๓๑	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา	๙๒,๗๒๒.๐๐	๙๒,๗๒๒.๐๐	๙๒,๗๒๒.๐๐	๐.๐๐
๓๒	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสนับสนุน สถานศึกษา-ค่าจัดการเรียนการสอน	๑๖๙,๙๓๒.๐๐	๑๖๙,๙๓๒.๐๐	๑๖๙,๙๓๒.๐๐	๐.๐๐
๓๓	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า "ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คน ปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า"	๑๒,๔๐๐.๐๐	๑๒,๔๐๐.๐๐	๑๒,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐
๓๔	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด ในตำบลนาประดู่	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๙๓๐.๐๐	๑๙,๙๓๐.๐๐	๗๐.๐๐
๓๕	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการอบรมทัศนศึกษาดูงานกลุ่ม แม่บ้านในตำบลนาประดู่	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓๖	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการอบรมทัศนศึกษาดูงานของ ผู้สูงอายุในตำบลนาประดู่	๑,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๘๐๐.๐๐
๓๗	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการจัดกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตาม ข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๓๘	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมการ ถือศีลอดของมุสลิม ตำบลนาปรัง	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๓๙	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการอาซูรอสัมพันธ์	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๙,๙๖๐.๐๐	๒๙,๙๖๐.๐๐	๔๐.๐๐
๔๐	พัฒนาคนและสังคม ให้มีคุณภาพ	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสนับสนุน สถานศึกษา -ค่าอาหารกลางวันเด็ก นักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๖๑๓,๕๗๘.๐๐	๕๒๖,๑๕๒.๐๐	๕๒๖,๑๕๒.๐๐	๘๗,๔๒๖.๐๐
๔๑	พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการ แก้ไขปัญหาความยากจน	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๐๓๐.๐๐	๑๙,๐๓๐.๐๐	๙๗๐.๐๐
๔๒	พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการ แก้ไขปัญหาความยากจน	โครงการส่งเสริมการปลูกผักเกษตร อินทรีย์ให้แก่กลุ่มเกษตรกร ต.นาปรัง	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔๓	พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการ แก้ไขปัญหาความยากจน	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ ประชาชนในตำบลนาปรัง	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๕,๓๑๕.๐๐	๒๕,๓๑๕.๐๐	๔,๖๘๕.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตาม ข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๔๔	พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการ แก้ไขปัญหาความยากจน	โครงการจัดงานสินค้าของดีตำบลนา ประดู่ในงานประเพณีชักพระ อำเภอโคก โพธิ์	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๙,๒๓๐.๐๐	๔๙,๒๓๐.๐๐	๗๗๐.๐๐
๔๕	ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและ เสริมสร้างสันติสุข	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาลสำคัญ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๙,๔๒๖.๐๐	๒๙,๔๒๖.๐๐	๕๗๔.๐๐
๔๖	ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและ เสริมสร้างสันติสุข	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับภัยและ การป้องกันภัยแก่ประชาชนประจำปี	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๙๙๖.๐๐	๑๙,๙๙๖.๐๐	๔.๐๐
๔๗	ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและ เสริมสร้างสันติสุข	โครงการฝึกอบรม อปพร. อบต.นาประดู่	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔๘	ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและ เสริมสร้างสันติสุข	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรทบทวนชุด ปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖
อบต.นาประดู่ โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
การบริหารจัดการที่ดี	๙	๗,๖๔๐,๐๐๐.๐๐	๒	๓๖๘,๐๐๐.๐๐	๒	๓๖๗,๗๒๔.๐๐	๒	๓๖๗,๗๒๔.๐๐
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน	๑๐๑	๑๕๙,๒๑๒,๒๕๐.๐๐	๓	๑,๐๘๒,๔๓๓.๐๔	๒	๑,๐๘๑,๗๓๓.๐๔	๒	๑,๐๘๑,๗๓๓.๐๔
จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๑๓	๒,๗๕๘,๐๐๐.๐๐	๓	๕๕๓,๒๐๐.๐๐	๓	๕๕๑,๕๖๖.๐๐	๓	๕๕๑,๕๖๖.๐๐
พัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	๑๒	๕,๑๐๑,๐๐๐.๐๐	๕	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๔	๓๑๕,๖๗๘.๐๐	๔	๓๑๕,๖๗๘.๐๐
พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	๗๙	๑๘,๘๘๔,๙๘๐.๐๐	๒๗	๑,๙๙๔,๓๒๙.๐๐	๒๒	๑๑,๑๘๙,๓๖๒.๐๖	๒๒	๑๐,๕๗๐,๘๗๐.๑๒

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
พัฒนาและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ ระบบเศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไขปัญหา ความยากจน	๑๘	๒,๒๕๔,๕๐๐.๐๐	๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๓	๙๓,๕๗๕.๐๐	๓	๙๓,๕๗๕.๐๐
ส่งเสริมการรักษาความ มั่นคงและเสริมสร้าง สันติสุข	๙	๕๗๔,๕๐๐.๐๐	๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๓	๙๙,๔๒๒.๐๐	๓	๙๙,๔๒๒.๐๐
รวม	๒๔๑	๑๙'๖,๔๒๕,๒๓๐.๐๐	๔๘	๔,๔๔๗,๙๖๒.๐๔	๓๙	๑๓,๖๙๙,๐๖๐.๑๐	๓๙	๑๓,๐๘๐,๕๖๘.๑๖

ข. ผลการดำเนินงาน

อบต.นาประดู่ ได้ดำเนินการโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

อปท. ใส่ข้อมูลผลการดำเนินการ เช่น แผนภูมิ ตาราง กราฟเปรียบเทียบ รูปภาพ ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน หรือ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ

โครงการที่ได้ดำเนินการโดยการจ่ายขาดเงินสะสม จำนวนทั้งหมด ๑ โครงการ มีดังนี้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ					
		งบประมาณตาม แผนพัฒนาท้องถิ่น	วันที่ได้รับอนุมัติ งบประมาณ	จำนวนเงินที่ได้ รั อนุมัติ	ก่องนี้ผู้กพ่น	เบิกจ่าย	หมาย เหตุ
๑.	โครงการบุกเบิกถนนหินคลุกสายเลียบคลอง บ้านป่าแก่งเหนือ หมู่ ที่๕	๑,๗๖๑,๐๐๐.๐๐	๑๔ ก.พ. ๖๖	๑,๔๒๐,๐๐๐.๐๐	๑,๔๒๐,๐๐๐.๐๐	๑,๔๒๐,๐๐๐.๐๐	
รวม		๑,๗๖๑,๐๐๐.๐๐		๑,๔๒๐,๐๐๐.๐๐	๑,๔๒๐,๐๐๐.๐๐	๑,๔๒๐,๐๐๐.๐๐	

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ (ตามงบประมาณ) จำนวนทั้งหมด ๘ โครงการ มีดังนี้

๑. โครงการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับต่างๆ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐.-บาท
เหตุผลความจำเป็น.....ไม่เข้าหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณ.....

๒. โครงการส่งเสริมสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.-บาท
ตำบลนาปรัง
เหตุผลความจำเป็น.....เนื่องจากทางชุมชนไม่ได้ขอรับการสนับสนุน.....

๓. โครงการจัดงานประเพณีชักพระ งบประมาณ ๔๕,๐๐๐.-บาท
เหตุผลความจำเป็น...เนื่องจากในงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่ได้อยู่ในห้วงเวลาของประเพณีชักพระ.....

๔. โครงการอบรมจริยธรรมให้แก่โรงเรียนตาดีกา งบประมาณ ๘๔,๐๐๐.-บาท
เหตุผลความจำเป็น...เนื่องจากโอนงบประมาณในโครงการไปดำเนินการโครงการใหม่ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน...

๕. โครงการอบรมทัศนศึกษาดูงานกลุ่มแม่บ้านในตำบลนาปรัง งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐.-บาท
เหตุผลความจำเป็น...เนื่องจากโอนงบประมาณในโครงการไปดำเนินการโครงการใหม่ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน...

๖.โครงการอบรมทัศนศึกษาดูงานของผู้สูงอายุในตำบลนาปรัง งบประมาณ ๖๕,๐๐๐.-บาท
เหตุผลความจำเป็น...เนื่องจากโอนงบประมาณในโครงการไปดำเนินการโครงการใหม่ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน...

๗.โครงการส่งเสริมการปลูกผักเกษตรอินทรีย์ให้แก่กลุ่มเกษตรกร งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.-บาท
ตำบลนาปรัง
เหตุผลความจำเป็น....เนื่องจากกิจกรรมไปซ้ำซ้อนกับโครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง...

๘.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรทบทวนชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ งบประมาณ ๔๕,๐๐๐.-บาท
ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เหตุผลความจำเป็น...เนื่องจากเป็นโครงการบูรณาการกับอำเภอซึ่งทางอำเภอไม่ได้มีการดำเนินการ..

โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
๑. โครงการเสริมผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีตรหัสทางหลวงท้องถิ่น ปน.ถ.๖๓-๐๓๖ สายภายในพรุจงเปือย (ช่วงบน) หมู่ที่ ๔ บ้านยางแดง ตำบลนาประดู่	๑	-	-	๒,๓๖๐,๐๐๐	๒,๓๖๐,๐๐๐
๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กรหัสทางหลวงท้องถิ่น ปน.ถ.๖๓-๐๔๘ สายเปลวควนประ- ไร่ยมตู่ หมู่ที่ ๕ บ้านควนประ ตำบลนาประดู่	๑	-	-	๔,๘๗๓,๐๐๐	๔,๘๗๒,๐๐๐
๓. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนภารกิจการป้องกันและควบคุมไฟป่าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	-	-	๑๘,๗๐๐	๑๘,๗๐๐
รวม	๓	-	-	๗,๒๕๑,๗๐๐	๗,๒๕๐,๗๐๐

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑.๑ โครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ ดังนี้

- โครงการที่ได้รับงบประมาณ ๔๘ โครงการ
- โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นทั้งหมด ๒๔๑ โครงการ
- คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๙๒
- อยู่ในเกณฑ์ ควรปรับ

๑.๒ โครงการที่ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

- โครงการที่ได้รับงบประมาณทั้งหมด ๔๘ โครงการ
- โครงการที่ได้ดำเนินการ ๔๐ โครงการ
- คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓
- อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก

สรุปโดยภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น คิดโดยเฉลี่ยจากบทสรุป เป็นร้อยละ ๕๑.๖๓ อยู่ในระดับ ปานกลาง

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

๒.๑ ผลกระทบนำไปสู่อนาคต

(๑) เกิดการพัฒนาที่ล่าช้า เพราะการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องผ่านกระบวนการหลายขั้นตอน สลับซับซ้อน

(๒) ประชาชนอาจเกิดความเบื่อหน่ายกับกระบวนการจัดทำแผนที่มีความยุ่งยากมากขึ้น และประชาชนมองว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถตอบสนองตามความต้องการที่เสนอได้ทันทั่วทั้งที่

(๓) ปัญหาอาจไม่ได้รับการแก้ไขอย่างตรงจุดเพราะข้อจำกัดของระเบียบกฎหมายที่ทำให้ยากและบางเรื่องทำไม่ได้

๒.๒ ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา

(๑) ขาดการบูรณาการกับหน่วยงานหรือภาคอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

(๒) ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัวทำให้เกิดความล่าช้าในการทำงาน

(๓) ควรจัดสรรงบประมาณ ในแต่ละแผนงานให้อย่างน้อยร้อยละ ๒ ของงบประมาณตามข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี

๒.๓ ผลสรุปภาพรวม

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖ ปรากฏว่าจากการติดตามการดำเนินโครงการจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)ในเชิงปริมาณมีการดำเนินการในส่วนของโครงการมีจำนวนน้อยต่อแผนพัฒนาท้องถิ่นในปีนั้น ควรดำเนินโครงการให้เพิ่มมากขึ้นจากโครงการจากโครงการใหม่หรือโครงการเดิมที่มีการดำเนินการต่อเนื่องให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการพัฒนาตำบล โดยให้ได้รับร้อยละ ๖๐ ควรจัดสรรงบประมาณให้ได้ร้อยละ ๒ ในแต่ละแผนงาน

ส่วนการประเมินผลเชิงคุณภาพพบว่าบางโครงการไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่มีการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานประจำปีที่กำหนด ควรให้ส่วนราชการที่ดำเนินโครงการตรวจสอบตามระยะเวลาในแผนการดำเนินงานให้ถูกต้อง

ด้านงบประมาณที่มีการตั้งไว้ในแผนมีการตั้งงบประมาณใกล้เคียงกับการดำเนินการจริง

สรุปผล การติดตามเพื่อนำไปพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ นำไปใช้ในการดำเนินการพัฒนาตำบล ต่อไป

ภาคผนวก



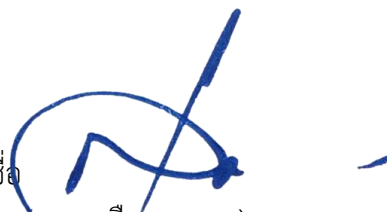
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่
เรื่อง ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

.....

ตามที่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ได้รายงานผลและเสนอความคิดเห็นการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา นั้น

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) และหนังสือที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๑๕ (๑๕.๒) จึงขอประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ มาให้ทราบโดยทั่วกัน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ 
(นางรอมือละ มามู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่